

人力资源管理职业资格介绍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54925.htm 人力资源管理员指从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员。其要求从业人员具备较强的人际沟通能力，能够协调企业内各种关系，善于解决问题。企业人力资源管理考试共设4个等级：人力资源管理员(国家职业资格四级)、助理人力资源管理师(国家职业资格三级)、人力资源管理师(国家职业资格二级)、高级人力资源管理师(国家职业资格一级)。有关此项行业认证，记者采访了力氏管理顾问有限公司总经理陈炯女士，陈女士告诉记者，从她们的猎头服务经验来看，人力资源管理还是一些跨国公司比较成熟，现在陆续也有本地企业开始重视起人力资源管理，主要是一些股份制、高科技和发展较快的民营企业。陈女士介绍猎头服务的对象都是些中高级人才，对于这类人才，用人单位主要看中的是他们的工作背景，认证相对来说显得不是很重要。但行业认证考试对于刚入社会的毕业生或者是正准备转行的人来说，就显得很有必要了，这是他们进入此行业的一块敲门砖。再者，认证考试将是一个大的趋势，相信以后会越来越显得有分量。

申报条件 人力资源管理员(具备以下条件之一者) 1、具有大专以上学历(含同等学历)，连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书。 2、具有大专以上学历(含同等学历)，连续从事本职业工作4年以上。 助理人力资源管理师(具备以下条件之一者)

1、取得本职业人力资源管理员职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书。 2、具有大学本科学历(含同等学历)，连续从事本职业工作1年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书。 3、取得本专业或相关专业硕士学位，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书。 4、具备本专业或相关专业大学专科学位，连续从事本职业工作3年以上。另外，人力资源管理师和高级人力资源管理师也要具备相应条件 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com