

专家预计:人力资源职业资格考证会越来越热 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E9_A2_84_E8_c37_54976.htm 6月13日，是今年全国资源职业鉴定考试的日子。劳动和社会保障部人力资源职业资格项目办公室负责人徐恒熹告诉记者：“人力资源职业资格考证越来越热，今年一次考试报考的人数几乎是去年全年的总和！”据介绍，第一次全国人力资源职业资格鉴定考试在去年8月24日举办。2003年，劳动部门共举办3次全国统一考试，参加人数约6万人。今年全国人力资源职业资格鉴定考试举办两次，分别在6月13日和11月7日。据了解，共有54306人参加了6月13日的考试。随着竞争升级为人才的竞争，人力资源部门的重要性日益凸显。作为目前职场上的明星职种，想做HR（HumanResources人力资源）的人越来越多，HR职业资格证被业内人士认为是“发展势头最好的证书之一”。一项薪酬调查显示，目前大集团公司人力资源部门的月薪，总监一般为1万元至1.5万元或高达两万元；人力资源师一般在1.2万元左右，最高不超过1.5万元，最低不少于8000元；薪酬经理、招聘经理为6000元至1.2万元之间。高薪，使HR成为许多人眼中极具吸引力的热门职业。据介绍，人力资源管理师是从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等方面的专业人才，与以前的人事干部有很大区别。目前该职业全国缺口较大，仅上海保守估计缺口就在3万人左右。“参加人力资源职业资格考试的考生，年龄分布跨度大，最小的28岁，最大的59岁。30至45岁的考生人数最多。”徐恒熹告诉

记者，该资格考试是能力测试，而非学历考试，并不追求高通过率。从去年以来其通过率一直比较稳定，人力资源管理师考试通过率约为40%，助理人力资源管理师和人力资源管理师通过率为60%至70%。“从考试通过率来看，北京、广州、深圳等人力资源工作活跃的城市，人力资源从业者素质比较高，考试人数多，通过率也高；从报考者职位看，在企业工作6年以上或在企业已成为工作骨干的通过率较高；学历越高通过率越高；每年参加3次以上业务培训的人考试通过率也较高。”徐恒熹分析说。“人力资源职业资格考试的连带效应十分明显。”徐恒熹介绍说，不到1年的时间，该资格考试就得到业内人士的认可和欢迎，还引发人力资源从业人员学习专业的热潮。一些行业和大型企业集团，明确提出其人力资源从业人员今后3到5年内要持证上岗。随着国家人力资源职业资格考证热的升温，越来越多国内外的HR职业资格认证进入人们的视野。除了劳动和社会保障部推出的“人力资源管理师（国家职业资格四级）、助理人力资源管理师（国家职业资格三级）、人力资源管理师（国家职业资格二级）、高级人力资源管理师（国家职业资格一级）的认证”外，人事部还在上海推出了信息化人力资源总监证书；而美国认证协会（ACI）的注册人力资源专家（PHR）和高级人力资源专家（SPHR）、美国国际人力资源管理研究院IHRI的《国际人力资源管理职业资格证书》也纷纷进入中国。那么，到底什么人适合做HR，什么学历背景适合切入这个领域，HR的工作中应该注意什么问题呢？专家表示，人们对HR的了解还相当有限。“国内证书市场刚刚起步，人力资源认证较多，还需要有关部门进一步规范管理。总的来说，如果想去外

企发展，当然考一个国外认证更好些，认可度高。而且不少国外认证，比如持有IHRP证书者，每3年要进行再认证，管理的严谨也保证了证书的质量，缺点是国外认证费用较高。而国内证书对语言没有要求，费用也低，对考证者来说更具有针对性和实用性。”中国人民大学商学院教授郭国庆分析说。“劳动经济、管理、社会学、心理学、语言学等专业的人士，适合参加人力资源职业资格鉴定考试。”徐恒熹介绍说，人力资源国家资格考试重视能力测试，考查的是一个人在自己职位级别中需要掌握的知识技能，需要是该领域的通才，不仅要懂薪酬管理，还要懂招聘、培训、劳动关系等。考试中理论联系实践的“活题”很多，人们最好具有相关领域的工作经验后，再去应考。没有实际工作经验，想凭死记硬背通过考试，可能性很小。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com