

建筑业二次税收的政策思考造价工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/540/2021_2022__E5_BB_BA_E7_AD_91_E4_B8_9A_E4_c56_540797.htm 建筑企业成立劳务公司，在原有工程量的基础上，从一个企业变成两个企业，人员、办公成本增加了，产值、利润的绝对额却没有增加。而作为两个企业，按照目前的税收政策，必须单独立账，分别进行税务申报。许新现在宝山的工程总造价为4000万元，需要缴纳3.04%的建筑业营业税，其中就已经包含了人工费。但是，如果将劳务分包给具有独立法人资格的建筑劳务企业，则又要交一次营业税，从而导致重复交税。据许新介绍，他在宝山的工程需要的人工费约为100万元，若是将劳务进行二次发包给劳务公司，则需要多缴纳30多万元的营业税。"二次税收，很不合理。"许新说。许新认为，建筑劳务企业的税费标准还存在计算失当问题。目前，有些地方的税务部门把建筑劳务企业归并到服务性行业范围纳税。服务性行业营业税率高达5.63%，而建筑行业的营业税率是3.04%。两者相差2.59个百分点。同样是宝山那个工程，人工费在100万元，按5.63%的营业税计算，要增加20多万。这样的税率，对于利润日渐趋薄的建筑劳务企业而言，是一个很难忽略的数字。相较于上述的营业税，挂靠劳务公司所付出的手续费则远远低于二次税收。许新的公司常年聘用的农民工约为1800名，2006年产值2亿元，其中人工费在6000万元左右，若按3.04%的营业税计算，需缴纳的税收约为190万元；而按照上海市目前挂靠劳务公司所收取的手续费标准(每名农民工每年的"签证费"为100元)，1800名农民工应付的不到20万。两者相差多

达170万元。按照规定，劳务公司也要交税，但他们只对自己收取的手续费交税，其余部分却大多通过财务手段代收代支，钻政策空子。更多的现象是，与劳务挂靠公司签订用工协议后，农民工的工资仍旧由建筑公司发放。其实，早在去年的7月份，上海市建设和交通委员会的有关人士就曾向外发布，力争在去年年底前消灭"包工头"现象。但是，这一目标最终还是没能实现。许新认为，只有在宽松的环境条件下，建筑劳务企业才能普遍建立，才能真正建立基本规范的建筑劳务分包制度，"包工头"的最终"退市"也才有了希望。而他，也无须再为挂靠而烦恼了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com