

农村基层党组织建设调研报告秘书资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/545/2021_2022__E5_86_9C_E6_9D_91_E5_9F_BA_E5_c39_545746.htm 党的十六届四中全会

《决定》指出：“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。”农村基层党组织是党的细胞，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是党团结带领农民群众建设社会主义新农村的战斗堡垒。加强党的执政能力建设，一个重要方面就是要加强农村基层党组织建设。这既是解决“三农”问题、全面建设小康社会的必然要求，也是巩固党的执政地位、提高党的执政能力的必然要求。在“三农”问题下，如何加强和改进农村基层党组织建设，进一步提高农村基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，是当前摆在各级党委和组织部门面前的一个重要课题。近年来，宁陕县在加强农村基层党组织建设上进行了积极探索与实践。

一、基本做法

1、抓认识，变观念。宁陕县委始终坚持把加强农村基层党组织建设作为深化农村改革，促进农村经济发展，确保农村稳定的基础和关键，县、乡（镇）党委书记都树立了“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，切实把加强农村党建工作作为一项长期任务常抓不懈。在工作实践中，各乡镇党委认真学习贯彻十六大、十六届四中全会和市、县组织工作会议精神，自觉增强党要管党、从严治党的意识，较好落实了党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部负责人“直接责任”的职责，建立健全了党委定期研究基层组织建设工作制度和班子成员党建联系点等项制度，做到定时开会、定时检查、定时解决难题。各乡镇班

子成员都能经常深入党建联系点指导和帮助村干部理清发展思路，落实发展项目，解决实际问题；形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班子成员配合抓，纵横联动，齐抓共管的工作格局。同时，各乡镇党委按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定党建工作目标，全面推行目标责任书管理，建立定性与定量相结合的考核指标、考核制度，把“软任务”变成“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。

2、抓阵地,固根基

。2002和2003连续两年遭受百年不遇的特大洪涝灾害,致使宁陕县村级组织活动室41间被摧毁,50的活动室成为危房.面对这种现状,县委从加强农村党的建设,促进农村经济社会全面发展的战略高度,高度重视和切实加强村级党组织活动阵地建设,明确要求县委每名常委每年包建一个困难最大村的活动室,每个包村部门每年必须完成一个村活动室的改建、重建任务,每个乡镇按实际情况完成一定比例村的建设任务,把活动阵地建设任务纳入县直部门、乡镇党委年度任务目标考核,采取“立足自建、部门帮建、激励促建”的办法,乡镇村累计自筹资金120万元,党员投工投劳8000余个,县直部门投入帮建资金72万元,争取省市有关单位资金24万元,共投入资金216万元,先后对全县72个村党员活动室和村两委会办公室进行了改建、扩建、重建、维修,共新修党员活动室和村两委会办公室34个102间2720平方米,水毁活动室重建14个52间1120平方米,维修改建38个114间2880平方米,为98个村党员活动室和村两委会办公室办理了“两证”（房屋产权证、土地使用证）,在全市率先实现公房化.在实现房屋公房化的基础上,县委组织部又先后为98个村统一制作了制度标牌,村两委会记录本、党员花名册

、后备干部花名册等16种表册,为81个村配备了一批电教设备,村级覆盖率达82、6,共建成示范性党员活动室27个,标准化党员活动室41个,占全县98个村总数的69。

3、抓班子,强核心。

宁陕县委站在实践“三个代表”重要思想、提高党在农村执政能力的高度,始终把村党支部班子建设放在突出重要位置,在村党支部换届和班子整建中,在注意保持基层干部队伍的相对稳定的同时,对个别经教育变化不大,工作仍没起色或闹不团结的班子采取“选、聘、调、配”等方法,进行组织调整。尤其是在拓宽农村干部来源渠道上进行了大胆探索和尝试,先后选派30名科级后备干部到乡镇担任乡镇长助理和77名科级后备干部到77个村担任村支部副书记或村委会副主任,2名乡镇科级后备干部到村任党支部书记,这种高位嫁接的办法既使“老大难村”的班子得到了有效过渡,又优化了干部队伍结构,促进了干部素质的提高。结合村级组织整建和村党支部换届选举,共调整支书17人,调整充实支委146名,使全县农村党支部书记的平均年龄下降至43岁以下,具有高中以上文化程度支部书记比例达到42。一类支部达66个,占67.34,二类支部32个,占32.61。

4、抓培训,强素质.

