

人力资源管理师考试培训的重要性 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54966.htm

在近些年来的招聘会上，“人力资源管理”这个职位频频出现在众多求职者面前。有关专家介绍，人力资源管理师是如今少数几个行情持续看涨的职业之一。1998年前后，我国的很多大型企业都逐步认识到引才、用才、留才的重要性，而这些课题正是人力资源管理师的职业范围。于是，很多企业都先后设立了人力资源部，人力资源管理师变得紧俏起来。国内的一些高校也相继开设了人力资源管理专业。发展到现在，这一职业的分工已经细化。业内人士介绍，人力资源管理师从事的工作，与以前的人事管理有很大区别，主要是更加专业化。目前，这一职业的从业人员大多数都是从传统的人事工作转入现在的人力资源管理工作。企业要发展，需要一支具有专业知识、掌握专业技能的人力资源管理队伍，因此该职业未来几年内的需求量很大。人力资源管理师在企业内部主要从事员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、劳动关系协调等工作。国家自2003年开始，在全国范围内开展企业人力资源管理人员职业资格认证，该职业已被国家列为实行就业准入制度的职业，规定从业人员必须持证上岗。企业人力资源管理设三个职业等级，分别为助理人力资源管理师、人力资源管理师、高级人力资源管理师。职业定义：从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员。职业等级：本职业共设三个等级，分别为：助理人力资源管理师，人力资

源管理师，高级人力资源管理师。职业能力特征：具有一定的学习能力、沟通能力、协调与合作能力、解决问题能力及计算能力、信息处理能力。培训鉴定模式：面授方式；在校生方式。鉴定方式：分为理论知识考试和专业技能考核。理论知识考试采用闭卷笔试方式，专业技能考核按照各等级技能需要进行。理论知识考试和专业技能考核均实行百分制，成绩皆达60分以上者为合格。人力资源管理师、高级人力资源管理师还须进行综合评审。考试和证书发放：考试：参加全国统一考试。发证：学完课程者可获得《人力资源师职业资格证书》。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com