

人力资源考证疑难解答 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54916.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54916.htm) 人力资源管理职业资格  
考试什么时候开始的？此项考试从2000年开始酝酿，国内  
著名HR管理专家都参加了考试的专家委员会。《企业人力资  
源管理师职业资格证书》是目前全国范围内人力资源管理职  
业教育领域唯一跨省市通行的国家职业资格证书。证书由国  
家劳动和社会保障部印制，各省职业技能鉴定中心负责鉴定  
，各省劳动和社会保障局颁发，其培训以《鉴定指导手册》  
为核心，全面提升从业人员专业水准，鉴定通过后颁发《中  
华人民共和国职业资格证书》，全国通用，该证书是企业识  
别人力资源管理人员工作经验和工作能力的主要依据。请问  
人力资源管理职业资格的报考条件是什么？级别高级人力资  
源管理师（一级）人力资源管理师（二级）助理人力资源管  
理师（三级）人力资源管理员（四级）申报条件1、取得二  
级证书满三年 2、取得博士学位后，工作满三年 3、取得硕士  
学位后，工作满六年 4、取得学士学位后，工作满九年1、取  
得三级证书满三年 2、博士学位 3、取得硕士学位后，工作满  
三年 4、取得学士学位后，工作满六年 5、大专毕业，工作满  
八年 6、其他，工作满十年1、取得四级证书满二年 2、本科  
毕业，工作满一年 3、大专毕业，工作满三年 4、其他，工作  
满七年1、大专毕业，工作满一年 2、其他，工作满四年注：  
特殊人才可以破格申报，详情请咨询。请问证书的颁发机构  
在哪里？通过两科"理论"与"实操"考试后（100分制，60分合  
格），由中华人民共和国劳动和社会保障部职业技能鉴定指

导中心颁发国家职业资格证书。全国通用。部分城市可以享受人才证待遇，并且可以入户当地，比如深圳。问：和高考一样，人力资源管理职业资格证书全国统一考试的结果可能会影响到一个人的职业生涯和前途，因此，如何保证其公正性、科学性是大家特别关心的，在这方面，职业技能鉴定委员会有什么具体的要求和措施？答：这一点确实是大家关注的。对于HR认证考试，我们在有关文件上明确提出了“五统一”的要求：即全国统一标准、统一教材、统一命题、统一考务管理、统一证书核发。在关键五一节的操作上，我们采取了周密措施，比如试卷的内容，我们请多位专家负责出题，每个专家只出一个部分的题，他只知道自己出的题目；而且我们现在有三套试卷备用，由劳动和社会保障部职业技能鉴定中心从中随机抽取一套作为考试的正式试卷，最后选上的是哪套试卷连我们专家委员会负责人都不清楚。试卷的印刷、传输都有严格的程序和保密规定。我们同每位出题的专家及试卷印刷点都签订保密协议，谁违反规定泄了密，要承担法律责任。另外，为防止意外发生，劳动和社会保障部职业技能鉴定中心还将派人到各考点巡考，并且正在进行远程闭路电视监控试点，保证考试公正顺利地进行。问：我国实行国家职业资格制度，继对秘书、推销员、公关员、物业管理员进行职业资格全国统一鉴定后，2003年7月又推出了7项职业资格的认证，人力资源管理职业资格证书认证就是其中之一，请问这是出于什么考虑，其实际意义是什么？答：人力资源这一名词近几年被广泛提及，人力资源开发的战略意义也正是得到政府高层和企业的认同。不久前，胡主席同志在中共中央政治局就业政策研究学习会上就曾强调

，切实搞好人力资源能力建设，把我国特有的人力资源优势发挥出来，我们就能更好地实现全面建设小康社会的宏伟目标。可见，提高人力资源管理人员的整体素质已经提上了日程。我们知道，任何一个组织都离不开人力资源管理这项工作，离不开做这项工作的人。现在，有的企业把这个职业称为人力资源管理，有的企业称其为人事管理，但不管怎么说，从事这项工作的人组成了一支人数可观的队伍，粗略估计，全国从事人力资源管理工作的人员约有300万—500万人。他们负责企业的人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作。在人才竞争趋于全球化的今天，人力资源管理工作显得愈加重要。因此，开展企业人力资源管理人员职业资格鉴定，从大的方面说，关系到这支队伍的长远建设和素质水平，对国家人力资源开发战略的实施具有十分重要的意义；从小的方面说，人力资源管理人员通过国家职业资格认证后，对企业的人才开发及各项人力资源政策法规的落实将产生积极的影响。HR认证考试的意义还表现在它将大大促进职业资格证书制度在全国的推行。企业人力资源管理人员在通过考试获得相应职业资格证书后，自己的职业地位得到提升，因而对职业资格证书的作用会有更清醒的认识，进而推进企业的持证上岗工作。将企业人力资源管理人员列入国家职业资格鉴定范围，正是出于以上考虑。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)