

考研政治基础:马克思主义政治经济学二十二考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/543/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E7\\_A0\\_94\\_E6\\_94\\_BF\\_E6\\_c73\\_543964.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/543/2021_2022__E8_80_83_E7_A0_94_E6_94_BF_E6_c73_543964.htm)

社会主义个人收入分配制度 1 实行按劳分配为主体、多种分配方式并存的个人收入分配制度的客观必然性 (1) 按劳分配是社会主义个人收入的基本分配原则。按劳分配的内容是：以劳动作为分配个人收入的尺度，按照劳动者提供的劳动数量和质量分配个人收入，等量劳动领取报酬，多劳多得，少劳少得，不劳动者不得。社会主义公有制经济中，个人收入实行按劳分配，是由客观的经济条件决定的。社会主义生产资料公有制是实行按劳分配的前提条件。公有制的建立，实现了劳动者在生产资料面前的平等，排除了依靠占有生产资料无偿占有他人劳动成果的经济基础。旧的分工还没有消失，劳动者还存在着重大差别，劳动还是谋生手段，是实行按劳分配的直接原因。社会主义阶段，生产力发展水平还不高，是实行按劳分配的物质条件。(2) 实行按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度的客观必然性。生产资料公有制在所有制结构中的主体地位决定了按劳分配在分配结构中的主体地位。多种所有制经济的共同发展、社会主义公有制存在多种经营方式，决定了必然存在多种分配方式，百考试题祝你好运。社会主义市场经济的发展和市场主体的多元化，决定了各经济主体获取收入的渠道必然是不同的，由此也决定了多种分配方式的存在。一切符合“三个有利于”原则的分配方式都可以而且应该用来为社会主义服务。按劳分配以外的其他各种分配方式主要有：按劳分配以外的劳动收入、资产收

益、经营收入、按资本取得的收入、按劳动力价值取得的收入等。其中，绝大部分分配方式可以归纳为按生产要素分配。点评：联系劳动价值论相关理论来理解其他分配方式的合理性。

## 2. 社会主义市场经济条件下按劳分配的特点

社会主义市场经济条件下按劳分配的特点包括以下几个方面：第一，按劳分配中的“劳”还不是直接的社会劳动，而只是以企业为单位的个别劳动的组成部分。第二，按劳分配还不能在全社会范围内按统一标准实现，而只是局部范围内的。第三，按劳分配中的劳动量是以被社会承认的劳动量作为计量标准的，而不是按照劳动者实际付出的劳动量来计算的。第四，按劳分配还必须通过商品货币形式来实现。

## 3. 确立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的原则

在社会主义市场经济条件下，确立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的原则，完善按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，这是社会主义的基本原则和市场经济的基本要求，在分配制度上的体现。社会主义市场经济条件下的分配制度应体现一般劳动的价值，调动广大劳动者的积极性和创造性；也应体现科学技术、经营管理等复杂劳动的价值，激发广大科技人员和管理工作者的创业精神和创新活力；还应体现包括土地、资本、知识产权等的价值，以集中各种生产要素投入经济建设。也就是说，要形成与社会主义初级阶段基本经济制度相适应的分配机制，让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造财富的源泉充分涌流，以造福于人民、造福于社会。

背诵提示：劳动是创造价值的唯一源泉，不是创造财富的唯一源泉。

## 4. 坚持效率优先、兼顾公平需要处理好几个关系

效率优先、兼顾

公平是现阶段我们在分配领域中必须坚持的一项原则。坚持效率优先、兼顾公平，既要提倡奉献精神，又要落实分配政策，既要反对平均主义，又要防止收入悬殊；初次分配注重效率，再分配注重公平。我们在收入分配领域要以共同富裕为目标，深化分配制度改革，理顺分配关系，保护合法收入，调节过高收入，取缔非法收入。扩大中等收入者比重，提高低收入者的收入水平，逐步形成高收入者和低收入者占少数、中等收入者占多数的“两头小、中间大”的分配格局。

社会主义市场经济体制 1 市场经济的共同特征 市场经济体制在不同的社会制度下，既有其共性，又有其特殊性。它们的共同特征主要是：一是经济关系市场化，二是企业行为自主化，三是宏观调控间接化，四是经济管理法制化。背诵提示：共同特征：市场化，自主化，间接化，法制化 独有特征：所有制，分配制度，宏观调控 2 计划和市场两种调节手段的有机结合 在发展社会主义市场经济的过程中，必须坚持计划与市场相结合、灵活运用两种调节手段。计划与市场作为两种调节手段，具有各自的优势和长处，也有各自的局限和短处。计划手段对经济活动的调节具有自觉性、事先性、宏观性等特点。计划调节的优势范围主要在宏观领域，能有效地对经济总量进行控制。计划的长处表现在：能够在全社会范围内集中必要的财力、人力、物力进行重点建设；对经济进行预测和规划，制定国民经济发展战略，在宏观上优化资源配置；对国民经济重大结构进行调整和生产力合理布局；计划的不足之处在于：对微观经济活动与复杂多变的社会需求之间的矛盾难以发挥有效的调节作用，容易产生生产与需求之间的相互脱节；不能合理地调节经济主体之间的经济利益

