

央企7次公开招高管108人硕士以上学历者超七成考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/540/2021_2022__E5_A4_AE_E4_BC_817_E6_AC_A1_c73_540116.htm 中央组织部、国务院国资委2008年公开招聘工作领导小组办公室主任姜志刚23日做客新华网，就“公开招聘央企高管，服务央企科学发展”进行解读，并回答网友提出的问题。问：能否简单介绍一下已聘用人员的基本情况，并对他们的工作表现进行简要评价？答：我们一共招了7次108人，主要特点：一是年轻，平均年龄40岁。二是学历层次高，具有硕士研究生以上学历或学位的80人，占总数的74%；三是来源比较广泛，有67人来自企业外部，一部分同志有较长的海外学习或工作经历。他们年富力强，知识层次高，视野开阔，市场意识强，为企业带来新的活力和工作思路。按照当时招聘的职位又提拔进步的有6个人，其中有几个还担任了非常重要的岗位。比如有一个在国有独资公司担任董事长兼党委书记，还有2名担任集团的总经理，还有1名担任核心企业股份公司的总经理，绝大多数取得了很好的成绩，得到了广大干部职工的认可。当然公开招聘不能保证百分之百成功，我们曾经就有职位没有招到的，当时没有合适人选就放弃了。有的招到以后，考察公示期间有一些问题就没有用。还有就是试用期一年考核不合格，甚至有的试用期合格，但是到第二年、第三年群众总体评价不好就免职，但是这个数量不多，加到一块不到5%。这样一个面向社会的公开招聘，绝大多数是成功的，应该说对招聘人才的结果应该给予充分肯定。公开招聘上岗以后，实际上对他们的考验在后面，前面只是以招聘这种形式把人才选上来

，但实际上能不能干，干得怎么样，社会认不认可你，企业认不认可你，员工认不认可你，都要在岗位实践中检验。你只有作出成绩，大家认可你，才能继续在这个岗位干。如果你没有作出成绩，任何时候都是优胜劣汰。从现在来看，绝大多数公开招聘走上岗位的还都是比较优秀的。百考试题编辑祝各位好运！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com