

山西省注协2008年工作总结及2009年工作要点注册会计师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/543/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E8\\_A5\\_BF\\_E7\\_9C\\_81\\_E6\\_c45\\_543069.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/543/2021_2022__E5_B1_B1_E8_A5_BF_E7_9C_81_E6_c45_543069.htm) 2008年度，山西省注册会计师协会在中国注册会计师协会和山西省财政厅的正确领导下，以深入学习实践科学发展观为契机，继续围绕诚信建设这条主线，在大力提升协会服务功能的同时，积极探索行业管理的新思路、新方法，行业建设不断向纵深发展。本年度山西注协工作多次得到中注协、省财政厅的高度评价，喜获财政部注册会计师考试委员会授予的“注册会计师全国统一考试组织管理工作一等奖”；山西省直机关精神文明建设委员会授予的“文明和谐单位标兵”称号；山西省财政厅授予的“先进工会基层组织”、“交通安全先进单位”等奖项，协会自身建设取得可喜成绩。

一、突出重点、抓好行业建设大事

(一) 召开全省第三次会员代表大会 华北协作会议暨行业发展研讨会

1、精心组织筹备 圆满完成各项工作

召开全省第三次会员代表大会及华北协作会是本年度山西注协的一件大事。秘书处本着高效、务实、节俭的原则，制定了筹备工作方案，组建了大会筹备工作组，明确分工，任务到人，就会议材料撰写、会务安排、外联等各个方面，进行了大量细致的准备工作。会员代表会议上，省财政厅郑建国厅长代表厅党组亲临会议并做重要讲话，全国兄弟省协会纷纷发来贺电对大会胜利召开表示祝贺。大会审议通过了《山西省注册会计师协会第三次会员代表大会工作报告》、《山西省注册会计师协会章程（修订草案）》及《山西省注册会计师协会会费收支情况的报告》；选举产生了协会新一届理事会

、常务理事会及其领导组成人员。大会在对上一届协会工作进行全面、客观、系统总结的基础上，提出了新一届理事会的远景规划和目标任务。圆满完成了各项议程，这是一次承上启下、催人奋进的大会，对今后进一步推进山西省注册会计师行业的发展具有十分重要的意义。华北协作会议，就行业管理体制、会计师事务所做强做大、人才培养、内部管理、组织文化等方面进行了交流、研讨。省财政厅领导非常重视此次会议，武涛总会计师向与会代表做了专题汇报，希望通过本次会议吸取各兄弟省市好的经验和做法，把我省的注册会计师行业发展推向一个新的台阶。中注协陈毓圭秘书长委托梁立群副书记专程到会祝贺。会上梁书记通报了行业发展形势和行业党建情况，他希望大家通过交流、研讨，达到协作、协同的效果。综观此次研讨会呈现以下特点：一是工作交流与文化交流融为一体。在世界文化遗产平遥古城召开此次会议，寓意深刻，作为中国近代银行业的发源地，晋商票号诚信经营与注册会计师行业诚信执业是一脉相承的，很值得我们挖掘、学习、体会。会议期间组织大家参观日升昌票号、聆听专家讲授晋商文化、观看“五个一工程”获奖作品《一把酸枣》等，其目的就是要将晋商诚信为本的文化融入行业管理的实际工作中。二是立足华北，向中东部兄弟协会取经学习。此次会议不仅有华北五省市协会参加，此外还邀请了部分中东部省市协会，为的是扩大交流，吸取更多的先进管理经验，达到协作、协同的效果。三是联谊座谈与主题演讲相结合。不仅谈了本省行业发展状况和介绍了一些好的做法，而且各省协会认真准备了主题发言材料，进行了更加深入的理论研讨，实现了理论与实践的相互促进，获得了

很好的效果，得到与会代表的一致赞同。

## 2、搞好宣传工作

扩大会议成果 两会结束后，协会积极进行会议精神的宣传工作。将会议材料整理成册，上报中注协、省财政厅，抄送各市财政局及全省的会计师事务所贯彻学习；届时通过《山西日报》、《山西经济日报》等媒体对行业内表现突出的事务所及注册会计师进行宣传。

