

“ 人力资源 ” 考证热土洋两种由你选 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E2_80_9C_E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_c37_54956.htm

新一轮的“ 人力资源 ” 考证热潮正在掀起。过去的一年是人力资源从业者考证的大年，据统计杭州共有4000人参加了各类人力资源职业资格考试，这还不包括经济职称中人力资源专业的考试人数，今年参与各类人力资源证书考试的人员还将大幅增加。在众多各具特色的人力资源资格证书中，两种职业资格证书备受关注，它们是“ 企业人力资源管理师 ” 和“ 国际高级人力资源管理师(IPMA) ”。人力资源管理师 国家职业资格证书 据劳动部职业技能鉴定中心的负责人介绍，目前我国约有300万到500万人力资源管理从业人员，但其中大多从传统人事工作转入。经济的发展对人力管理的专业知识和职业素养提出了新的要求，从业人员希望通过正规培训提高管理水平。2002年7月，中国劳动与社会保障部正式推出了人力资源管理 人员职业资格认证鉴定考试。认可度：较高。颁证机构：劳动和社会保障部培训就业司。适合人群：从事人力资源管理和实务操作的从业人员。IPMA：国际资格证书 仅掌握人力资源规划、招聘选拔、培训开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等方面的知识，有时仍然无法解决实际工作中的很多问题，特别是较高层次的人力资源管理问题。同时，随着对外开放进程，大量外资企业迫切需要既熟悉国外人力资源管理体系，又了解中国国情和人力资源相关法律法规的专业人才，因此，IPMA知识体系受到了越来越多的关注。IPMA系列证书是美国国际人力资源管理协会(IPMA-HR)推出的人力

资源管理证书，特色在于突出“素质模型”的指导作用，除了一般专业要求外，增加了业务伙伴、领导者和变革推动者三个角色。其教材非常重视实用情景案例，无论是培训教材还是考试题目，都贯彻使用这一原则。该认证考试申请者需有一定的人力资源管理经验，经过IPMA人力资源“素质模型”培训及考试，才能获得IPMA专业证书。认可度：较高
颁证机构：美国国际人力资源协会 主办机构：人事部国家外国专家局 适合人群：从事人力资源管理和决策的从业人员。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com