

2009初级经济基础：管理学组织职能经典例题解析经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/544/2021_2022_2009_E5_88_9D_E7_BA_A7_c49_544493.htm

第二十五章 组织职能：主要介绍了管理的第二大职能——组织职能，分为5节来介绍。通过对本章内容的学习和考查，使考生认识和理解组织工作的基本知识、组织结构的主要类型、组织结构设计中的基本问题及组织变革的基本知识.把握组织工作的基本过程、组织工作的基本原则、组织变革的过程和克服变革的方法。 一、组织

工作概述 1.掌握组织和组织工作的概念、组织工作的基本过程 组织：为实现一定目标，经由分工协作而组成的具有特定职责、职权关系的系统。 组织工作：为实现既定目标，将有关的各项业务活动加以分类组合，并根据有效跨度原则，划分出不同的管理层次和部门，规定这些层次和部门间的相互配合关系，将执行和监督各类活动所必需的职责、职权赋予各层次、各部门的主管人员的活动。 组织工作的核心是建立有效分工和协作的关系结构。 例题1：组织是为实现一定目标，经由分工协作而组成的具有特定职责、职权关系的（ ）

。(2005、2006年真题) A.系统 B.层次 C.职位 D.机制 答案：A

组织工作的基本过程：(1) 将由计划工作确定的组织的总目标分解为若干分目标.(2) 将由组织总目标决定的总任务分解为若干分任务.(3) 根据分任务设立相应的部门.(4) 对部门中的任务进一步分解并设立相应的职位.(5) 明确各职位的责、权、利.(6) 明确各部门、各职位的相互协作配合关系，使之结合成一个有机整体，以促进总任务的完成和总目标的实现. 形成相关的三套文件：岗位职责、工作流程和组织系统图。 《

初级经济基础》组织职能：主要介绍了管理的第二大职能——组织职能，分为5节来介绍。环球网校为您提供本章的复习资料，希望能给您的经济师考试带来帮助。本节内容：第二十五章组织职能(组织结构设计中的基本问题) 三、组织结构中的基本问题 1.掌握管理跨度与管理层次的概念、管理跨度与管理层次的相互关系、划分部门的主要方法、职权的种类 管理跨度是管理人员直接指挥、监督其下属的人数。管理层次指组织中职位等级的数目。管理跨度与管理层次的相互关系:成反向关系。管理跨度大，管理层次就少.反之，管理跨度小，管理层次就多。 例题3：管理层次与管理跨度呈()关系。(2006年真题) A.递进 B.递减 C.反向 D.正向 答案：C 划分部门的主要方法：(1)按人数划分部门，如学校的班级.(最原始、最简单的部门划分方法) (2)按时间划分部门，如医院设置轮班制. (3)按职能划分部门，如人事、财务等职能部门. (4)按产品划分部门，如大学中的各个系. (5)按地区划分部门，如各地区分部. (6)按顾客划分部门，如医院中的内科、外科. (7)按过程划分部门，如工厂中的各个生产阶段. (8)按设备划分部门，如医院中的放射科 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com