

高级人力资源专家认证助一臂之力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_54931.htm 最近一段时期，花王（中国）、和记黄埔、汇丰银行等一些知名企业都在招聘高级HR。随着企业竞争逐渐集中于人才的竞争，企业对具有丰富从业经验、熟悉国际规则的高级HR的需求快速放量。而从人才储备看，我国高级HR人才却不足9000人。那么，如何成为抢手的高级HR？高级HR一将难求 最近一段时期，记者从各大招聘会上发现，企业对高级HR的需求明显看涨，维科控股集团、花王（中国）、和记黄埔、汇丰银行等一些知名企业，对包括人力资源部总监、人力资源经理、薪酬经理、招聘经理、培训经理等在内的高级HR都有较大的需求。HR从来都是人才市场上的紧俏职位。在“中华英才网”发布的职场人气排行榜中，HR一直榜上有名，并跻身于“十大人气职位”前五强之列。随着企业竞争逐渐集中于人才的竞争，人力资源部门的重要性日益凸显，企业对HR的需求快速放量，要求不断提升，对具有丰富从业经验、熟悉国际规则的高级HR的需求尤为迫切。而从人才市场的情况看，虽然目前我国人力资源管理从业者达300多万人，但高级HR人才却不足9000人。对大多数企业而言，高级HR是一将难求，因此纷纷高薪揽才，使得高级HR的薪酬持续看涨。一项调查显示，外企HR主管经理的年薪约610万元，HR总监的达到1040万元；民企HR总监年薪也在1015万元左右，均大大高于普通HR年薪25万元的水平。据了解，具有国际专家资格的高级HR更是身价不菲，年薪最高可达80万元。高薪，使高级HR成为极

具吸引力的“金饭碗”，同时也令相关培训成为市场上的“香饽饽”。最近两年，国内各大院校纷纷开办以HR为核心的MBA学位班；许多培训机构也推出各种针对HR的培训项目；一些国外专业认证机构也纷纷涉足，锁定高端人才，提供国际HR认证项目。高级HR与普通HR有何区别 同样都是HR，人事总监年薪20万，人事专员年薪3万，两者在市场需求、薪酬待遇等方面相差悬殊。那么，普通HR与高级HR到底有何区别？对此，资深人力资源专家、上海专才企业管理顾问有限公司总经理刘大卫分析认为，人力资源管理是一个专业性极强的行业，因此，普通HR与高级HR的区别主要在专业能力和职业素质上。普通HR是企业人力资源管理体系的执行者，只在人力资源部门发挥作用。普通HR虽然也掌握一定的专业知识，但往往局限于某一方面，广度与深度明显欠缺；虽有2-4年的从业经历，但因工作年限短，见识有限，经验不足，缺乏更高层次上的磨练。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com