

建筑施工项目特点及项目经理的职责一级建造师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/540/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BB\\_BA\\_E7\\_AD\\_91\\_E6\\_96\\_BD\\_E5\\_c54\\_540499.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/540/2021_2022__E5_BB_BA_E7_AD_91_E6_96_BD_E5_c54_540499.htm)

项目管理是为使项目取得成功所进行的全过程、全方位的规划、组织、控制与协调，主要是用系统工程的观念、理论和方法进行管理。项目的目标就是项目的目标。

一、施工项目管理的特点

- 1、施工项目的管理者是建筑施工企业。一般而言，建筑施工企业不委托咨询公司进行施工项目管理。由业主单位或监理单位进行的工程项目管理中涉及到的施工阶段管理，仍属建设项目管理，不能视为施工项目管理。
- 2、施工项目管理的对象是施工项目。施工项目的特点给施工项目管理带来了特殊性。主要特殊性是指生产活动与市场交易活动同时进行，先有交易活动，后有“产成品”（工程项目）；交易双方都投入生产管理，生产活动和交易活动很难分开。
- 3、施工项目管理的内容是在一个长时间进行的有序过程中按阶段变化的，各阶段管理的内容差异很大。因此，管理者必须作出设计，签订合同、提出措施、进行有针对性的动态管理，并使资源优化组合，以提高施工效率和施工效率。
- 4、施工管理项目要求强化组织协调工作。主要强化方法是优选项目经理，建立调度机构，配备称职的调度人员，努力使调度工作科学化、信息化，建立起动态的控制体系。
- 5、施工项目管理与建设项目管理是|百考试题|不同的。其区别为：（1）管理任务不同：施工项目管理的任务是生产出建筑产品，取得利润；建设项目管理任务是取得符合要求的，能发挥应有效益的固定资产。（2）管理内容不同：施工项目管理是涉及

从投标开始到交工为止的全部生产组织与管理及维修，建设项目内容涉及投资周转和建设的全过程的管理。（3）管理范围不同：施工项目管理由工程承包合同规定的承包范围，是建设项目、单项工程或单位工程的施工；建设项目管理由可行性研究报告确定的所有工程，是一个建设项目。施工项目管理的主体是施工企业，而建设项目管理主体是建设单位或其他委托的咨询监理单位。

## 二、施工项目管理的阶段

项目管理建设程序分为6个阶段：即项目建设阶段、可行性研究阶段、设计工作阶段、建设准备阶段、建设实施阶段和竣工验收阶段。其中项目建设阶段和可行性阶段称为前期工作阶段或决策阶段。施工阶段具有特别重要的地位。因而，施工项目管理便具有特殊的意义：施工阶段是将设计转化为工程的阶段，实现由精神到物质的飞跃；施工阶段在建设程序各阶段中，是唯一的生产活动阶段，因此这一阶段有广泛的社会性、技术性、经济性，与国民经济的发展有着密切联系；施工阶段是投资最多、所需资源最多|百考试题|的阶段，在这一阶段中，节约潜力巨大；施工阶段花费的时间最长，因此要面对时间带来的变化，变化要求动态管理。

### 施工项目管理的重点，集中在合同管理、质量管理、进度管理、成本管理、安全管理和信息管理6个方面：

- 1、合同管理方面应在规范、强化招标行为的基础上，执行我国的新经济合同法，加强签约的可靠性和合同执行中的变更管理，掌握和运用索赔技术，充分发挥合同在市场经济履约经营中的作用。
- 2、质量管理方面应按国家新规范、新标准、国家和地方强制性条文的规定，在建立建筑企业质量体系的基础上，针对施工项目的特点建立施工项目质量体系，扎扎实实地推行全面质量管理

。吸取各方面的施工经验，把管理的重点转移到产品（项目）上来。

- 3、进度管理方面要在加强预测和决策的基础上，编制施工项目的滚动式计划。采用网络计划的形式并组织流水作业，绘制“S”形曲线或“香蕉”曲线，以方便进度计划执行情况的检查和计划的调整。
- 4、成本管理方面，加强施工项目成本的预测、计划、动态控制、核算和分析各个环节，以月控制年总结的办法，努力在承包成本计划成本的基础上降低实际成本，以增加经营利润。
- 5、安全管理方面，关键在于安全思想的建立、安全组织（安全保证体系）的建立、安全教育的加强、安全措施的设计，以及对人不安全行为和物的不安全状态的控制。引进风险管理技术，加强劳动保险工作以转移风险，减少损失。着重做好班前交底工作，定期检查，建立安全生产领导小组，把不安全的事和物控制在萌芽状态。
- 6、信息管理方面，企业应建立项目信息中心，充分发挥电子计算机在数据处理和信息传递中的作用，做到施工项目管理手段电子化。

三、施工项目管理的劳动服务方式

企业内部的劳动服务方式应当实行承包责任制。即由企业劳务管理部门与项目经理部通过签订劳务承包合同承包劳务，派遣作业队完成承包任务。施工项目实行劳务承包制后，对施工劳动力应实行动态管理。具体做好以下工作：

- 1、根据施工工作量需要的变化，从社会劳务市场中招募或辞退劳动力。
- 2、根据项目经理部所提出的劳动力需要量计划与项目经理部签订劳务合同，并按合同向作业队下达任务，派遣队伍。
- 3、对劳动力进行企业范围内的平衡、调度和统一管理。
- 4、负责对企业劳务人员的工资资金管理，实行按劳分配，兑现合同中的经济利益条款，进行合乎规章制度及合

同约定的奖罚。 5、由项目部定期组织劳务人员的考勤工作，并按时上报。 项目经理主要职责是： 1、 合同履约的负责人 2、 项目计划的制定和执行监督人 3、 项目组织的指挥员 4、 项目协调工作的纽带 5、 项目控制的中心 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)