

2009年公务员申论范文每日一例(2月9日)公务员考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/543/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_543393.htm 出国考察不应是待遇 不知从什么时候起，出国考察成了某些干部的“惯性思维”，一有什么新举措、新项目，总要出国考察一番。其中借出国考察之名，行公费旅游之实者，并非个别。在一些地方或部门，出国考察甚至变成了某些人的一项待遇和“福利”，隔段时间就要安排这些人出国考察。还有一些地方和部门，以文件的形式，把“取消出国考察”作为对个别违规违纪者的“处罚”，这就从另一个方面说明，在有些人头脑中，“出国考察”是一种待遇而非工作。随着我国对外开放的不断扩大，很多地方和部门对外交往日益增多。在推进经济社会全面协考试，大收集整理调发展过程中，我们的确有许多东西要学习，借鉴别人的先进经验。出于工作需要，干部带着明确任务和目的出国考察，是必要的。凡事就怕有其名无其实。在雅典奥运会期间，当地旅游部门接待了一拨又一拨考察的中国团队。一位华人说：“好多人不懂外语，成天接触的全是我们这些华裔，不知他们考察到了什么？”中国有句古语，“如有志于学，虽草庐中应可知天下事”。就是说别人好的经验要学，但并不是凡事都非得“亲临现场”才能学到。如今网上资源极为丰富，围绕同一个问题，可以找到丰富的信息。更重要的是，网络没有时间限制，可以边看边思考，同样达到借鉴的目的。相反，受时间、语言等现实条件限制，兴师动众出国考察，却难免走马观花，在现场看到的常常不过是一个局部。既然可以走出去，当然也能请进来。比如邀请外

国专家来华交流，通过面对面讨论，让更多人受益，还可以节约出国考察费用，何乐不为？对干部出国考察，中央早有一系列明确规定，但一些人就是搞“上有政策，下有对策”。对付这种“对策”的对策，应该建立相应的出国考察公示制度，将出国考察的目的、任务、必要性以及行程公布出来；出国归来，拿出成果报告，接受监督。要让出国考察成为干部肩负的一种责任，绝不能成为游山玩水的待遇，更不能成为名正言顺、互相攀比的职务消费。我们要不断提高对外开放的水平，目光要面向世界，脚步要迈向世界。必要的出国考察，一定要有；不必要的出国旅游，一定要制止，这样才能提高出国考察的效益。"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com