

计时、计件工资如何计算？会计从业资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/540/2021_2022__E8_AE_A1_E6_97_B6_E3_80_81_E8_c42_540754.htm 1、怎样计算计时工资

？实行计时工资制的单位，应付职工的计时工资是根据工资标准、考勤记录和有关制度计算的。具体计算过程又因采用月薪制或采用日薪制而有所不同。采用月薪制计时工资时，计时工资的计算公式为：应付计时工资 = 月标准工资 - 日工资额 × 缺勤天数 其中：月标准工资可以根据工资卡片的记录取得，缺勤记录可以根据考勤记录取得，日工资率的计算方法有如下两种：(1)每月固定按30天计算，日工资率为每月标准工资除以30天，即：日工资率 = 月标准工资 ÷ 30 采用这种方法计算日工资率时，缺勤期间的节假日也视为缺勤，照样要扣工资。(2)每月按21天计算（全年365天扣法定节假日7天及104个公休日，再用12个月平均），日工资率为全月标准工资除以21天，即：日工资率 = 月标准工资 ÷ 21 采用这种方法计算日工资率时，缺勤期间的节假日、星期天不算缺勤，不扣工资。

2、怎样计算计件工资？实行计件工资制的企业，应付工人的计件工资是按产量工时记录的个人（或班组）完成的合格完工产品产量乘以计件单价计算的。此外，生产中产生的废品，如果是材料缺陷（材废）原因造成的，则按相应的计件单价照付工资，如果是加工失误造成的，不付计件工资。计算公式为：应付计件工资 = （合格品数量 + 料废品数量）× 计件单价 如果工人（或小组）在1个月内加工多种不同产品，而且各种产品的计件单不同时，则分别按上式计算每种产品的计件工资后汇总即为应付该职工（小组）的

计件工资额。上述公式中的计件单价，应该是某种产品的定额工时数，乘以制造该产品所需要的某种等级工人的小时工资率求得。实际工作中，计件工资还可以按完成定额工时乘以工时单价（经测算确定的小时工资率）计算：首先，计算月份内完成的各种产品的定额工时数，公式为：完成定额工时数 = （每种产品完成数量 × 该产品单位定额工时）其中产品完成数包括合格产品数量和料废品数量。其次，根据定额工时数和小时工资率计算应付计件工资，公式为：应付计件工资 = 完成定额工时数 × 工时单价 在企业实行小组集体计件工资时，应按上述方法首先计算出小组应得的计件工资总额，然后在小组成员间进行分配。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com