## （二）深化服务功能、创新服务方式

### 1、将党建工作与注师后续教育培训工作结合起来。

在行业内结合改革开放30年发展历程，我国经济发展走势以及山西省省情开展“自觉接受中国共产党领导，坚持走中国特色社会主义道路”为主题的理论教育活动，在行业内引起很大反响；与清华大学合作共同举办主任会计师高级财务管理研修班，全省共80多名主任会计师和11名协会工作人员参加；与《会计之友》杂志社和山西兴华事务所共同举办“企业内部控制与风险管理论坛”暨“山西注协非执业会员联谊会”。来自全国20多所院校专家、行业同仁共200多人出席论坛。

创新报考方式，采用二代身份证读卡系统，提高工作效率；考场配备“监考大师”，严肃考场纪律；行业党委对两年来行业涌现出的先进基层党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员予以表彰，组织太原市辖区事务所向灾区捐款，在行业内首次开展了全省优秀注册会计师评选活动；制定下发《山西省注册会计师证书及印章暂行管理办法》，维护广大注册会计师合法权益的重大举措；

### 2、推进学习性协会建设

走出去“学”、创新机制求发展。首次选派协会工作人员赴中注协学习锻炼；创新协会内部学习模式，班子成员以及各部室结合工作实际，每两周讲一个主题。内容包括：学习实践科学发展观活动、民主评议政风行风以及业务理论等。通过

这种全方位的学习，拓展、补充和提高了工作人员的综合素质。开阔了视野，提升了驾驭工作能力。协会人员与注册会计师共同参加在全省举办的“股东及合伙人高级研修班”、《新企业所得税法及实施条例》等培训班，协会人员同241名注册会计师或合伙人亲临国内知名专家学者风范，收到良好效果；

3、立足行业实际、加强诚信建设专业辅导制度，是执业质量检查制度的延伸，是加强诚信建设的有效措施之一。按照工作计划，继续对新设立的23事务所进行专业辅导，辅导人员深入太原、晋中、晋城等地，以事务所为单位，以查阅或本所提供鉴证业务报告为案例进行分析，对共性问题进行专题辅导，对事务所内部治理机制建设中的薄弱环节和执业质量问题，分析成因，提出整改建议，形成辅导总结，并将存在的问题及改进措施以管理建议书的形式下发到相关事务所，督促事务所和注册会计师规范和提高。全年共辅导23家事务所，涉及注册会计师111人次，辅导业务类底稿58份。

二、扩展“注册”内涵，扩大行业规模截至2008年12月31日，全省共有会计师事务所（以下简称事务所）281家，注册会计师2782人。行业规模比2007年有所扩大，其中，事务所增加4家；注册会计师增加117人。2007年，全省事务所实现业务收入34,281万元，比上年增长2,673万元，增幅8.45%。其中：会计年报审计收入24,597万元；验资收入2,400万元；咨询服务收入2,541万元；其他业务收入1,788万元。在注册管理中，我们引入注册会计师行业信息监控体系，实现了对行业信息的全面记录、实时监控和有效披露。

