

两天六万求职者涌进北京老国展人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/543/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_A4\\_E5\\_A4\\_A9\\_E5\\_85\\_AD\\_E4\\_c37\\_543152.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/543/2021_2022__E4_B8_A4_E5_A4_A9_E5_85_AD_E4_c37_543152.htm)

节后首场超大型人才招聘会上周末在老国展举行，延续了上周四首场招聘会人山人海的架势，两天时间，6万余求职者前往应聘。参加招聘会是个体力活儿 招聘会首日即吸引了4.2万应聘者。据组委会相关负责人介绍，为防止人流大量拥堵，周六7时30分就对求职者开放了，周日更是从7时开始入场，但国展一带还是出现了大拥堵。记者随机采访了几位求职者，他们的第一句话非常相似：太累了，人太多了，参加招聘就像逛庙会。应届毕业生李某说：参加招聘会是一件非常辛苦的体力活儿，排队买门票、排队进门，都需要半小时；而在场内要想投几份简历或跟招聘方聊聊，则需费更大力气才能挤到展台前，“一上午才投了3份简历”。不少参展企业是“熟面孔”参加招聘会的700余家企业中，大型企业寥寥无几，以中小企业居多，还有不少是外地企业。/百考试题/收集/往年春节招聘会中常见的外企、金融类、基金公司均不见踪影。虽然交通银行、广发银行等参展，但招聘的多是信用卡中心的工作人员。和去年的同期招聘会相比，今年总体展位比去年减少10%到15%，减少的岗位主要集中在外资企业。相关发现，参展的不少企业都是“熟面孔”，在周四的农展馆招聘会上都曾见过面，而招聘的岗位与之前也基本一致，甚至连展板设计都一模一样。参展企业各出奇招 招聘会现场，不但应聘者使出浑身解数，不少企业为了宣传自己也各出奇招：一家化妆品企业让年轻的女性工作人员凤冠霞帔、古装上阵

，发放公司海报日历，吸引求职者投递简历；还有一些主动和应聘者搭讪的房产中介公司和保险公司的招聘人员，主动提出“可以先适应两三个月”。“应聘的太多了，我们只好先筛选一遍。”/百考试题/收集/一家IT企业公司的展台前，挂出了“招聘面试题”的横幅。题目为“假八进制到十进制转换”等三道编程题，还要求将答案附在简历背面。工作人员表示，公司招聘高级程序员和软件测试员重在考查编程能力，只有三道题都正确才能进入面试程序。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)