

人力资源管理的目标 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54972.htm 首先,我们说的人力资源管理应该是放在企业里面的,企业经营的目标只有一个,那就是赢利,没有利润的企业,是没有运行的动力的,人力资源管理的目的应该和企业的目的相统一,管理应该是为了生产经营,能够符合生产经营情况的管理,只要在法律许可的范围内,都是好的管理. 目前很多公司存在着管理上的一些误区,尤其是在人力资源管理上面,很多人认为,管理必须以人为本,一切都从人的角度来考虑,认为只要这样去做,就一定能充分发挥人的能动性,能够把企业搞好。其实这种观点是不完全正确的,这种做法是把被管理的人默认为理想化的人,忽视人的复杂性。有员工提出意见,就一定要从管理上改善,让员工达到最大的满意,可是这种管理模式并不一定能够使企业达到最大的利润点,甚至可能使企业的管理成本增加,利润减少。管理应该从企业的角度出发,而不应该直接从人的角度考虑,当然,最理想的情况是企业 and 人的利益的相一致,但是很多时候往往是有些冲突的,作为人力资源管理部门要在冲突中尽可能的维护企业的利益,因为你工作的目标是企业,至于员工的利益应该是由工会或监事等部分去维护的。这种管理思路尤其适合正在发展壮大过程中的中小企业,因为处于这个阶段的企业是成长的关键期,是不能出现目标上的错误的,否则企业可能出现经营上的危机,我们的管理要从实际出发,要确保企业的目标优先发展,人力资源管理更应该站在发展的高度,而不能总花费大量的精力和金钱去处理那些

细枝末节，不能从理论出发，舍本求末。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com