

人力资源考试问答录--报名必看 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54912.htm 1、你们机构是个什么性质的单位？四川省生产力促进中心是1999年经国家科技部和四川省人民政府批准成立，直属四川省科技厅领导的事业性服务机构，机构证书编号：事证第151000000712号。2001年“中心”被国家科技部评定为“国家级示范中心”，2002年“中心”通过ISO9001国际质量管理认证，2003年“中心”被评为四川省甲级科技咨询单位。2004年被中国企业联合会授权为“远程培训示范基地”、“企业管理岗位远程培训中心”。四川省生产力促进中心已成为四川地区领先同业的综合性培训、咨询单位与国内外多家大型培训、咨询机构建立了长期双赢互信伙伴关系。目前在乐山、宜宾、绵阳等地设了培训点。服务企业：已为中国电信、中国联通、中国网通、中国人寿保险公司、中国石化、中国五冶、中国科学院成都分院、中国工商银行、中信实业银行、西南电力设计院、华西集团、通威集团、五粮液集团、华润蓝剑集团、统一集团、中房集团、攀钢集团、南光集团、前锋集团、成都飞机工业集团、迈普（四川）通信技术有限公司、四川奇力制药、四川华泰实业、四川白家食品有限公司、阿尔卡特、绵阳凯特科技集团、四川新能酵素生物工程、成都卷烟厂、成都市人人乐商业有限公司、成都法玛基因科技、华美医学美容、大华医学美容等数千家企业的八万余人提供过各类服务，成为四川及我国西部地区企业经营管理实战培训师资最多、影响最大的企业经营管理人才培训机构。 2、人力资源人员一

共分几个等级？人力资源管理职业资格分为人力资源管理员（国家4级）、助理人力资源管理师（国家3级）、人力资源管理师（国家2级）和高级人力资源管理师（国家1级）4个类别。目前高级还没有推出。

3、这个证书的含金量怎么样，哪个机构颁发，有什么用处？根据十六大精神及《中华人民共和国行政许可法》以及劳动法规定，目前我国已开始执行就业准入制度和职业资格证书制度，国家规定实行就业准入的职业，从业者就业和上岗前必须经过培训，要求取得相应的国家职业资格证书后持证上岗。国家劳动和社会保障部为了提升从事人力资源规划、员工招聘选择、绩效考核、薪酬福利管理、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员的业务水平和能力，制定并颁布了《企业人力资源管理人员国家职业标准》，并要求在该岗位上工作的专业管理人员须持证上岗。加上国家对人力资源考试过关率进行宏观控制，所以含金量非常高。该证书由国家劳动部颁发，是相关人员求职、任职、晋升、包括出国等的法律上的有效证件，可记入档案、全国通用，并实行统一编号登记管理和网上查询。

4、请问你们都开设有哪些班？什么时候开课？学习多长时间？答：成都地区的我们设有集中学习班、周末班、晚班三种，人力资源师学时100，助理师120学时，员80学时。即：集中班10天，周末班5个星期，晚班（7：00-9：30）上。乐山、宜宾等外地培训一般开设周末班。上半年一般在3月开课，下半年一般在8月开课。全年都可以提前报名，提前报名可以领教材，并提供相关复习资料。

5、考试时间和考试考几科？好多分及格？综合评审是什么？怎么考？答：每年考试二次，上半年为5月中旬、下半年为11月中旬。（具体以劳动部全

国统考为准)。人力资源管理师和助理师统考2项(人力资源管理师[二级]考3项,从06年起加考综合评审):即理论和实操。[理论是单选题和多选题,机读;实际操作是简答题,改错题,图表分析题和综合论述题]。每科总分100分,60分及格。如一项不及格,下次只需补考该项,合格成绩保留1次。综合评审是国家2级和1级必须的,作为考试单独一科。答题方式一般采取写论文,然后考试根据论文做笔答,一般2道题。

6、能拿什么样证书? 1、培训完毕考试合格者,颁发培训结业证书; 2、参加全国统考鉴定合格者,由国家劳动部颁发中华人民共和国国家职业资格相应等级人力资源管理证书,证书加贴“国家题库统一命题鉴定合格”证鉴,是相关人员求职、任职、晋升、包括出国等的法律上的有效证件,可记入档案、全国通用,并实行统一编号登记管理和网上查询。

7、培训课程内容有哪些? 考试没有过关怎么办? 培训内容:基础知识、职业道德、战略性人力资源管理与人力资源规划、培训与开发、招聘与配置、薪酬与福利管理、劳动关系与劳动法、有效绩效管理、串讲、模拟与练习、统考应试指导。如果考试没有过关以后免费培训,只交纳考试鉴定费。直到考试过关为止。

8、你们的师资怎么样? 我中心将国内最顶尖的专家、教授及实战派咨询老师组合起来。主要是国家劳动部参与教材编写者和出题方的老师授课,四川地区唯一一家具有如此强大师资队伍的培训机构。比如徐恒熹:国家职业资格人力资源认证项目管理办公室主任,“人管师”标准编写成员、“人管师”教材编写委员;李庆章:中国劳动保障科学研究所特邀研究员,高级工程师,原北京松下彩色显象管有限公司人事总务部部长,绩效考核专业顾问,参

与了“企业人力资源管理人员国家职业标准”，“企业人力资源管理人员国家资格格培训教程”的制定和编写工作。王守智：“人管师”教材编著者，劳动经济研究室主任，首都经济贸易大学劳动经济学院教授；

9、你们考试过关率怎么样？截止到2006年上半年，我中心自2003年劳动部试点起已成功举办了一、二、三、四、五、六期人力资源管理师资格培训，全国统考过关率名列前茅，四川地区第一。我中心都有数据保留，绝对真实，可查看。比如拿人力资源师（国家2级）来说，全国平均过关率30%左右，我们中心每次过关率58%左右。过关率名列前茅

10、教材是哪的，一共几本书，如果有教材可以不要教材吗？教材是国家劳动部统一教材。一共5本书。详细看简章。如果有教材，可以扣除教材费。

11、可不可以不培训直接报考？不可以。规定必须经过培训，达到一定培训学时，拿到培训合格证书才能报考。

12、培训方式？培训学习在什么地方？答：远程与面授相结合。培训地：成都培训在四川省生产力促进中心，乐山、宜宾、绵阳等地在跟我们合作的单位当地培训。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com