关系，容易造成动力不足、效率低下、缺乏活力等现象。市场手段对经济活动的调节具有自发性、事后性、微观性等特点。市场是通过市场机制的自发作用来实现对经济活动的调节的。市场手段的优势范围主要在微观领域，能有效地激发经济主体的活力。市场的不足之处在于：对经济总量的平衡、宏观经济结构的调整、生态平衡和环境保护等的调节显得无能为力；市场机制的自发作用容易造成经济失衡和出现盲目性，导致资源的浪费；市场规律的作用会引起贫富差距的扩大和出现两极分化等现象。根据计划与市场各自具有的特点，在实际工作中应切实从实际出发，针对不同的情况采用不同的手段，并使两种手段有机地结合起来，充分发挥两者长处，真正做到优势互补，扬长避短。

3企业是重要的微观经济活动主体 企业是市场经济体制中重要的微观经济主体(其他主体还包括农户、居民等)，它构成了社会主义市场经济体制的微观基础的主体。作为微观经济活动主体的企业，是具有自身独立经济利益的经济实体，是自主经营、自负盈亏的商品生产和经营单位及市场竞争主体，是具有一定权利和义务的法人实体。

4企业性质和组织形式的多样化 企业具有两重属性：既是生产要素结合的组织形式，以体现一定的社会经济关系。企业从不同角度可以划分为不同类型。按经济性质，我国现有企业可分为：国有企业、集体所有制企业、混合所有制企业、私营企业、中外合资企业和外商独资企业等。按资本组织形式，企业可分为：有限责任企业、股份有限公司、合伙企业、合作企业、股份合作企业、业主制企业等。按企业的生产要素构成比例，企业可分为劳动密集型、资本密集型和技术密集型企业。

5建立健全现代产权制度 建立

现代企业制度是国有企业的改革方向。现代企业制度是以社会化大生产和市场经济发展的要求为依据，以规范和完善的企业法人制度为主体，以有限责任制度为核心的新型企业制度。现代企业制度的基本特征可以概括为：一是产权清晰。企业中的国有资产所有权属于国家，企业拥有包括国家在内的出资者投资形成的全部法人财产权，成为享有民事权利，承担民事责任的法人实体。产权关系清晰，就是要用法律来界定出资者和企业法人关系，明确各自的权利、义务和责任。二是权责明确。企业以其全部法人财产，依法自主经营，自负盈亏，照章纳税，对出资者承担保值增值的责任。出资者按投入企业的资本额享有所有者权益，即资产受益权、重大决策权、选择管理者的权利。三是政企分开。企业作为市场主体，直接受市场调节，参与市场竞争，以盈利最大化为目的。政府处在企业之外，既不直接干预企业的生产经营活动，也不用超经济的手段保护企业，真正实现政企分开。四是管理科学。建立科学的企业领导体制和组织管理制度，调节所有者、经营者和职工之间的关系，形成激励和约束相结合的经营机制。既赋予经营者充分的自主权，又切实保障所有者的权益，同时充分调动生产者的积极性。在组织管理制度方面，建立科学、民主的管理制度和严格的经济核算制度。现代产权制度有四大特征：一是归属清晰，二是权责明确，三是保护严格，四是流转顺畅。前两个特征决定了现代企业制度的产权清晰和权责明确的特征。后两个特征说明了要依法保护各类产权，健全产权交易规则和监管制度，推动产权有序流转，保障所有市场主体的平等法律地位和发展权利。现代企业制度的典型形式是公司制。国有企业实行公司制

，是建立现代企业制度的有益探索。国有股权在公司中占有多少份额比较合适，可按不同产业的股权分散程度区别处理。实行公司制不是简单更换名称，也不是单纯为了筹集资金，而要着重于转换机制。深化国有企业改革还要对国有经济进行战略性调整，对国有企业进行战略改组，建立中央政府和地方政府分别代表国家履行出资人职责，权利、义务和责任相统一，管资产和管人、管事相结合的国有资产管理体制。更多优质资料尽在百考试题论坛 百考试题在线题库 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)