

广揽博士海归领军科技前沿考博 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/542/2021_2022__E5_B9_BF_E6_8F_BD_E5_8D_9A_E5_c79_542235.htm

近日，为大力提升本市高校自主创新能力和人才国际化水平，缩小与国际高水平大学的人才水平差距，天津市教委制定了《关于加快引进海外高层次人才实施方案》，当前和今后一段时期，本市将分层次实施海外高层次人才引进计划，特别关注滨海新区重大项目需要，重点引进一批能够带动新兴学科发展、突破关键技术、发展高新产业的科技领军人才。重点引进中青年博士海归《方案》要求，科技领军人才要重点引进在海外取得博士学位，年龄原则上不超过55岁，且需具备下列条件之一：

- ：（一）在国外著名高校、科研院所担任相当于副教授及以上职务专家学者，近5年在重要核心期刊上发表高水平学术论文，获得重要科技奖项或掌握前沿方向研究方法和技术手段；
- （二）在国际知名企业和金融机构担任高级职务的专业技术人才或经营管理人才，掌握重要实验技能、科学工程等关键技术或丰富的管理运营经验；
- （三）为进一步推进高校产学研一体化水平，还要面向本市重点发展行业、高新技术领域、重大项目和高校学科发展需求，引进能够突破企业关键技术、发展高新产业急需的海外高层次人才，以形成高校与企业人才资源共享、共用的引人用人新模式。多层次引进人才计划

海外高层次人才引进工作将分层推进，有计划、有重点地实施海外高层次人才引进计划。各高校要对全市重点创新项目、重点学科和重点实验室等重要基地，要围绕提高学科创新能力，研究制定本校海外高层次人才引进计划。符合

国家“千人计划”要求的国家级重点学科、重点实验室，要重点争取进入国家计划；符合天津市引人计划要求的，要积极争取列入市级计划支持；符合其他领域引进标准的（如重点创新项目、金融领域），要列入相关部门支持计划。同时，对难以列入相关计划支持的，学校和学科发展特别急需的人才也要搞好引进。多渠道广纳海外贤才 本市将根据重点学科、重点实验室和工程中心高水平发展需要确定引进人才岗位职位，广泛征询海外高层次人才需求信息，编制海外高层次人才需求目录。采取途径：通过师承关系、同窗同事、校际交流、来访互访等，密切与海外高层次人才的沟通联系；在海外设立高层次人才联络处，加强与海外留学生组织、华人华侨社团的密切联系；通过社会中介等方式引进人才；有针对性地组团出访开展专门招聘活动；依托重大项目和创新载体引才。多方面解决实际困难 高校是人才引进和使用的主体，负责人才引进的具体工作，应逐级编制形成高校拟引进海外高层次人才目录。学校要指定专门机构积极出台和落实有关政策措施，特事特办，提供周到服务，为其创造良好的工作和生活环境。对引进的海外高层次人才，在职称评聘方面，经市教委审核确认后，可参照其学历、学术或技术水平直接聘任相应等级的专业技术职务。按照市有关规定，妥善解决引进人才配偶安置、子女就学、生活待遇等方面的困难和问题，解除引进人才的后顾之忧。对做出突出贡献的引进人才及时进行宣传、表彰和奖励。百考试题编辑整理 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com