

司法考试在广州又多了一道门槛司法考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/541/2021_2022__E5_8F_B8_E6_B3_95_E8_80_83_E8_c36_541037.htm “一考定终身”的司法考试，在广州又多了一道门槛面试。这是广州市司法局和市律师协会联合作出的新尝试，在全国尚属首创。截至目前，65名面试者中，有4人没有通过，被延长实习期限，若还没能通过，将有可能被淘汰。背景：司法考试“一考定终身”统一司法考试制度2001年起在我国建立。经过实践检验，现行“一考定终身”司法考试制度模式的局限性日渐暴露。北京大学法学院潘剑锋教授在一次研讨会中提出，目前我国采取一次性书面考试，四分之三是选择题，覆盖面广，问题开口小，很难反映从事法律职业者最应当具备的分析、推理及判断等能力。也有专家认为，因为考试带有偶然性，一次性书面考试增大了不具备从事法律职业能力者取得司法考试合格成绩的可能性。针对这些问题，一些专家学者提出，考生的文字表达能力和应变能力应额外设置面试进行考查。基于面试的主观性和不确定性，面试不应以选拔、测试考生的知识水平为主，应以淘汰为目的，淘汰不适宜从事法律职业的人员。改革：面试不合格可以淘汰之前，通过司法考试的人员只要在一家律师事务所挂名实习一年，甚至不用真的去实习，只要有一家律师事务所能出具一个盖有公章的实习证明，向司法局律管处提出申请后，经过简单的审查就可以申领到律师执业证书。今年8月起，广州市司法局律管处和广州市律协联合作出尝试：审批律师执业证书的权力由律管处下放到广州市律协，在下发执业证书之前，要对新晋律师进行

面试，只有通过面试环节，才能拿到执业证书，否则，将被淘汰。广州市律协副会长王波介绍，改革后，通过司法考试的人员在律师事务所实习一年后，要在广州大学脱产培训一个月，培训后再通过考试。考试合格的实习人员向律协提出期满考核申请，就可以进入面试程序。面试问题涵盖了作为执业律师的基本情况，可适度加入案源的开拓营销，年轻律师发展的困境等，也可穿插律师行业或者社会热点问题、争议性问题。面试过程全程录音、录像、书面记录，如果考生对考核有争议，可以向复议委员会申请复议，届时复议委员会将调取考核录像进行审查；如果考生对考官有意见，考官可以回避。“只要问一个实习人员三句话，就知道这个人是否适合当律师，有年轻人根本没在律师事务所实习过，一问他办案实务，他就答不上来。”有20多年律师执业经历的张新强说，面试内容不光是考察，还有建议和鉴定。新律师入行，面临最大的问题就是案源，在面试中可以调整实习人员对律师职业的期望值。截至目前为止，考核65人，有4人未通过，被延长3个月实习期，如果仍不能通过，可能就会对他们劝退。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com