

人力资源是制约发展的瓶颈 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54954.htm 15年前，全球管理大师大前研一来到大连，预言大连将在信息服务业中成为东亚地区重要的中心城市，如今，这一预言正在逐步变为现实，大连正在向中国和世界的IT外包中心迈进。昨日，大前研一在大连做了一场题为“全球化趋势下的人才战略观”的演讲。未来创造利润的来源是个人“中国正逐渐成为推动全球经济增长的主要动力之一，而与此同时，中国企业的发展仍需要跨越，也面临了一系列的挑战。”大前研一认为，在全球化趋势下，人力资源管理的难题不仅是大连地区，更是制约全球企业发展的瓶颈，未来，个人的重要性会超过企业与国家，未来创造利润的来源也是个人，而不是公司跟国家，要创新，才能过好日子。对于中国企业而言，如何规划、营造一个利于人力资源调配的环境和体系，并形成一种科学的人才战略观，这是急需企业管理却最难管理的一个空白地带，将是全球化趋势下企业发展的关键因素。中国已进入第四波革命潮流大前研一认为，中国已经进入了第四波革命的潮流，第一波是农业革命，第二波是工业革命，第三波因internet的兴起?熏进入信息爆炸的知识革命，现在第四波革命潮流正在兴起?熏也就是创造力与创新的革命，全球的商业环境对于创新商业模式比重正明显增加。在中国提供BPO对日本客户的服务，就是创新商业服务模式的模板?熏这对于中国进入第四波潮流来说是有非常好的优势与机会。尤其是中国政府对于创新人才的培训也不遗余力，这让中国只

花了5年就办到了过去需要20年才能做到的事情。大连的未来发展很光明 大连市人民政府历来十分重视将人力资源战略作为促进地区经济发展的重要举措，推出了一系列人才培养计划。据统计，截至2006年2月底，大连共有企业80011家，其中外资企业3731家，人力资源需求庞大。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com