

吸纳有能力的大学生走上“社工”岗位人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/540/2021_2022__E5_90_B8_E7_BA_B3_E6_9C_89_E8_c37_540990.htm

面对当前大学生就业所遇到的寒流，街道和社区有责任、有义务送去温暖和帮助。除继续做好选聘高校毕业生到村里任职工作外，还可以积极扩容基层社区岗位，多多吸纳有能力、有意愿的大学生走上“社工”岗位。以往基层专职的社区工作者，主要由下岗人员和退休人员担任，让大学生到这样的岗位就业似乎有点“大材小用”。其实，社区管理的精细化、社区服务的专业化，使得社区工作越来越需要高素质人群的参与和支持。而社区工作的基层性、社区建设的综合性，又使社区工作日益成为大学生尽快参与、了解和融入社会的平台。社区工作是大学生实现就业的好出路，也是大学生锻炼成长的好场所。当然，在吸收大学生到社区工作岗位就业，还有必要坚持做好两件事：一是解决收入待遇问题。通常阻碍大学生进入社区工作领域的主要原因是“待遇不高”。就我们嘉定镇街道的经验而言，可把每位大学生社区工作者的起始年薪定为3万元，同时缴纳四金，并建立科学的适度增长机制。二是解决职业设计问题。岗位的吸引力还在于它的发展潜力。/百考试题/收集/为此，可建立社区工作者后备干部培养机制，并明确在街道机关公务员和事业单位岗位招考中，同等条件下优先录用有社工经历者。对一些大学生社区工作者中的优秀人员，可推荐到个人成长空间较大的民办非企业单位等社会组织中担任负责人。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com