

人力资源管理专业双学位教学计划 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54937.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54937.htm)

一、培养目标 根据山东大学的关于双学士学位有关文件的规定，为培养社会急需的多样化、复合型人才，管理学院在人力资源管理专业试行“双学士学位”培养制度。本班将按照学校的培养目标，设计培养人力资源管理高素质人才的知识结构和教学环节，使学生具有适应激烈国际化竞争环境的经营管理能力和进行再学习的能力。

二、培养目的 人力资源管理专业主要培养能适应经济与社会发展需要的，具备人力资源开发和管理等方面的专业知识和能力，能在企、事业单位及政府部门从事人力资源开发与管理实务以及教学、科研方面工作的工商管理学科高级专门人才。该专业在广泛而充实的管理通才教育的基础上，着重培养学生系统地掌握人力资源开发和管理等方面的理论和知识，具备开发与人力资源的实际操作技能，具有较强的人际沟通能力、协调能力。学生将成为既具有扎实的专业知识，又具有创新才能的现代国际型人力资源管理高级专业人才。

三、培养要求 为达到培养目标，要求学生必须做到：

- 1、全面掌握管理学、经济学、行为科学的基本原理和人力资源管理的基本理论、基本知识；
- 2、通晓国际人力资源管理的基础理论和惯例；了解本学科的理论前沿及发展动态，具有一定的科学研究能力。
- 3、掌握人力资源管理的定性、定量分析方法；
- 4、具有较强的人际沟通以及解决人力资源管理实际问题的基本能力

四、学位 根据《山东大学双学士学位管理办法（试行）》的规定，学生修完教学计划

规定的课程，并取得学校规定的学分，且符合学校关于学分的  
的要求，授予管理学学士学位。 100Test 下载频道开通，各类  
考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)