

40% ACCA会员一年内被猎头“挖角”6次以上ACCA_CAT
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/544/2021_2022_40_EF_BC_85ACCA_E4_c52_544068.htm 2008年底，ACCA开展了一年一度的薪酬与技能调查，内容涵盖招聘、技能、培训与薪酬四部分，此次调查面向全国ACCA会员、准会员、学员，以及ACCA的企业合作伙伴，共收集反馈1272份。此次受访的734家跨国企业中，有50%表示将在未来一年内招聘更多财会人员。根据ACCA在2007年的调查，这一比例高达80%。尽管企业招聘意愿有明显下降，但受访的ACCA会员/准会员/学员中超过30%仍计划在未来一年跳槽。究其原因，一方面出于职业发展的考虑，另一方面则与市场的青睐有密切的联系。调查指出，70%的受访者表示在过去一年里有猎头与其联系，介绍新的工作机会。其中，ACCA会员在一年内被猎头“挖角”6次以上的更占40%。从长远发展考虑，不少企业认为目前低迷的市场恰恰是招聘优秀人才的时机。因此，专业技能与软性技能兼备的财会专业人士仍可能“逆势而上”，获得更好的职业发展机会。由于全球金融危机的爆发，欺诈与管理失当事件的增加，今年受访的雇主不约而同地将“职业道德、价值观以及判断力”作为最重要的技能，该项技能的重要性排位由去年的第四位跃升至今年的第一位。雇主最重视的另外两项技能依次为有效沟通能力和为管理层编制财务信息。在调查列举的22项技能指标中，雇主对聘用的财会人员在编制财务报表、处理财务信息等方面的“基本功”较为满意，对职业道德也给予了较高的评价。而对战略思考、潜在商业/投资机会评估，以及非财务风险意识这三项

技能的满意度最低。与去年调查结果相同，战略思考能力仍然是财会人员最欠缺的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com