

党建和思想政治工作情况的调研报告秘书资格考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/545/2021_2022__E5_85_9A_](https://www.100test.com/kao_ti2020/545/2021_2022__E5_85_9A_E5_BB_BA_E5_92_8C_E6_c39_545613.htm)

[E5_BB_BA_E5_92_8C_E6_c39_545613.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/545/2021_2022__E5_85_9A_E5_BB_BA_E5_92_8C_E6_c39_545613.htm) 立足实际求真务实
创新党建思想政治工作 近年来，新一届党委班子对党建和思想政治工作非常重视，党建和思想政治工作逐步走上制度化 and 规范化路子，尤其是在企业改革、发展等非常时期，党建和思想政治工作发挥了良好的功用，收到了明显的效果。但是企业在发展，社会在进步，尤其是党建工作和思想政治工作的环境和对象也在发生着日新月异的变化，传统的和创新速度较慢的党建和思想政治工作方法已经不适应社会主义市场经济日趋完善情况的新的形势和工作现状。尤其是面对多元化的思想意识形态，对党建和思想政治工作者提出了新的课题和不断创新思维、方法的要求。结合上半年党建和思想政治工作情况，粗浅谈谈存在的问题及对问题的认识和思考。

一、存在的主要问题：1、观念上存在差距。主体方面，主要是思想政治工作者队伍观念上存在的差距，政工干部对社会主义市场经济理论和中央路线、方针、政策学习不够，理解不深，掌握不透，加上社会上一些错误思想的影响，党建和思想政治工作者主观上出现了偏差，认为思想政治工作可有可无，自认为自己的工作不重要，瞧不起自己。客体方面，主要是工作对象观念上存在的差距。目前职工中普遍认为，只要有过硬的业务技能，政治学习学不学无所谓，在日常工作中体现为重业务学习轻政治学习的情况。2、客观上工作难度很大。一是制度落实难。政工工作的考核力度受到多重因素的影响，制度的落实上热下冷，局部热普遍冷。二

是渠道疏通难。部分干部和一些基层管理者普遍认为党建和思想政治工作是政工干部和领导干部的事，从而导致党建和政工工作渠道的不畅通。

3、方法单一，针对性不强。体现在学习上就是一人念、大家听，一人写、大家抄，完全按照计划安排指定的学习内容，照本宣科。体现在工作上就是耐心不够，超前性不强的简单说教，不以情以理说服，取而代之的是以罚代做思想政治工作的现象。

4、“一手硬、一手软”现象依然存在。在个别领导干部和基层部门中，对思想政治工作存在着种种认识上的误区，在部署工作时只讲经济指标，考核工作偏重经济效益，由于长期存在的“两张皮”现象导致基层思想政治工作出现队伍松散、阵地萎缩等问题。

5、部分职工思想发生了深刻的变化，道德素质滑坡现象严重。一方面集体观念及社会公德意识淡化，个人利己主义倾向上升，对企业的兴衰荣辱感淡化。二是艰苦创业、勤俭节约的意识淡化，创劲不足，混日子现象严重，对企业的财产和资源关心不够，浪费严重。三是工作积极性弱化，工作作风虚、漂、散、懒，更多的精力不是放在提高工作质量和创新上，而是放在社交关系的攻关上。

6、党建和思想政治工作脱离实际现象严重。政工工作在结合企业、部门实际方面差距较大，思想工作浮在面上，流于形式，更多的是为了应付检查和一级做给一级看的。尤其是深入基层、深入群众、深入调研方面做的远远不够，思想动态分析凭主观、道听途说以点概面现象突出，更有避重就轻的问题存在。

7、党建和政工队伍自身建设滞后于形势的发展。我认为主要体现在以下几个方面：一是企业在政工人员配备、交流方面力度不够；二是对基层政工干部的培训教育不够；三是政工

干部自身思想、观念存在一定的缺陷，不自信，不自重，创新意识不强；四是企业对党建和思想政治工作的关注和肯定力度不够，政工干部缺乏后劲和动力。

8、干部队伍建设对党建和思想政治工作有一定的影响。干部的一举一动一言一行影响到党建和思想政治工作的凝聚力、战斗力、影响力和感染力，尤其是个别干部“只许州官放火，不许百姓点灯”的官僚作风和对群众居高临下等表现造成的负面影响较大。

