

人力资源管理职业资格考证热 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54950.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54950.htm) 随着企业竞争升级为人才的竞争，人力资源部门的重要性日益凸显。人力资源管理成为目前职场上的明星职业，想从事人力资源管理的人越来越多，人力资源管理国家职业资格考试越来越热。一项薪酬调查显示，目前在河南省内知名集团公司人力资源部门工作者的月薪，总监一般为1万元~2万元；人力资源管理师一般在5000元左右，最高不超过1.5万元，最低不少于2500元；薪酬经理、招聘经理为2000元~5000元之间。高薪使人力资源管理师成为许多人眼中极具吸引力的热门职业。据介绍，人力资源管理师是从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等方面的专业人才，与以前的人事干部有很大区别。目前该职业全国缺口较大，仅河南保守估计缺口就在10万人左右。适合从事人群有哪些“参加人力资源管理国家职业资格考试的考生，年龄分布跨度大，最小的28岁，最大的59岁。30至45岁的考生人数最多。”省职业鉴定指导中心的一位负责人告诉记者，该资格考试是能力测试，而非学历考试，并不追求高通过率。从2004年开考以来，其通过率一直稳定在40%至50%，助理人力资源管理师和人力资源管理员通过率为60%至70%。据悉，河南人力资源管理国家职业资格考试具有四个特点：郑州考生从业者的理论基础普遍比较高，从业人数较多，通过率也高；学历越高通过率越高，表明系统性的学习对考试有很大影响；经常参加职业培训的从业人员考试

通过率较高；在大型企业具有从业背景的人力资源管理业务骨干通过率较高。死记硬背难过考试 在今年上半年的考试中，专家发现，考生对案例分析、角色扮演等考查实际问题能力等灵活性较大的题目掌握不足；一些人力资源从业人员由于多年来从事劳资管理或人事管理，专业知识还不系统，不适应人力资源管理面临的新问题，包括文化整合挑战、变革挑战、能力挑战、有效沟通和疏导能力挑战，因此在答题时力不从心。另外，这项考试考查的是一个人在自己的职位级别掌握的知识和技能，不仅要懂薪酬管理，还要懂招聘、培训、劳动关系等，而现实中很多人往往对本岗位的专项业务比较精通，对这一领域的其他工作却是外行，因此不符合人力资源从业者的标准。那么，到底什么人适合人力资源管理国家职业资格考试？什么学历背景适合切入这个领域？人力资源管理实际工作中又该注意哪些问题呢？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)