

把握两点 09年上海市公考职位填报指导 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/543/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8A\\_8A\\_E6\\_8F\\_A1\\_E4\\_B8\\_A4\\_E7\\_c26\\_543204.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/543/2021_2022__E6_8A_8A_E6_8F_A1_E4_B8_A4_E7_c26_543204.htm) 上海是一个经济文化都比较发达的城市，其公务员考试采用“半资格半职位性考试”，考录工作程序实施“两次报考”，先报考单位进行笔试，笔试成绩合格后，进行具体职位选报。所以在填报单位与职位的时候更应谨慎。考生应该按照往年试题的难度与分数，做到初步的“心中有数”，以便在填报的时候，做出相应的取舍。2009年上海市公务员招录考试，于2008年12月27日，在全市78个考点正式开考，约有4.8万名考生竞争全市3618名公务员岗位，报考人数和录取名额的比例约为13：1。考生如何避开报考的职位“波峰”，选报到合适的职位主要从以下几个方面去分析。

一、从分数线与自己估分的情况

权衡把握 08年的上海市公务员录用考试笔试合格分数线是：

- 1、政法类职位分数线为三门总分138.5分；
- 2、综合管理类职位分数线为三门总分126.1分；
- 3、经济管理类职位分数线为三门总分124.4分；
- 4、财务管理类职位分数线为三门总分112.6分；
- 5、信息管理类职位分数线为三门总分127.4分；
- 6、城市建设管理类职位分数线为三门总分121.9分。

与08年的上海市公务员录用考试笔试合格分数线相比较，2009年上海市公务员录用考试笔试合格分数线如下：

- 1、政法类职位分数线为三门总分130.1分；
- 2、综合管理类职位分数线为三门总分125.9分；
- 3、经济管理类职位分数线为三门总分122.1分；
- 4、财务管理类职位分数线为三门总分114.1分；
- 5、信息管理类职位分数线为三门总分124.7分；
- 6、城市建设管理类职位

位分数线为三门总分122.6分。09年六类职位招考分数与08年比较，变化幅度基本在1-9分之间。依照变化幅度，可以分为三类。第一类分数基本未出现变化，是综合管理类，相差仅为0.2分。在填报的难度上，和去年持平。第二类招考分数变化明显，为政法类，与2008年相比降低了8.4分。综合管理类和政法类分数变化差距明显，究其原因，一方面是这两类题目难度上有所调整，第二方面是考生发挥的问题上出现普遍失误，第三方面是受经济危机的影响，很多人倾向于政法类职位。需要考生慎重填报。第三类招考分数变化在1-2分之间的职位，需要注意在硬性方面的要求，比如说，政治面貌、专业、性别等方面的限制。

二、从报考职位的系统上分析08年上海市司法（监狱、劳教）系统人民警察政法类职位的合格分数线，按照《申论》、《行政职业能力倾向测验》和《政法》三门总成绩，以及考生报考职位意向，从高分到低分排序，以招录职位总数3倍的比例，其中男性合格分数线为政法类总分112分，女性合格分数线为政法类总分130.3分；09年男性合格分数线为政法类总分102.4分，女性合格分数线为政法类总分119.2分。从这一规定的对比可以看出其共同点，既招考分数线整体下降，而且女性合格分数线总是高于男性合格分数线。追究其原因如下，在政法类职位中，不可否认有秘书或者科员等职位，其性别限制基本上是没有的，与此形成对比的是，政法类的职位中的监狱系统，多是看管工作、夜间巡逻工作，或者要求适应长期的倒班制度，这都是大多数女性身体条件所不能承受的，而且在应变处理突发事件上，可能会与犯罪分子搏斗，所以在填报这一类职位时候，应该多加考虑。更多信息请访问：[考试大公务员网校](#) 公务员

# 论坛 公务员在线题库