

人力资源国家职业资格考前培训介绍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54914.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54914.htm) 证书介绍 《企业人力资源管理人员》国家职业标准于2001年颁布。依照既定的标准，经过规定的培训，再通过相应的职业资格鉴定，就可以获得企业人力资源管理人员的任职资格，在全国范围内通行。“企业人力资源管理人员系列课程”是专为从事或打算从事人力资源管理工作的人员而设。证书分为四级：人力资源管理师（四级），助理人力资源管理师（三级），人力资源管理师（二级），高级人力资源管理师（一级）。考试介绍 考试安排在每年的3月.6月.9月.12月中下旬.四级只考核专业知识和专业技能.三级和二级考核：专业知识、专业技能、专业英语（35岁以上考生本项目成绩为参考分数），和口试。其中专业知识的考核方式为电脑机考，专业技能和英语都是笔试。各项目成绩相互独立，全部及格则鉴定通过。如一项目不及格，则只需补考此项目，其它项目成绩两年内有效。考核内容：人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理六大模块的专业知识,技能和专业英语. 培训特色: § 精英导师，由指定考试教材的编者,著名企业HR管理人员和名牌大学专业导师执教。 § 免费沙龙,定期举办HR相关活动，让您在学习的同时增进同行之间的人际交往。 § 电子学习，学员免费获得网上帐号，可在任何地方浏览全部课程。适应对象: 四级:高中(中职),工作1年以上 三级:大学专科(高职),工作1年以上.或取得四级证书两年以上. 二级:本科,三年工作经历,或专科,5年工作经历,或硕士

学位,一年工作经历.或取得三级证书两年以上. 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)