

监理工程师相关法规结构图复习方法监理工程师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/541/2021\\_2022\\_\\_E7\\_9B\\_91\\_E7\\_90\\_86\\_E5\\_B7\\_A5\\_E7\\_c59\\_541950.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/541/2021_2022__E7_9B_91_E7_90_86_E5_B7_A5_E7_c59_541950.htm)

2009年度全国注册监理工程师执业资格考试时间定于：5月23、24日举行。以下整理出教材内容过行复习，供考生参考学习。

### 1、组织结构图复习内容：组织结构图解读及组织结构特点分析

项目监理机构的组织形式共有四种：直线制、职能制、直线职能制和矩阵制。其中，矩阵制的比较容易掌握，结构图形纵横交错，容易识别。而其他三种就有很多相似性，不易识别结构图，特点也很相近，不易掌握。

#### 1.直线制组织结构图最典型的特征就是没有职能部门，如果假设自己处于最低层次的话，只有一个上级可以发布指令。

**优点解析：**由于没有职能部门，只有一个上级，就像军队的管理一样，所以形式简单，命令统一，隶属关系明确，职责清楚，决策迅速。

**缺点解析：**由于没有职能分工，要求总监和每个指挥部门的领导都必须精通各种职能分工的工作，因此要求总监的能力很全面，必须是“全能”人物，容易造成个人管理的弊端。

#### 2.职能制组织结构图最典型的特征就是兼有职能部门和指挥部门且职能部门可以向指挥部门发布指令，图中反映为职能部门直接有竖线连接到指挥部门。如果假设自己处于最低层次的话，可以有很多个职能部门和指挥部门对自己发布指令。

**优点解析：**由于职能部门的分工清楚，所以专业化程度提高了，管理效率就提高了。

**缺点解析：**可能出现一个下级有多个上级的状况，多头指挥，容易矛盾。

#### 3.直线职能制组织结构图最典型的特征是兼有职能部门和指挥部门，职能部门不能直接领导指

挥部门，需要通过总监才能进行沟通协调。图中反映为职能部门与指挥部门之间没有竖线直接相连。如果假定自己处于最低层次的话，只有一个上级可以发布指令（与职能制相区别），又有多个职能部门存在（与直线制相比较）。优点解析：兼有直线领导、统一指挥、职责清楚和管理专业化的优点。缺点解析：由于职能部门不能直接给指挥部门下达命令，所以互通情报线路不畅，容易产生矛盾，而且传递路线长。

4.矩阵制组织结构图最典型的特征就是职能部门和指挥部门纵横交叉，呈棋盘状。优点解析：监理人员可以从一个项目转到另一个项目，具有较大机动性和适应性，有利于业务能力的提高和复杂问题的解决。缺点解析：容易出现扯皮推诿的现象。

2、风险的复习方法：1) 风险识别方法（1）专家调查法：采用专家调查法，所提出的问题应具有指导性和代表性，并具有一定深度，还应尽可能具体些；专家所涉及的面应尽可能广泛些，有一定的代表性。（2）财务报表法：采用财务报表法要对财务报表中所列的各项会计科目作深入的分析研究，并提出分析研究报告，还应通过一些实地调查以及其他信息资料来补充财物记录。由于工程财务报表与企业财务报表不尽相同，因而需要结合工程财务报表的特点来识别建设工程风险。（3）流程图法。（4）初始清单法。（5）经验数据法。（6）风险调查法。通常，风险调查可以从组织、技术、自然及环境、经济、合同等方面分析拟建建设工程的特点以及相应的潜在风险。2) 风险分解的途径（1）目标维：按建设工程目标进行分解，也就是考虑影响建设工程投资、进度、质量和安全目标实现的各种风险。（2）时间维：按建设工程实施的各个阶段进行分解，也就是考虑

建设工程实施不同阶段的不同风险。（3）结构维：按建设工程组成内容进行分解，也就是考虑不同单项工程、单位工程的不同风险。（4）因素维：按建设工程风险因素分类分解，如政治、社会、经济、自然、技术等方面的风险。3）风险识别的特点：（1）个别性、（2）主观性、（3）复杂性、（4）不确定性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)