

清华大学人力资源创新实战高级研修班研修班考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/542/2021_2022__E6_B8_85_E5_8D_8E_E5_A4_A7_E5_c78_542271.htm 管理学家彼德德鲁克曾经说过：“所谓企业管理，最终就是人事管理，人事管理，就是管理的代名词。”而企业最重要的管理就是人力资源管理，人力资源管理将企业的人才优化配置、利用，做到人尽其才、才尽其用，善于用人，成就伟业，用人失当，人亡政息。清华大学特举办“人力资源创新实战高级研修班”，旨在帮助企业企业家开阔思路，激发灵感，培养带领企业持续健康发展的智能人,从而使企业增强实力，迈向成功之路。【课程特色】 俱乐部：可申请参加清华大学总裁俱乐部，每年3-4次的大型论坛活动，拓展人脉关系 实用性：方案措施和工具拿来即用，极具操作价值；针对性：针对中国人力资源的难题对症下药；系统性：人力资源管理全过程解析，系统全面完整；前瞻性：中国未来发展趋势与国际先进经验相结合【教学特色】 前瞻理论 经典案例 商战模拟 政企联谊 移动课堂 五位一体互动教学法 晚间热点讲座、联谊沙龙：1、知识管理在企业中的运用 2、新局面新HR---“80后管理” 3、公众演讲技巧提升 4、如何有效实施企业E-learning战略 5、曾国藩识人用人之道 6、人才管理：培养明天的领导者和员工 7、辞退员工管理与辞退面谈技巧【适合对象】企业领导人、HR总监、HR经理、行政主管、政府机关和事业单位行政主管。【学习费用】人民币19800元/人（含学费、教材费、论坛、证书，交通、食宿费用自理）【学习证书】学员完成全部课程，颁发清华大学“人力资源创新实战高级研修班”结业证书，

钢印备案，证书编号可在清华网站查询。

(www.thtm.tsinghua.edu.cn) 【学习时间】 0902期:2009年2月27日 0903期:2009年3月13-15日 开学。学制一年，每2个月集中周末到清华学习3天。 【上课地点】清华大学校内 【入学程序】 将报名表填好后传真至：010-51667490，办理完学费汇款手续后，请将银行汇款回执底联传真至李老师收,并注明：汇款用途---HR研修班学费和学员姓名 【联系方式】 联系人：杜老师 13121135903 联系电话：010 - 51285464 传真：010 - 51667490 邮箱：chinalearn@gmail.com

模块 课程 课程纲要 战略文化 总经理与人力资源发展战略 以市场为导向的企业管理体系 战略人力资源规划技术 企业组织架构和部门设置 企业战略方案的实施 人力资源战略规划 战略的含义及相关概念 制定企业战略方案 人力资源规划模型/流程 组织架构和人力资源管理系统 人力资源管理中的企业文化 人力资源管理中的企业文化的塑造 企业形象与CIS战略 企业形象及其塑造原理 员工个人形象的塑造 选人 心理测评与鉴人之术 鉴人之术 性格研究 心理测量的规律 心理测量工具 面相学与人力资源管理 面相学的易经基础 面相与人的性格关系 面相学与企业选才 面相学与人力资源管理创新实践 高效招聘与专业面试技巧 选才的作用及选才的方式 面试的流程及注意的事项 专业的结构化面试技巧 专业结构化面试后续工作 育人 培训体系建设与培训成果转化 如何控制培训投入使企业得到倍增的回报？ 如何使培训成果转化为企业效益？ 如何解决培训后人员跳槽或成绩突出后要求加薪 接班人计划 什么是继任计划和管理 继任计划与HR计划及组织策略结合起来 实现继任计划和管理系统行动方案 继任计划执行和管理系统 基于核心能力的职业生涯规