（一）以法律法规为依据，扎实搞好注册会计师年检工作。根据《注册会计师法》的有关规定，2008年3月3日至18日，

集中开展了2007年度注册会计师年检工作。全省有2665名注册会计师应参加年检，实际参加年检2653名，年检通过2619人。年检结果以晋会协[2008]30号文予以通报，在《山西经济日报》上进行了公告，加大了社会和舆论的监督力度。（二）推出50强综合排名，为社会提供行业信息支持。为综合评价我省事务所的整体质量，引导其提升专业素质和执业水平，激励事务所做强做大，提高其社会公信力，满足政府部门、投资者、以及相关利益者和社会公众对注册会计师行业有关信息的需求，依据《山西省会计师事务所综合评价办法（暂行）》的规定，对我省277家事务所2007年度的相关信息进行了综合分析评价，对前50家事务所在《山西经济日报》上向社会公告。（三）实时更新行业管理数据，积极引导会计师事务所做大做强。按照中注协关于做好行业管理信息系统数据采集工作要求，我们下发了《关于上报行业管理信息系统信息采集数据的通知》。对全省事务所、注册会计师的信息进行了全面采集。2008年，我们共批准全科合格人员转为注册会计师149名、批准非执业会员转为注册会计师24名、审核注册会计师转所215名、审核注册会计师转非执业会员31名、批复全科合格人员转非执业会员50名、审核非执业会员转会5名。确认45家事务所具有国家开发银行山西省分行项目审计业务资质。针对目前我省事务所小、散、乱、弱的状况，我们起草了《推动山西省会计师事务所开展合并做强做大的意见（征求意见稿）》，分别召开了部分事务所座谈会进行了逐条研究探讨，并制下发有关调查问卷，通过行业网站征求意见。（四）完善注册管理制度，维护行业管理的严肃性。2008年，我们完成了《山西省注册会计师协会维权委员会

暂行规则》、《山西省注册会计师协会注册管理委员会暂行规则》和《山西省注册会计师协会非执业会员管理暂行办法》的起草工作，制定印发了《山西省注册会计师证书及印章管理暂行办法》等，逐步对我省注册管理的制度体系加以完善，以维护行业管理的严肃性。

三、立足行业实际，加强诚信建设

（一）加强政府监管与行业自律的有机结合，认真组织实施行业执业质量检查。一年来，我们按照“严格检查、严肃惩戒”的精神，制定执业质量检查方案，明确检查内容、范围以及检查程序；制定检查人员工作手册，推荐选拔行业兼职检查员，举办检查人员培训班，与财政厅注册会计师管理处共同完成对全省范围75家事务所执业质量检查工作。按照检查方案的要求，检查人员先后深入到太原、晋城、大同、临汾等地进行检查，其中列入行业检查范围38家事务所，涉及注册会计师480人，检查人员共抽查485份业务档案（其中审计报告404份，验资报告81份），抽取底稿比例为被检查事务所检查期限出具报告的6%。检查结束后，同注册会计师管理处共同听取检查组汇报，提出或指正检查工作中存在的不足，经过加工、提炼、汇总、分析，将38家事务所存在的问题进行了归类整理分析，按时上报中注协。经研究，拟对存在问题严重的2家事务所进行社会公开谴责；对存在问题较为严重3家事务所予以行业内通报批评；对存在执业质量问题的7家事务所予以训诫；对相关事务所主任会计师或签字注师予以行业内通报批评或训诫的惩戒建议，适时提交行业惩戒委员会予以审议。2008年，我们在执业质量检查中，将38家事务所内部治理机制建设作为一项检查内容，结合检查中发现的问题，我们以问卷调查的方式又对省内173家事务所主任

会计师、合伙人或注册会计师进行了调查，对事务所内部治理机制建设方面存在的问题进行归纳整理，分析出现问题的成因，提出了改进建议或措施。（二）从制度建设入手，完善行业监管机制。围绕中注协“建立会员资质分级制度，加强资格后管理”的工作思路，拟订了《山西省会计师事务所分类分级管理办法》，多次开会研究讨论，征求常务理事的意见，进行了大量的文字修改，几经易稿，形成办法草案提交常务理事会进行审议。该办法旨在按照公开、透明的原则，建立会员分级管理机制，鼓励和引导事务所规范内部治理机制，完善行业管理信息监控体系。从规范我省行业公约组织的建立和运行出发，在多次调研的基础上，拟订了《注册会计师行业自律委员会监督管理办法》，并提交常务理事会审议。该办法旨在最大限度发挥行业公约组织的作用，整治区域内执业秩序，协调解决行业利益关系，保障会员的切身利益，这项工作的开展也是我省行业监督管理模式的一次创新。继续推进行业公约组织的运行，营造诚实守信的执业环境，2008年在运城市成立行业自律公约委员会，旨在加大诚信与不良行为的监管力度。此项活动涉及成员所20家、注册会计师86名，受到当地会员和相关部门的关注。（三）从“入口”着手，将注册会计师行业“诚信宣誓”引入上岗前培训班，对新批准的181名注册会计师上岗进行诚信教育。四、以提高执业素质为己任，完成注册会计师后续教育培训任务2008年，我们共举办注册会计师培训班18期，培训注册会计师共计2900余人次，圆满完成了培训任务。培训工作坚持理论联系实际，全方位、多渠道、多领域开展培训，全面提升注册会计师综合素质。我们以“跳出会计看世界，面向世界