二、思考及对策 通过多年来思想政治工作的实践，我认为要发挥党建和思想政治工作的重要作用，必须处理好三个方面的问题：一是解决好思想认识问题，使政工干部和群众走出党建和思想政治工作的误区；二是要解决好虚实结合问题，把党建和思想政治工作的改进和加强同企业改革、稳定大局相结合，与解决职工的实际困难，增强职工凝聚力和集体主义精神相结合，从而提升党建和思想政治工作的生命力和影响力；三是要解决好一盘棋问题，把党建和思想政治工作与经济、行政工作放在同等重要的位置上，统筹规划，协调推进，建立起和谐向上的、文明团结的良好发展氛围。要解决好以上问题，我认为要努力做好以下几点工作：

- 1、要解放思想，更新观念。思想观念决定行动。应结合企业改制、改革这个契机，从领导干部做起，重新认识党建和思想政治工作，积极提倡大政工机制，为党建和思想政治工作提供一个良好的工作环境；作为政工干部要挺起腰杆，积极学习和吸收大唐国际的管理理念，树立起“有为才有位”的理念，增强政治责任感和工作责任心。
- 2、要深入调查，强化服务。起着保证作用的党建和思想政治工作，具有人本性和服务性的特性，因此这项工作的着力点放在人上，突破口放在

强化服务上。我厂目前职工队伍的思想非常复杂，应建立一种定期调研制度，把成天忙忙碌碌的事务性应付变为走下去与群众的实实在在的交流，通过交流发现问题，有的放矢的解决问题，使“四个服务”在行动上得到有效的落实。

3、要统筹协调，整合管理。要大力整合职能部门的相近和同类管理，比如对于支部来说，党工部、纪检、工会的考核、指导职能可以整合，实行统筹部署，分散抽查，集中检查形式，一方面减少了基层的应酬，二是增加了职能部门沟通交流机会，三是解放部分管理资源，四是更加有利于党政工团齐抓共管合力的形成。

4、要围绕中心，虚功实做。作为生产企业，党建和思想政治工作只有和企业的安全文明生产有机结合才能有旺盛的生命力。企业、支部党建和思想政治工作必须要结合近期企业和部门的实际，围绕中心工作寻找突破口和结合点，实行月度计划报表制度；同时要结合中心工作不断创新载体、创新内容，把形式和内容结合起来。

5、要密切群众，多办实事。党建和思想政治工作改进的关键环节就是改善干群关系。随着改革的深化，利益的再分配、机构岗位的重组，分配差距的拉大必然影响到党群干群关系，要化解矛盾必须把注意力放到努力解决职工群众面临的各种困难上去，让职工切实感受到党组织和干部在为企业着想、在为职工着想。

6、要丰富载体，营造气氛。近年来，职工参与各类文体活动的意识弱化，因此厂里每年要集中精力开展若干项大型的职工文化活动，各职能部门再结合各自的实际分类开展一些职工喜闻乐见的局部活动，大小结合，动静结合，营造一种积极向上的氛围，在活动中慢慢培养职工的集体主义精神。

7、要巩固阵地，加强宣传。充分利用现有的

宣传媒体资源，集中进行一些比较有影响的大型宣传活动，尤其是利用网络信息量大、形式直观活泼的特点，集中职能部门信息资源，多做些宣传鼓动工作，让职工及时了解国家政策、企业动态。

8、要激活政工队伍，提高素质。政工队伍目前存在最大的障碍就是自信不足，活力不够。因此要一方面须提高政工人员的政治素质，树立坚定的理想信念；二是要加强交流和培训，尤其是基层部门的政工干部，应多提供机会外出学习和培训，增强知识素养和拓宽视野，“流水不腐，户枢不蠹”，这样才能提高积极性，增强政工队伍的活力；三是实行目标责任制，党政一把手都是党建和思想政治工作第一责任人，互为AB角，实行责任共担；四是配强、年轻化政工队伍。

F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com