

公务员面试如何从“无领导小组讨论”中脱颖而出
公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/540/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_540972.htm 无领导小组讨论其实是一种测查难度比较大的面试方式，一般是适用于专业性很强、同时对录取人员要求较高的单位面试中，而且很多时候，为了避免测查时拉不开区分度，一般都会结合结构化面试一起来考察。而近些年来，其实研究生入学的复试中，也常常采用无领导小组讨论的方式，并不仅仅局限于公共管理的选拔中，这种方式模拟的是实际的案例讨论，要看的其实不是说谁是最好的，而是要看谁是最有利于集体的，其实这很考察考生在面试过程中的观察能力，你要迅速判断，在这个集体中，究竟更需要的是领导力、查漏补缺的能力还是启发其他组员智慧的能力。就我个人的经验来看，其实领导最需要的是“启发其他组员智慧的能力”，这种能力比个人能力其实更为重要，因为你的加入会使集体更好。戴斌老师当年在参加研究生复试时，就遇到这种情况，当时每个面试者都要极强的表现欲，大家都很想表现地更加出色，以至于在面试初期，大家都抢着说话。面试前，其实我是定位自己去做一个“领导者”的角色，后来也就很自然地过渡到一个“辅助者”的角色，不和大家争着说，而是等到大家稍微思路不大流畅时，把自己的观点和盘托出，同时引导大家去思考新的思考方向。不料，“言语量”相对较少的我，后来的分数却远高于其他争着做“领导者”的面试者。后来，我得出一个结论，其实“审时度势”有时候更加重要，人不一定非要做自己最擅长的位置，有大局观的人应该努力去做集体最需

要你扮演的角色，这样你在“位置”的选择上就反而占有了优势，在集体中的地位反而更加重要了。呵呵，举个简单的例子，我比较喜欢看NBA，火箭队一直是我比较喜欢的球队（因为姚明的缘故）。常常看比赛的同学可能会留意到，在火箭队里，数据非常不出色的“团队球员”“巴蒂尔”常常是球队战术中很关键的一个环节，而得分王麦蒂其实对球队最大的贡献却不是得分数据，而是对球队的“串联”作用。麦蒂从魔术到火箭之后，角色就慢慢向组织者的角度转变，除了能力因素外，其实最重要的是“集体不同了”，“角色就要所变化”。说到这里，同学们能否明白“无领导小组讨论”的关键所在？关键就是不要以自我为中心，逐步观察讨论过程，组员观点、态度和积极性的变化，在没有观点可以延展下去时，主动提出或引导出新的讨论方向，努力做好讨论过程中“螺丝钉”角色，其实也会是不错的表现。如果组员都比较拘谨，不妨就领导一番，当仁不让地领导集体。总之，你要敏锐地看到集体最需要的是什么，在讨论过程中就努力扮演好这个角色，不卑不亢，自然就能得到考官的认可。

附例题：08年8月22日四川人事厅选调公务员面试题一、无领导小组讨论面试题 近日，银川市正式下发《关于大力推进全民创业实施意见》(后称《意见》)。其中最值得关注的是，鼓励公务员和事业单位(卫生、教育系统除外)工作人员辞职创业，并一次性最多给予36个月工资补助。《意见》激活各类创业主体部分，对大中专毕业生、归国留学人才和高层次人才、就业困难群体、复退军人、农民、失地农民、公务员和部分事业单位人员7类人群给予优惠政策鼓励创业。《意见》中对公务员和部分事业单位工作人员辞职创业优惠政

策进行明确规定。辞职创业人员将获同级财政一次性补助费，其中，公务员发放标准为：连续工龄每满1年发给一个月的基本工资(职务工资、级别工资、保留地区津贴三项之和)，连续工龄在10年以上的，从第11年起，每满一年发给一个半月基本工资，但最多不超过36个月的基本工资，事业单位工作人员发放3年全额工资；工作年限满30年的，或距国家规定退休年龄不足5年、且工作年限满20年的公务员，可以提前退休创业，由同级财政一次性发放创业补助费。发放标准为： $(\text{国家法定正常退休年龄}-\text{本人提前退休时的年龄}) \times (\text{其退休前最后一个月的全额工资标准}-\text{认识部门核定的退休金标准}) \times 12$ 。辞职、提前退休创业的公务员和事业单位工作人员，可享受全民创业贷款担保、贷款贴息、创业补贴、创业奖励等优惠政策。另外，对于未建立养老、医疗、失业保险的辞职人员，同级政府要为其建立养老、医疗和失业保险，其中养老保险同级财政予以补缴。请你谈谈对鼓励公务员辞职创业的看法。(审题三分钟，逐人发言三分钟,自由辩论五十分钟) 主要参考观点：(1) 有利于人才的流动，有利于因材施教。(2) 精简结构，有利于减轻国家的财政负担。(3) 逐步打破“大锅饭式”的公共人才的任用结构，新东方戴斌老师认为此举对未来公务员录用改革是作出了很好的探索。(4) 对于盘活国内经济有极大的促进作用。(5) 有利于扩大内需(6) 应该探索多渠道扶持创业(7) 创业的风险比较大，对于创业人才要做好培训、引导和扶助。"#F2F7FB"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com