

企业人力资源管理职业等级 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_54921.htm 企业人力资源管理职业等级 职业等级鉴定方式培训要求申报条件本职业共分为四个等级，分别为：人力资源管理员（国家职业资格四级）、助理人力资源管理师（国家职业资格三级）、人力资源管理师（国家职业资格二级）、高级人力资源管理师（国家职业资格一级）分为理论知识考试和专业技能考核。理论知识考试采取闭卷笔试方式，专业技能考核主要采取小组讨论和情景测试的方式。理论知识考试和技能考核均采用百分制，60分以上为合格成绩。理论知识考试和专业技能考核的合格成绩两年之内有效。人力资源管理师、高级人力资源管理师考核还需进行综合评审。人力资源管理员不少于140标准学时；助理人力资源管理师不少于120标准学时；人力资源管理师不少于100标准学时、高级人力资源管理师不少于80标准学时。具有人力资源管理专业学历的人员，可以免于相关知识的培训，但需要经过培训机构的认证。人力资源管理员（具备以下条件之一者）（1）具有大专学历（含同等学历），连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定学时数，并取得毕（结）业证书；（2）具有大专学历（含同等学历），连续从事本职业工作4年以上。助理人力资源管理师（具备以下条件之一者）：（1）取得本职业人力资源管理员职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书；（2）具有大学本科学历（

含同等学历)，连续从事本职业工作1年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书；（3）取得本专业或相关专业硕士学位，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书；（4）具备本专业或相关专业大学专科学位，连续从事本职业工作3年以上。人力资源管理师（具备以下条件之一者）：（1）取得本职业助理人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书；（2）取得本专业或相关专业博士学位，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书；（3）具有本专业或相关专业硕士学位，连续从事本职业工作3年以上；（4）具有本专业或相关专业学士学位，连续从事本职工作6年以上。高级人力资源管理师（具备以下条件之一者）：（1）取得本职业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职业工作3年以上，经本职业高级人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书；（2）具有本专业或相关专业博士学位，连续从事本职业工作2年以上。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com