

行业新闻之铁娘子巴茨就任雅虎新CEO人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/542/2021\\_2022\\_\\_E8\\_A1\\_8C\\_E4\\_B8\\_9A\\_E6\\_96\\_B0\\_E9\\_c37\\_542042.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/542/2021_2022__E8_A1_8C_E4_B8_9A_E6_96_B0_E9_c37_542042.htm)

“我曾以为雅虎总裁德克尔（Sue Decker）是最大竞争者，结果却不是。”旧金山某位不愿透露姓名的大型猎头公司高管说，雅虎新CEO的任命消息让他大跌眼镜。此外，作为猎头专家，他说，“鉴于雅虎挑选CEO的广度，这不是一蹴而就的事，没想到这么快”。此前，雅虎表示，新首席执行官的遴选工作定于2009年一季度结束。“但它仍是一个好消息。”该高管同时讲到，如果雅虎选秀再延宕几个月，将意味雅虎董事会可能不知道自己所需，或者他们所需的“超人”根本不存在，或者没有人愿意接手这个职位，而这“无论如何，是对企业不利的”。自去年11月17日，雅虎宣布正在寻找新任CEO以取代杨致远以来，谁将执掌雅虎就成了硅谷的最大谜题之一。在历经漫长的两个月后，旧金山时间1月13日下午，该谜题终于揭晓，素有“铁娘子”之称的Autodesk前任首席执行官卡罗尔-巴茨（Carol Bartz）成功突围，/百考试题/收集/摘得雅虎新CEO一职，任命立即生效。据了解，雅虎新CEO“评审团”由雅虎董事长罗伊-博斯托克（Roy Bostock）率领，杨致远以及雅虎董事加里-威尔逊（Gary Wilson）和猎头公司Heidrick &amp; Struggles International Inc.组成，共同负责将候选人减少。截至今年1月初，候选人范围已缩小至2名。最重要的选手来自雅虎内部的雅虎女总裁德克尔，可谓是在最后一道槛前止步。就在前几天，硅谷还有消息称，德克尔已经勇闯雅虎董事会的两轮深度面试。“通常，董事会不会与应聘者进行

两轮深度谈判。”上述猎头公司高管指出，除非有重大事情交代。而来自微软内部的人士也透露，虽然此前微软未能如愿收购雅虎，但微软一直很欣赏德克尔。德克尔出任CEO，将有利于雅虎尽快启动它与微软的谈判，不像聘请外部人士，还需适应一段时间。竞秀失败，可能也随之造成了德克尔的黯然离职。对刚刚于2008年12月10日经历了裁员大清洗的雅虎员工而言，1月13日下午2时左右，他们收到公司任命新CEO的邮件；之后大约过了半小时，他们又戏剧性地收到了德克尔即将离开雅虎的邮件。对于这一新任命，不少雅虎员工颇感意外，“巴茨此前的简历并没有互联网或媒体从业经验”。/百考试题/收集/不过，任命消息公布后，美国评论界却普遍对雅虎任命持肯定态度，其中，其最被赞赏的是她的强硬风格。有知情人士透露，雅虎在执行方面是失败的，它的下任首席执行官绝不应该是个思想家，“这是雅虎董事会的共识，新候选人应该具备上佳的运营技巧。”之前，杨致远倾向于让公司员工共同讨论而非独自做出决定，这一性格特质是否适合如今的雅虎，也曾被广泛讨论，比如，这样是否会适得其反，令员工间徒生争论而又达不成实质决定等。所以对于目前的雅虎而言，最需要的是一个能拍板、敢拍板的人，于是作风强硬、几乎不容下属质疑自己话的巴茨被认为是挽救雅虎于水火的合适人选。另外，几个月前，曾有硅谷著名风险投资人士指出，雅虎目前的另一个大问题即“官僚作风严重”，而巴茨在Autodesk公司期间，解决的重要问题便与此类似，因此，其才被寄希望于打破雅虎目前高管团队死气沉沉的现状。巴茨的简历透露：其于1983年至1992年在Sun微系统公司担任副总裁，/百考试题/收集/自1992年起

至2006年在Autodesk担任CEO.目前她还仍是思科、英特尔、NetApp的董事会成员；在Autodesk任职期间，曾通过产品分类的各种方式将公司的收入由2.85亿美元提升至15.23亿美元。最神奇的一段经历是，巴茨入职Autodesk第一天，即获知患有乳腺癌，但是她凭借毅力成功克服了这一病魔。与此同时，巴茨也是硅谷为数不多拥有语录的人。其著名语录如下：会对Autodesk联合创始人约翰-沃克（John Walker）直言：“我讨厌你”、偶尔对新闻记者用粗话“Adobe对工程制图究竟有他妈的什么了解”，以及“我坚信把自己的感受告诉他人有多重要，这样我才能继续前进”，“我不玩扑克牌，因为对方可以看出我在考虑什么”，以及“与那些总是拐弯抹角的人呆在一起，让我觉得很难受，我会疯掉”等。

。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)