

人力资源管理师资格证书市场认可 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54933.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54933.htm) 在近年来的招聘会上，“人力资源”这个职位频频出现在众多求职者面前。据有关专家介绍，人力资源管理师是少数几个行情持续看涨的职业之一。而业内人士认为，企业如何更好地“引才”、“用才”、“留才”等课题已成为决定企业成败的关键，而这些课题正是人力资源管理师的职业范围。因此，人力资源管理师的证书成为了从业者身份和资格的象征，自然也就跟着“水涨船高”了，各色证书纷纷登场。哪些人是专业的人力资源师？据业内人士介绍，在大的集团公司内部，人力资源部门的最高职位是总监或总经理，下边分设薪酬经理、招聘经理、培训经理等等，而另外有一些没有职务但是被称为人力资源管理的“专家”，他们本身的才能或业务深度，有可能超过总监或总经理，实际上就是人力资源管理师。人力资源管理师的薪水一般低于人力资源部总监或总经理，高于薪酬部经理、招聘经理等。大集团公司的人力资源总监薪水一般月薪数在1万至1.5万元或高达1.8万至2万元；薪酬经理、招聘经理等大抵在6000元至1.2万元之间。在这样的工资标准中人力资源管理师的薪资水准一般在1.2万元左右浮动，最高不超过1.5万元，最低不低于8000元。因此，对于很多人来说是极具吸引力的“热门”行业。人力资源管理师不是“万金油”一位负责招聘的人事经理告诉记者，在人力资源管理的应聘者中，许多中文系、新闻系、经济系、管理系、哲学系、社会学系等系别的学生都来应聘这一职位。似乎人力资源就是

万金油，谁都可以干。但是实际上，做人力资源这一行需要非常专门的知识，如最基本的必须熟悉当前国家及所在地区有关劳动用工、福利保险等一系列法律法规及政策，同时必须具备现代企业人力资源管理理论与实务知识等。具体而言，人力资源专家何志工博士认为，人力资源管理师证书应该培养四个方面的能力：其一，学历水平应达到硕士以上，要了解国际上大公司的人力资源是怎么发展过来的。其二，作为企业的人力资源管理师，如果没有新的思路，新的创造力，这将是致命的弱点。人力资源管理师要不断地为企业最高层提供战略性的意见。其三，作为人力资源管理师，既然知道某个问题很重要，就要通过直接上司，如人力资源部总监或总经理，直接下属，如招聘经理、薪酬经理等，使自己的影响传递出去。其四，人力资源管理师只有生动、准确地将自己的思想、研究成果表达出来，其观点才有可能被公司决策层启用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)