

ACCA研究揭示出辅导与培训的薄弱环节ACCA_CAT PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/542/2021_2022_ACCA_E7_A0_94_E7_A9_B6_c52_542002.htm

简介：目前，很少有企业在业务经营中贯彻“辅导文化”。据ACCA（特许公认会计师公会）进行的一项全球性调查显示，在财会行业，辅导与培训并未得以有效实施。这说明全行业对于建立良好的辅导机制缺乏深刻认识，最终将导致培训投入回报率低下。该项名为《辅导与培训革命是否真的有效？》（The Coaching and Mentoring Revolution is it working?）的报告，对来自170个国家和地区的700名ACCA会员进行了调查，其主要结果显示，虽然多数企业承认辅导与培训的作用，但却仅将其作为一种理想计划，而不是真正付诸实施。目前，很少有企业在业务经营中贯彻“辅导文化”。报告指出：1. 有85%的受访者认为导师对企业很有帮助，但有超过60%的企业没有借助具备专业资格认证的内部或外部导师来提高财务人员的从业能力。2. 有85%的受访者认为贯彻辅导文化很有效，但对多数企业而言，缺少高级管理层的接受与认可，仍是切实建立辅导机制所面临的重大挑战。3. 虽然很多雇主都将辅导视作管理培训计划中的一项领导力训练，但并未将其作为一种必要手段。ACCA报告证实，辅导机制通常仅局限于高级管理层，然而，在各级管理层广泛建立辅导培训机制，将更有利于财会行业发展。报告还指出，更好地认识辅导培训的成本效益问题，将有助于赢得管理层的接受与认可。ACCA职业发展总监托尼·莱昂（Jamie Lyon）指出：“我们很清楚，对于大多数企业而言，在全行业建立辅导与培训机制只是一个理

想计划，而并未真正付诸实施。辅导与培训效力惊人，但不幸的是，由于辅导与培训并未得到广泛实施，因此，多数情况下其效用都无法显现。”安永会计师事务所的尼基#8226.金（Richard King）曾公开谈论自己的培训计划，并指出‘情商’（Emotional Intelligence）在所有领导者和专业人士群体中的必要性。这说明公司知道我们在辅导与培训方面确实是认真的。”托尼#8226.奥苏德总结到，“最近经济不景气，各企业都在削减经费，大家都想尽量获得最大回报，而辅导培训恰能让他们得偿所愿。我们认为，各机构可以采取很多举措来完善辅导机制，例如在中高层管理層广泛推行专业辅导，培训更多高级财务人员，使之具备辅导资格等。获得优秀导师的指导通常是实现职业成功发展的关键因素。”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com