

人力资源指导:IC人才贵在创新 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54934.htm IC (IntegratedCircuit集成电路) 产业是信息社会的基础性产业。近年来，中国IC产业发展很快，但知识产权纠纷事件也不少，近期比较引人关注的就是“龙芯二号”的知识产权问题。本刊记者于近日采访了部门专家和业内人士，他们均认为，创新才是中国IC产业和本土IC技术人才的出路。 专家篇 IC创新遭遇人才问题 8月9日，记者来到上海集成电路行业协会，采访了中国半导体行业协会集成电路设计分会副秘书长、上海集成电路行业协会常务副秘书长、教授级高级工程师赵建忠先生，协会副秘书长、教授级高级工程师薛自先生，协会办公室负责教育培训的袁吉祥先生。 IC人才缺口还是巨大“自主创新是一个关键问题，自主创新离不开中国标准。”谈起IC产业发生的一些权益纠纷，薛自一针见血地指出，“如果我们只使用外国标准就容易触到‘地雷’，必须建立中国标准。有了自己的标准就比较容易产生自主的技术创新和自主的知识产权，我们就可以向别人收专利费而不是让别人来收我们的专利费。”他强调，技术创新要有市场意识，要让产品接受市场的检验。在IC产业链中，IC设计是关键。截止到今年上半年，上海集成电路行业协会会员单位中共有133家IC设计企业，长三角地区约有两三百家，全国共有四五百家。薛自表示：“IC设计市场非常大，但竞争激烈。国内设计公司成活率很高，但成功率不高。”国内IC设计公司规模一般都不大，规模最大的公司连1亿美元都不到。上海去年只有3家IC设计公司销

售额超过1亿元人民币，即上海华虹集成电路有限责任公司、上海复旦微电子股份有限公司和展讯通信（上海）有限公司。薛自表示：“上海IC产业不像2001年增长那么快了。国际上的增长趋势也放缓了。去年全国IC产业形势有所好转，上海增长了100%，今年将保持缓慢增长的态势，预计将增长30%。”中国IC产业的发展对人才的需求依然巨大。微电子、电子工程等相关专业的毕业生供不应求，成熟的IC技术人才更是抢手。而技术创新对本土IC技术人才提出了更高的要求。如果不具备创新能力，本土人才只能从事低端工作，将不利于中国IC产业的发展。袁吉祥介绍，目前协会正在展开针对非微电子专业人才的基础性专业培训，由于各种条件的限制，高端技术培训还未及开展。具创新能力的高端人才的培养主要还是要依靠企业自身的力量。IC人才要有知识产权 IC产业链包括设计、制造、封装测试和设备材料等，去年底上海IC产业从业人员达4万多人，技术人员有1.63万人。上海IC产业的人才环境正在逐步改善，知识产权的成果不断涌现。上海的IC设计已接近国际主流技术水平，具自主知识产权的核心技术取得群体性的突破。如上海交大汉芯为代表的国产DSP系列。以展讯为代表的2.5G、3G手机基带芯片等。薛自指出：“不仅IC设计需要创新，制造、封装测试、设备材料等都需要创新。”正在用电脑编制IC产业知识产权方面报告的赵建忠表示：“IC产业是信息社会的基础产业，对于人才的要求非常高。设计人才不仅要能设计，还要对应用领域也比较熟悉。真正的人才还应该具备知识产权方面的素养。”他认为很多国内企业对于知识产权在观念上还存在问题，还没有真正重视这个问题。企业中特别缺乏知识产权方面

的人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com