看会计”为指导思想，本着“名师、名校、名课”的培训原则，拓思路、开眼界。开展音乐赏析、阳光心态、传统文化与现代管理等全新的课程，激发广大注册会计师对行业管理和事务所内部管理工作新的思考。在“股东及合伙人”培训班上，邀请著名教授、专家讲解心理学和心理健康、大部制改革与领导力提升和如何搞好协调配合、内部治理机制建设等“精品”课程，注册会计师们从听觉和视觉上耳目一新。培训中开展户外拓展运动，将培训工作由室内延伸到了室外，使团队精神得到释放和碰撞，铸造了团结互助、合作共事的氛围，使注册会计师感受到团队的力量，达到增强行业活力、凝聚力和创造力的目的。我们将党课列入了注册会计师继续教育课程，强调要加强注册会计师行业党建工作。由于培训专题涉及科学发展中的人才培养、经济学的哲学思考、金融危机对美国和世界的影响等内容，为进一步改善和更新我省注册会计师的知识结构，拓宽工作视野，提高会计师事务所主任会计师的领导力、执行力，提升内部治理水平夯实了基础。为加强和外界的学习与沟通，开拓视野，更新发展理念，还组织主任会计师到贵州、重庆考察学习，湖南注协组织150名注册会计师来我省培训交流。就事务所做大做强、内部治理及行业自律公约等内容进行了广泛的交流和讨论。2008年，为提高协会工作人员业务能力和整体素质，选派了2名同志到中注协实习工作1年，目前，他们已经成为各自工作岗位的业务骨干。

五、精心组织，服务至上，确保了注册会计师全国统一考试组织工作顺利完成 2008年，协会继续发扬青年文明号优质、高效、规范、文明的服务风范，把提高工作效率、提高服务质量贯穿到整个考试组织工作中



。2008年度我省共有12354人报名参加考试，全省共设置11个考区，12个考点，258个考场。考试组织工作层层签订目标责任制，在结合全国考办工作要求和总结历年考试组织经验教训的基础上，明确规定了考试组织人员的工作责任及考务各环节工作的操作程序。考试期间，要求各考点挑选作风正派，纪律严明，工作认真负责的人员从事监考工作，对各市考办负责人、各考区考点考试组织人员、监考人员及省考办巡视人员，层层培训，明确职责任务。针对部分考生运用先进高科技设备作弊的情况，全省各考点都配备了作弊克、监考大师，防范并严厉查处利用手机、对讲机等先进的电子设备作弊的违规应考人员。考试期间，省考委员会主任、省财政厅总会计师武涛率领省考委会委员亲临太原考点巡视，各市考区由当地财政局领导负责，检查督促考试组织工作落实情况，严肃考场纪律，有力地支持了考试组织工作，顺利完成了2008年度注册会计师考试各项组织工作。

#### 六、搭建交流平台，加强行业宣传工作

2008年，行业宣传紧紧围绕中心工作，传达行业最新信息，加大行业宣传力度，扩大社会影响力，按时向上级报送信息、总结、年鉴等材料，畅通了行业内外、协会之间的交流、沟通渠道。