宁陕县坚持短期培训与学历教育相结合,理论与科技知识相结合,以县委党校为龙头,以乡镇党校为纽带,以党员活动室阵地为基点,先后举办下派到村任职干部、村党支部书记、村委会主任、党员绿色产业大户等培训班共20余期,培训2000余人次.先后有85名有潜力、有能力的农村基层干部参加了农广校学历教育,95以上的乡村干部接受了理论、政策、农业实用技术的学习和培训,从而提高了农村基层干部理论水平和带领群众致富的本领。

5、抓载体,促党建.

宁陕县紧扣促进农村经济发展这一中心,把

深入开展三项活动（三级联创、双带两示范、评优树模）、全力实施六大工程（堡垒、四大培养、素质、旗帜、输血、四带一创），积极推行了支部加协会的工作模式和无职党员设岗定责制度为主要内容的党建主题活动作为实践“三个代表”、整体提高农村基层党组织建设水平的一个重要载体来抓，在开展新一轮“三级联创”活动中，始终坚持在“创”上下功夫，在“联”上抓落实，现14个乡镇党委中达到“五个好”标准有8个，占57；村党支部达到“五个好”标准34个，占34；在“四大培养”工程实施中共培养党员绿色产业大户500户，在绿色产业建设大户中培养入党积极分子209名，在绿色产业建设大户中培养后备干部208名，在农村党员中培养绿色产业建设标兵205名，在绿色产业建设标兵中发展党员93名，在绿色产业建设中培养先进基层党组织46个。从而进一步改善基层干部队伍结构，激发党员队伍活力，切实增强了党组织和党员领导经济建设，带领群众致富的能力。在开展以党员带头致富、党员带领群众致富，创建党组织科技致富示范基地和党员科技致富示范户（双带两示范）活动和以创建综合示范先进乡镇党委、综合示范先进村党支部、党员致富带头人为主要内容的旗帜工程实施中，通过党组织紧扣农村经济发展和农民增收搭建发展平台，党员运用科技致富示范作用带动产业结构调整，使党组织和党员融入了经济发展潮流，形成了一批党建与经济发

展的典型。共落实双带党员500名，建立党组织科技致富示范基地126处（其中党委20处、党支部106处，高标准50处），培养党员科技致富示范户477户（其中高标准100户）；农村“双带两示范”先进基层党组织16个，综合示范先进乡镇党委3个，综合示范先进村党支部10个，党员致富带头人82名。其中，省级先进村党支

部1个；市级综合示范先进乡镇党委1个,综合示范先进村党支部1个，党员致富带头人4名。

6、抓机制,强队伍.为了进一步健全和完善村干部的考核考评机制,把村干部的功过交由群众评说,报酬交由群众评定,去留交由群众选择,宁陕县积极推行了村级干部“双评双考”,即：每年年终由乡（镇）党委组成考核组深入到村听取村支部、村委会总结和两委主要负责人述职,由村民代表对村两委班子和村主要干部的德、能、勤、绩、廉和村两委班子进行综合“评议”.乡（镇）党委派出的考核组按各村年初与乡镇党委签定的责任书,逐项量化打分,评定格次.通过双评双考,使村级行政水平明显提高,各类矛盾明显减少,党群关系明显改善,农村精神风貌明显改观,经济发展明显加快。

二、存在的问题：近年来,宁陕县在加强农村基层党组织建设工作的实践中取得了明显的成效，但也存在一些亟待解决的问题：一是农村党员队伍结构不尽合理的现象，制约了农村基层党组织活力的发挥；二是党员发展教育管理与农村劳动力流动的形式不相适应；三是农村党组织领导能力和政治水平与推进农村民主政治建设客观要求不相适应.四是农村集体经济积累的现状，直接影响了农村基层党组织创造力、凝聚力、战斗力；五是村级民主管理特别是财务管理机制有待尽快健全完善。

三、对策与建议: 为进一步加强农村基层党组织建设，特提出以下对策与建议: (一)要进一步加强农村基层党组织领导班子建设.我们要继续以深入开展“三级联创”活动为载体,以建设“五个好”乡（镇）村党组织为目标,建立健全抓农村基层党建工作的责任制,上下联动,一级抓一级,层层抓落实,切实抓好村党支部建设,全面提升农村基层党组织的整体水平.一是在保持班子相对稳定的基础上,要

