

关于2006年11月人力资源管理师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_B3\\_E4\\_BA\\_8E2006\\_c37\\_54939.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E2006_c37_54939.htm)

一、背景 随着我国改革开放的深入和社会主义市场经济进一步发展，企业面临来自国内、国际同行的激烈竞争，不仅是产品、服务的竞争，更是企业人力资源的竞争，保证企业有一支充满开拓和创新能力的人力资源队伍则是企业人力资源管理人员的重大责任。我国大多数企业目前的人力资源管理工作大多还处于比较低层次的人事行政管理阶段，所以，引进国际先进人力资源管理理论与技术方法，开展全国统一的人力资源管理人员职业资格认证，建立专业化、职业化的人力资源管理人员队伍势在必行。

人力资源管理人员是指从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员。要求其从业人员具备较强的人际沟通能力，能够协调企业内各种关系，善于解决问题。

从2002年开始在全国部分地区进行了企业人力资源管理人员试点培训考试，首次全国统一鉴定在2003年5月18日举行，下半年11月9日举行，2003年只组织员级和助理级的鉴定。

二、组织实施 劳动和社会保障部成立企业人力资源管理人员全国统一鉴定试点项目领导小组、项目试点推广办公室，负责试点推广工作的领导、研究、指导和日常工作。

1. 项目领导小组由劳动和社会保障部培训就业司、职业技能鉴定中心和劳动科学研究所的领导以及有关专家学者组成。主要职责是制定试点推广工作任务和计划，研究工作中的重大问题，提出指导意见。

2. 项目领导小组下设项目试点推广办公室（

设在劳动和社会保障部劳动科学研究所），由劳动和社会保障部培训就业司、职业技能鉴定中心和劳动科学研究所的有关人员组成。主要职责是组织各类专业性、技术性培训和鉴定方法、技术和资源的研究、开发和修订工作。按照国家职业标准要求，组织全国开展本职业的培训和鉴定工作。组织试验性培训和鉴定工作。组织开展本职业示范性师资及考评员的培训和认证工作。对各地劳动保障部门认定的本职业国家职业资格三、四级的培训机构和鉴定机构进行备案，并处理社会上对这些机构投诉等事宜。

3．省级职业技能鉴定指导中心在同级劳动保障行政部门指导下，负责组织实施本地区报名、考前培训辅导、鉴定考核、考务管理、证书办理以及统计分析等工作。

4．根据有关文件规定，省级职业技能鉴定指导中心批准并在部项目试点推广办公室统一备案的鉴定所（站）具体负责报名、考前培训辅导、鉴定考核等工作。

三、职业等级

1．本职业共设四个等级，分别为：人力资源管理员（国家职业资格四级），助理人力资源管理师（国家职业资格三级），人力资源管理师（国家职业资格二级），高级人力资源管理师（国家职业资格一级）

2．2003年先做人力资源管理员和助理人力资源管理师两个等级的鉴定。人力资源管理师和高级人力资源管理师两个等级由部中心先行直接组织试验，待总结经验后再全面开展。

四、培训教材

该职业培训鉴定使用劳动和社会保障部培训就业司指定的《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程》，包括四册，《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程上册：人力资源管理员、助理人力资源管理师工作要求》、《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程下册：人力资源管理师

、高级人力资源管理师》、《企业人力资源管理基础知识》、《企业人力资源管理法律手册》，中国劳动社会保障出版社出版。《企业人力资源管理师职业资格考试指南》于4月份由中国劳动社会保障出版社出版。

五、鉴定要求

1. 适用对象：从事或准备从事本职业的人员。
2. 申报条件：  
人力资源管理（1）具有大专以上学历，连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（2）具有大专以上学历，连续从事本职业工作2年以上。（3）具有高中或中专学历，连续从事本职业工作4年以上，经本职业人力资源管理正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（4）具有高中或中专学历，连续从事本职业工作5年以上。  
助理人力资源管理师（具备以下条件之一者）（1）取得本职业人力资源管理职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上，经本职业助理人力资源管理师培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（2）取得本职业或相关专业硕士学历，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（3）具有大学本科学历，连续从事本职业工作1年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（4）具有大专以上学历，连续从事本专业工作3年以上，经本职业助理人力资源管理正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（5）具有大专以上学历，连续从事本专业工作4年以上。（6）具有高中、中专学历，连续从事本专业工作7年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（7）具有高中、中

专学历，连续从事本专业工作8年以上。以上条件具备其中之一即可。

六、鉴定的方式

1. 人力资源管理员（国家职业资格四级）等级的职业资格鉴定分为知识和技能两部分，每部分满分100分，60分及格。知识考试采取标准化试卷书面测试方式。技能考试采取闭卷书面测试方式，考核的题型包括计算分析题、问答题和案例分析题等。
2. 助理人力资源管理师（国家职业资格三级）等级的职业资格鉴定分为知识和技能两部分，每部分满分100分，60分及格。知识考试采取标准化试卷书面测试方式。技能考试采取闭卷书面测试方式，考核的题型包括计算分析题、案例分析题和方案设计等。

七、鉴定时间 具体时间见每年初劳动和社会保障部鉴定中心发文。

八、证书颁发 鉴定合格者按照有关规定统一核发《中华人民共和国职业资格证书》，证书上加贴“国家题库统一命题鉴定合格”证签，并实行统一编号登记管理和网上查询。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)