

对安全管理的一些现象思考安全工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/545/2021_2022__E5_AF_B9_E5_AE_89_E5_85_A8_E7_c62_545193.htm

1.安全管理工作流于形式化多，实际与管理严重脱节。就企业安全标准化管理来说，流域形式的现象比很多。很多企业贯标以后的内审和外审工作，做的再假不过。特别是外审，当要外审时管理人员忙什么？忙搞假资料迎外审。这样的现象不是一个企业，原因是日常工作没有按照贯标要求去做。我们想想，这个标还贯的有什么意义？同时很多企业的文件在安全管理上都写的非常好，为什么会有落实不位？下级汇报中的弄虚作假 下级工作中的形式主义 下级管理人员的能力差

2.为什么很多各级安全管理部门的人员感到很忙、很累、时间不够用，却用80%以上的精力去转发文件、写总结材料、应付各类检查。只有不到20%的精力用于考虑本单位的安全生产管理。把结果交给下属 你去帮下属想、你给下属干 把方法告诉下属 你去想、下属给你干、把观念和方法教给下属 下属去想、下属去干

3.为什么有太多的会议、文件、要求和检查 会议统一认识 明确方法 协调关系 达到预期效果 文件 布置有关工作 要求引起重视 担心下属不重视 检查 对执行情况 落实情况不放心 会议太多 认识不统一 方法不明确 关系不协调 文件太多 工作缺乏预见性 无计划性 要求太多 对下属责任心 能力的不放心 检查太多 上级对下级的诚信

4.为什么投入做假的多。国家文件要求企业必须保证安全资金的落实。特别是高危行业的投入非常重要。安全不是无米之炊，没有资金做保障就是一句空话。所有安全资金投入中，80%以上用于整改和购置安全

监控防护设施，其中用于安全监控防护设施的占75%。用于安全培训教育的不到20%，在这20%中，用于管理人员培训的占75%以上

5. 安全人员的个人待遇比较偏低，包括近年来已经取得全国注册安全工程师的人员国家政府和相关部门总在喊“安全第一”“安全责任重于泰山”等等，可又有谁能去关注这些人员的个人待遇呢？是国家强制性要求高危行业必须配置安全机构和安全管理人員，企业不得不做，因为政府办资质要审核，出于企业的生存需要，一种走形式的贯标在企业之间开始了，于是安全人才在一些企业中被重视起来，也仅仅是趋于形式的需要罢了，至于个人的待遇一般来说大多低于其他专业人员。为什么不能把安全队伍管好，赋予权利，提高待遇！想管不敢管 ----- 责任心 敢管不能管 ----- 职、责、权 能管不会管 ----- 能力

百考试题注册安全工程师站点 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com