

人力资源总体指导思想及管理原则 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54968.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54968.htm) 总体指导思想 坚持“三个必须”，运用“三个一切”，落实“三个围绕”，实践“三个代表”，人力资源工作紧紧围绕集团董事局要求，力求为每位员工创造一个良好的工作环境，最大限度地调动一切积极因素，做到人尽其才，才尽其用，为集团快速成长和高效运作提供保障。

“三个必须”：要想联合，必须拥有；要想利用，必须付出；要想调动，必须善待。

“三个一切”：联合一切可以联合的力量，利用一切可以利用的资源，调动一切可以调动的积极因素。

“三个围绕”：围绕企业生产力发展，围绕员工素质提高，围绕为社会做贡献。

管理原则 人力资源，集团所有；人力资源，主席决策；人力资源，对事负责；人力资源，我的责任；人力资源，一级对一级负责。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)