划 职业生涯规划的模式 雇员职业生涯规划设计步骤 职业生涯规划
规划设计要点 个人职业生涯规划与管理 人力资源新思维---体
验式培训 最具说服力的人才培训甄选体系 挖掘企业人力潜能
创造价值最大化 最完美的生命素质教练技术 帮助企业打造高
绩效团队的方法 用人 《西游记》与企业用人之道 《西游记》
看观音菩萨用人之道 《西游记》看唐僧用人之道 唐僧、孙悟
空、猪八戒、沙僧角色分析 曾国藩的用人之道 曾国藩的用人
之道广揽、慎用、勤教、严绳 “知人知心” ----卓越沟通效
能 成为有效能的管理者 卓越沟通的技巧养成 卓越沟通的操作
流程 卓越沟通的冲突管理 留人 全面薪酬福利管理 企业全
面薪酬福利的策略 职位分级与市场 薪酬调查技术在管理中的
应用 不同序列岗位薪酬结构的比较 工作分析和编写职位说明
书 职位评估系统内容 职位评估因素的确定方法 工作职位重要
度的确定 岗位评估的操作流程 以激励机制为核心的人力资源
管理模式 员工激励的特点及思维方法 企业激励机制的要领 领
导激励部属的注意事项 高级经营管理人员的激励模式 《劳动
合同法》与《劳动争议调解仲裁法》 劳动纠纷仲裁诉讼风险
应对处理技巧 新劳动法规下员工关系管理 企业解除、终止劳
动合同法律实务 如何防范员工跳槽 绩效管理 流程管理 业务
流程优化的构成要素 流程优化的成功要素 流程优化的步骤 流
程优化的方法和工具 绩效考评 量化管理 执行力与绩效 高效
能绩效管理制度的制定与落实 时间管理 绩效考核及其操作流
程 平衡计分卡、360度考核的应用 绩效考核推进实施 目标管
理和KPI（关键绩效指标） 考核中常见问题与解决 心理学在
管理中的应用 心理学管理 管理心理学基础理论 人的需求、挫
折和期望 人性管理 激励、领导、组织、创造行为 心理研究与

人事统计开发 心理统计学基本原理 心理研究基本程序 计量资料的统计分析 心理研究多因素分析 压力管理与情绪调控 健康心理学与心理压力的甄别 员工自我EQ管理技巧 团队EQ辅导技巧 压力管理全面解决方案 素质模型 基于胜任能力的素质模型 基于人力资源管理的能力素质模型 建立创新授权机制 以市场为导向的企业管理体系 课程体系:共七大模块(终生免费学习) 以往授课、专家名单(部分) 邹广文 清华大学人文社会科学学院教授,博导,著名企业文化专家 李拓 国家行政学院教研室主任,著名领导力专家 贺林 清华大学博士,人力资源管理专家 魏钧 国家职业鉴定专家委员会人力资源专家委员,清华大学经济管理学院人力资源管理博士 郑晓明 清华大学人力资源与组织行为系副教授,招聘与选拔技术专家 梁雅杰 美国舒布洛克公司人力资源总监,芬兰ELCOTEQ电子有限公司亚太地区人力资源总监 杨卫华 中央企业及世界500强人事风险控制高级顾问,劳动仲裁案件代理专家 彭剑锋 中国人民大学劳动人事学院教授,著名人力资源专家 魏志勇 国家人事部中国高级公务员培训中心副研究员、英国工商管理硕士、企业高级管理顾问师 伍双双 著名人力资源开发与管理实战专家,人事部全国人才流动中心特邀培训师 杨金波 奥组委礼仪特聘专家、首都精神文明办“文明礼仪讲师团”特聘讲师 白玲 北大光华管理学院MBA特聘职业生涯规划专家 许玉林 中国人民大学劳动人事学院副教授,著名绩效管理、人员素质测评专家 郭天祥 著名心理学家,清华大学总裁俱乐部专家委员会,美国普林斯顿经营与发展实践研究院副院长 王猛 中国培训体系建设与流程管理第一人/原安利中国培训管理体系创始人 备注:因老师的时间变动,我们会调整讲课顺序,个别调整的师

资，会保持同一水平和级别。师资、课程及讲座、联谊、沙龙详细资料请以学员手册每期具体安排为准。百考试题编辑整理 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com