一是组建行业通讯员队伍。目前的行业动态只是协会单方面向外部传递信息，来自事务所和注册会计师的信息几乎没有，以至于行业上下沟通不足，先进管理机制和执业经验得不到推广，优秀的事务所文化得不到弘扬，注册会计师先进事迹得不到推广。为此，我们在行业内组建了通讯员队伍，为今后进一步搞好行业的宣传奠定了基础。2008年报送中注协、财政厅信息37篇，其中中注协网站采用11篇，杂志采用15篇，《会计之友》采用18

篇，中国财经报、山西经济日报和山西日报各用1篇，省财政厅科学发展观领导小组采用1篇。全年编写、印发《行业动态》14期，其中有3期为改版后的动态，内容大幅度增加，栏目包括省内动态、国内动态和海外动态，并且增加了相关内容的图片，使版面显得生动、活跃。在改革开放30年和行业成立20年之际，我们编辑出版了《山西省注册会计师行业发展20年回眸》一书，得到会员的一致好评。同时，我们继续扩大网络传播的容量和深度，全年利用协会网站发布信息550条，依托网络收集、编辑《行业信息周刊》31期。二是表彰优秀注册会计师。为纪念改革开放30年以及注册会计师行业发展20多年，进一步加强行业建设，树立良好的行业形象和注册会计师的职业声誉，我们组织了优秀注册会计师评选工作，共选出优秀注册会计师50名，推荐参加全国表彰的一名。这50名优秀注册会计师在第三次会员代表大会上受到隆重表彰。

七、完善注册会计师人事管理机制，保障注册会计师合法权益 结合实践科学发展观活动，印发了《关于建立会计师事务所劳动保障制度的指导意见（征求意见稿）》，从会计师事务所劳动保障规章制度的合法权益、劳动合同、薪酬制度、工作时间制度、休息休假制度、劳动保护制度、社会保险及福利制度、劳动纪律制度、商业秘密保护制度、培训制度、聘用制度等10项制度上对会计师事务所内部治理进行强化和规范。统计、整理了全省行业人才建设相关基础数据库，并据此为新办所、转所等工作办理注册会计师人事档案审核230人次。

八、行业党建工作有声有色（一）继续解放思想，用党的十七大精神武装行业队伍。认真抓好行业党委中心组和各支部书记的理论学习。进一步解放思想，扎实提

高行业党员运用科学理论分析和解决问题的能力，并发挥其学习的带头表率作用。在省直工委的领导下结合行业特点，开展了形式多样的学习活动；通过党校培训、党委中心组学习、支部日常学习、个人自学等多种途径，使十七大精神深入人心，通过学习，促进了行业的健康发展。（二）继续做好发展党员工作。年初行业党委要求各支部动员本单位积极要求进步、对中国共产党有深厚感情的优秀青年积极向党组织靠拢。行业党委派人严格考察，对德才双全符合党员标准的王卫新等12人作为重点培养对象予以发展。4月29日召开行业党委会议研究通过李俊卿等10名预备党员转正事宜和李兴义等8名重点培养对象转为预备党员事宜。（三）紧抓行业工会建设，维护行业职工的合法权益。经与省直工会和省总工会的多次沟通协调，行业党委于2008年9月5日正式向山西省财贸轻纺烟草工会递交了《关于成立山西省注册会计师注册资产评估师行业工会委员会的请示》，9月25日山西省财贸轻纺烟草工会以晋工财轻纺烟发[2008]11号文正式批复，现在筹备中。（四）积极响应党的号召，组织行业向灾区献爱心。年初，我国南方部分地区遭遇罕见的雨雪冰冻灾害，行业党委组织广大注师捐款77231元。5月12日汶川发生特大地震灾难，行业党委立即发起为汶川地震灾区捐款的活动，呼吁全行业为灾区同胞献出一份关爱、送去一份祝福。全省事务所及其从业人员自觉行动、慷慨捐助，体现了极大的社会责任感，捐助款项533190元。6月2日行业党委下发了《关于对为汶川地震灾区捐款的单位和个人进行表扬的通报》，在行业内进行了表彰。5月18日中央组织部发出做好党员自愿交纳“特殊党费”用于支援抗震救灾工作的通知，行业广大党员