按照“优化班子结构、强化整体功能”的原则,选好配强农村基层党组织领导班子.要创新选拔机制、拓宽选拔渠道,把那些真正“靠得住、有本事”的优秀年轻干部选拔到村级干部岗位上来.二是要继续以县、乡（镇）党校为阵地,加大对农村基层党组织干部的系统培训力度,增强农村基层党员干部运用市场经济规律指导农业农村工作的能力、带领群众脱贫致富奔小康的能力、善于做新时期农民思想工作的能力、处理复杂矛盾和问题的能力以及依法办事的能力,提高执政为民的本领。三是要始终抓好农村基层党组织后备干部的培训、培养和教育管理工作,解决“后继乏人”的问题。（二）要进一步加强农村党员队伍建设.一是要把党员教育摆到重要位置,切实加强农村党员干部对政治理论和业务知识的学习,切实抓好农村党员干部对科技文化和市场经济等知识的学习教育,不断提高农村党员干部的自身素质和工作能力,努力使农村党员干部成为政策明白、技术多面、信息灵活的农村经济发展带头人.二是必须按照新时期共产党员保持先进性的时代要求,把发挥共产党员模范作用落到实处.要大力推广农村党员集体活动日和党课教育日制度,扎实开展农村无职党员设岗定责、党员先进性承诺制,增强党员的荣誉感和责任感,调动党员的积极性和创造性.三是要从加强党的组织建设入手,做好发展党员工作.要积极探索《发展党员公开选拔工作机制》,优先发展35岁以下的优秀青年入党,要继续侧重于在一线、不是党员的村委会主任、农村产业大户、妇女和高中以上文化青年中发展党员,以改善党员队伍的结构.四是要切实保持党员队伍的先进性和纯洁性.要严抓“入口关”和“出口关”.党员“入口”要按照标准,严格程序,保证质量.要认真贯彻从严治党的方针,疏

通好党员队伍的“出口”,严肃处理不合格党员。（三）要进一步深入开展农村党建主题活动。在农村基层党组织中继续扎实开展“三项活动”（三级联创、双带两示范、评优树模活动），深入推进“六大工程”（堡垒、素质、四大培养、旗帜、输血、四带一创工程），推行支部加协会工作模式和无职党员设岗定责制度，使党建工作的各项目标和任务在活动中得到落实和深化。特别是在“五好”党委建设上，集中在缺项、薄弱环节上找差距，找原因，抓好改进提高。在“五好”村党支部建设上，要抓典型，依靠典型的示范、引导、激励和辐射作用，推动农村基层党组织建设不断创新发展。（四）要进一步增强农村基层党组织为群众服务的经济能力。在新时期，要发挥好农村基层党组织的作用，在很大程度上取决于村级经济的发展壮大。只有集体经济发展起来，农村才能解决有钱办事、集中资金办大事的问题。也只有通过集体经济的发展和壮大，才能强化村级社会化服务，为农民搞好产前、产中、产后服务，帮助农民解决一家一户办不了也办不好的事，真正为农民排忧解难。因此，要把发展村级集体经济作为发挥村党支部战斗堡垒作用的重要突破口，继续把发展集体经济纳入村经济发展规划，坚持因地制宜，发挥各自优势，围绕稳定农村政策、调整经济结构，寻求新的经济增长点，不断发展壮大集体经济，增强为农民服务的实力和农村基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。（五）要进一步加强农村基层党组织作风建设。要继续巩固和发展先进性教育活动成果，把群众的呼声作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众的满意作为第一标准，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，一心一意帮助群

众致富，想方设法为群众排忧解难。深入开展“两个务必”的教育，真正从思想上解决好“为群众”和“靠群众”的问题，切实转变工作作风，使农村基层干部发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐的精神，在感情上心系群众、行动上深入群众，脚踏实地为群众谋利益。建立服务群众的长效机制，继续坚持领导干部党建联系点制度，为群众多为实事，多办好事。继续健全和完善党务公开、政务公开、村务公开、财务公开、依法治村、民主管理等制度，积极探索村两委主要负责人财务审签“双签制”，切实作到按制度办事，用制度管人，促进农村工作规范化。F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com