

什么是人力资源，人力资源的重要性 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BB_80_E4_B9_88_E6_98_AF_E4_c37_54910.htm 人力资源发展的价值前提与假设 人力资源管理的挑选前实践 员工管理：职业计划与职业管理基本涵义、职业发展、职业管理、员工职业活动，员工的压力、咨询、惩罚与交往、人力资源与员工交往 企业文化概述：企业文化定义、组织管理与文化、企业文化阶段、知识经济和网络时代的企业文化、国际企业文化、企业文化结构。企业文化的营造：物质文化建设、行为文化建设、精神文化建设、企业文化建设的环境因素。组织定义、组织设计的维度、组织理论。组织的目标和结构设计：组织目标、组织战略、组织的有效性、权变有效性方法、组织结构基础。领导的概念与特点、领导与管理的关系、领导生态系统与三边互动，领导者的职位、权力和责任的内容及之间的关系，未来领导者的任务 管理的概念、特点、管理的职能和管理的性质 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com