把交纳“特殊党费”作为支援抗震救灾的实际行动，共交纳“特殊党费”37600元。（五）激励先进鞭策后进，召开七一表彰大会。行业党委于7月1日召开表彰大会，对山西迎泽会计师事务所党支部等8个先进基层党支部、刘笑梅等10位优秀党务工作者和高永丽等15名优秀共产党员进行了表彰。

九、协会自身建设再迈新步伐 2008年，我们依照“四个坚持”，即：坚持“服务立会、制度治会、素质强会、和谐兴会”的指导思想，不断加强协会自身建设，使协会真正成为行业发展的“火车头”。

（一）组织开展深入学习实践科学发展观活动。根据省委、省财政厅开展学习实践科学发展观活动的要求，我们制定了《山西省注册会计师管理中心深入学习实践科学发展观活动实施方案》，对中心学习实践科学发展观活动进行了周密的安排和部署。按照《实施方案》规定，制定了详细的集中学习的实施方案，由班子领导带头讲课。11月5日，组织全体职工同220名注册会计师集中听了省委党校张鹭教授做的贯彻落实科学发展观专题辅导，深入讨论了如何深入学习实践科学发展观，推动行业的健康、协调发展等专题。安排集中学习的同时要求做好个人自学工作，中心党员每人撰写个人学习笔记8篇，学习心得2篇。通过认真细致的学习，统一了思想，提高了认识，增加了实践科学发展观的信心和决心。结合行业实际，围绕学习实践科学发展观做了以下三项调研工作：《推动山西省会计师事务所开展合并做强做大（征求意见稿）》的调研；《山西省会计师事务所劳动保障规章制度示范文本（征求意见稿）》的调研；结合厅行风评议工作的安排和省注协的实际，对注协班子及各部室工作情况进行调研。（二）积极创建文明和谐单位。认真

总结前几年创建文明和谐单位工作经验的基础上，按照省直机关精神文明建设委员会、省财政厅机关党委的统一安排部署，结合工作特点，坚持以“三个代表”重要思想和党的“十七大”精神为指针，以《公民道德建设实施纲要》为主线，开展了创建文明和谐单位标兵活动，使精神文明建设水平在本单位有了显著提升，获“文明和谐单位标兵”称号。

（三）转变作风，开展民主评议政风行风活动。制定了《开展民主评议政风行风工作的实施方案》，在协会网站上向社会公布。协会领导班子分别到山西中强审计事务所等20余家事务所调研并针对协会政风行风建设征求意见；召集各会计师事务所所长在协会会议室征求意见。通过民主评议行风政风活动，使协会对自身工作作风中存在的问题有了清醒的认识，并有针对性地采取了整改措施，协会作风建设取得明显成效。

（四）加强内部制度建设，创造管理规范的工作环境。2008年，我们对协会现行的有关规章制度进行了全面清理，并收集了主管部门对各项内部管理的规定，结合工作实际，查缺补漏，新制定4项制度，对9项制度进行了补充和修订。

（五）开展积极向上的文体活动。为了丰富职工文体活动，提高身体素质，活跃工作氛围，增强协会凝聚力，推动文明和谐单位建设和深化青年文明号创建工作，组织开展了以“迎奥运、讲文明、树新风、促和谐”为主题的职工乒乓球赛；4月18日组织全体人员在晋阳湖畔集体义务植树活动，展示了协会全体干部的精神风貌和积极向上的拼搏精神。

2009年工作要点一、指导思想以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七届三中全会精神，树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，坚持以人为本，最大限度地满

