

初级会计实务:应付职工薪酬的内容及核算会计初级职称考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/540/2021_2022_E5_88_9D_E7_BA_A7_E4_BC_9A_E8_c43_540622.htm

第三章 负债:二、掌握应付职工薪酬的内容及其核算 (一)内容：应付职工薪酬是指企业根据有关规定应付给职工的各种薪酬，包括 (1)职工工资、奖金、津贴和补贴 (2)职工福利费 (3)医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险费：以商业保险形式提供给职工的各种保险待遇也属于企业提供的职工薪酬 (4)住房公积金 (5)工会经费，职工教育经费 (6)非货币性福利：企业以自产的产品或其他有形资产发给职工，企业向职工提供无偿使用自己所拥有的资产、企业为职工无偿提供商品或类似医疗保健服务。 (7)其他职工薪酬——如解除与职工的劳动关系给予的补偿(辞退福利) (二)核算 1、货币性职工薪酬的核算 确认应付职工薪酬 借：生产成本 (生产工人的职工薪酬) 制造费用 (车间管理人员的职工薪酬) 管理费用 (管理部门人员、福利人员的职工薪酬) 销售费用 (销售人员的职工薪酬) 在建工程 (在建工程负担的职工薪酬) 研发支出 (研发支出负担的职工薪酬) 利润分配-提取的职工奖励及福利基金(外商投资企业按规定提取的职工奖励及福利基金) 贷：应付职工薪酬 发放职工薪酬：借：应付职工薪酬 贷：银行存款(或库存现金) 其他应收款 (核算代扣、代垫的房租、医药费、水电费等) 应交税费-应交个人所得税 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com