足注册会计师提高素质、提升执业能力的需求；坚持诚信立业，树立注册会计师诚信为本的执业宗旨；坚持求真务实，积极进取，倡导秘书处全体人员树立“以会员为中心”的工作理念，不断提高综合素质，进一步提升协会优质、高效、规范服务的工作水准；坚持调查研究，积极探索行业管理的新思路、新方法；坚持巩固发展，引导会计师事务所做精做优做强做大，深入推进我省注册会计师行业管理体制建设。

二、工作要点（一）继续抓好诚信建设，提高注册会计师行业的社会公信力，提升事务所的核心竞争力。进一步强化管理，建立和完善行业自律公约实施监督管理机制，推行会计师事务所防伪标识管理办法；积极探索、引导中小会计师事务所做精做强做大、走联合发展的道路，提升其核心竞争能力。（二）加强事务所内部治理机制建设，建设以质量为导向的事务所文化，为行业发展构建健康的微观基础。着力研究事务所的人力资源管理、薪酬管理，理顺其内部分配制度，出台事务所内部管理制度范本，通过执业质量检查、业务辅导工作，加强对执业机构和注册会计师贯彻和执行审计准则及相关法规制度的指导。（三）积极推广以“注册”为核心的注册会计师行业信息监控体系。通过全面记录、实时监控和有效披露三大功能，整合资格考试、注册、监管、惩戒、继续教育、财务及综合管理等各项业务管理制度，制定贯穿注册会计师业务始终的信息采集工作流程。全面搜集、记录能够反映事务所和注册会计师资质、能力和道德行为的信息。将信息向社会公开，做到没有应披露而没有披露的信息，增进社会公众对行业的了解和监督，建立和完善社会监督运行机制。（四）深化注册会计师后续教育的组织与管理，

推进后续教育培训体系的有效运行。调动广大注册会计师和非执业会员参与学习、提高素质的积极性和实效性，借助“现场观摩”、“事务所相互交流”等形式，让会员和社会各界对行业工作充分认识和了解、加强沟通、增进友谊，满足会员对新知识、新理念学习的需求，增强会员对协会的信任感和归属感。（五）完成注册会计师考试组织任务。继续深化青年文明号的创建活动，以注册会计师考试制度改革为契机，加大宣传力度，扩大社会影响力，优化操作程序，不断提高为考生服务的质量和水平。按照“严密组织、严明纪律、严肃处理”的三严原则，万无一失地完成好各项组织工作。（六）建立联系点制度，深入基层，认真做好调研工作。开展以协会班子成员、各部室为单位包点工作，细化分工，以点带面，切实负起督导的作用。在调查研究的基础上，开展《会计师事务所综合评价指标体系》等课题调研工作，解决行业发展中遇到的难点问题。（七）广泛、深入地扩大行业宣传。围绕行业和协会中心工作，及时传达行业最新信息，反映会员诉求，加大行业宣传力度，扩大影响，凝聚行业力量，振奋行业精神，提升行业公信力，塑造行业新形象。（八）扩大交流，加强协调。既要加强与兄弟协会的交流，不断提高行业管理、服务水平，又要与政府有关部门积极协调，反映行业呼声，维护会员权益。尤其是与注册会计师管理处要时常保持有效沟通、密切合作，实现资源共享、相互补充、相互融合、和谐多赢。（九）进一步加强和改进协会管理和服务工作，保障协会规范、高效、平稳、有效运转。按照“科学化、精细化、规范化”的要求，明确工作责任，严肃工作纪律，狠抓各项工作的落实，科学安排对会员提供

的服务项目并予以制度化，严格督办和检查制度，确保抓出成果。树立过“紧日子”的思想，严格管理，控制经费支出，保障协会高效、平稳运行。在加强协会队伍建设方面，要走出去“学”、创新机制求发展；在行业人才建设方面，通过选派部分优秀注册会计师到沿海发达地区事务所学习锻炼，全面提高行业人员的综合素质，努力做到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所成。将先进的行业管理知识和行业改革前沿的经验，与本职工作有机结合起来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)