

浙江省注册会计师协会2008年工作总结及2009年工作要点注册会计师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/546/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E7_9C_81_E6_c45_546759.htm

一、2008年工作总结

2008年，在省财政厅党组的重视关怀下，在理事会和会长的直接领导下，在中国注册会计师协会和政府有关部门的指导、支持下，浙江省注册会计师协会（以下简称省注协）努力实践科学发展观，按照省委省政府“创业富民创新强省”的总战略，积极推进行业各项建设，努力开展对外协调，充分反映行业诉求，认真开展执业质量检查，积极引导执业机构加强劳动规章制度建设，扎实推动会计师事务所（以下简称执业机构）做大做强，按照“对外为会员提供优质、高效的服务，对内为员工创造良好的发展条件”的工作理念，根据章程的规定尽职尽责做好日常服务与管理工作的同时，着力开展以下工作：（一）以贯彻实施《劳动合同法》为契机，制定发布《浙江省会计师事务所劳动规章制度示范文本（试行）》，进一步推动执业机构加强和完善内部治理机制建设推动会计师事务所（以下统称执业机构）认真贯彻执行《劳动合同法》，建立健全内部治理机制，规范内部治理行为，提高内部治理水平，既是当前一项紧迫的重要工作，更是事关行业能否健康、稳定、和谐与持久发展的基础设施工程。为此，省注协在2008年着重开展了下列工作：1．制定发布《浙江省会计师事务所劳动规章制度示范文本（试行）》。为帮助执业机构建立完善内部劳动规章制度，保障执业机构和员工双方的合法权益，预防和减少劳动纠纷，省注协成立了

会计师事务所劳动规章制度示范文本起草小组，先后召开三次专题研讨会，起草了《浙江省会计师事务所劳动规章制度示范文本（讨论稿）》，在此基础上召开了会计师事务所内部治理指导小组会议，讨论通过了《浙江省会计师事务所劳动规章制度示范文本（试行）》。示范文本共包含一个指导意见、一个劳动合同的参考文本，九个具体的劳动规章制度。示范文本发布后，受到了执业机构和行业从业人员的欢迎，得到了中注协领导的肯定，中注协以《工作简报》的形式向全行业介绍了我省的做法，《中国会计报》作了专题报道。

2. 以推动各执业机构加强和完善内部治理为目的，在督促各执业机构进一步修改完善以章程或合伙协议为核心的内部治理机制建设的基础上，2008年对各执业机构贯彻执行省注协《关于会计师事务所进一步加强内部治理建设若干问题的意见》和《浙江省会计师事务所劳动规章制度示范文本（试行）》的情况开展了专项检查。检查的内容包括章程（协议）的适时修订和备案、劳动合同的签订及劳动规章制度的建立健全、从业人员“五险一金”的交纳情况等等有关执业机构内部治理建设的方方面面。通过检查，进一步提高了执业机构对内部治理机制重要性的认识，对规范和发展执业机构、促使其做强做专做久有着重要的现实意义。

（二）密切关注新的《企业所得税法》施行对行业的影响，力争保持现有对我省注册会计师行业税收政策的延续和稳定 执业机构的企业所得税征收方式历来是会员非常关心的一个问题，经过全行业前几年锲而不舍的努力，这个问题得到了部分解决。新的《企业所得税法》施行后，能否保持我省有关部门对中介机构企业所得税征收方式相关政策的延续性，成为一个突

出的问题，需要引起高度重视。为此，省注协积极主动地向有关部门汇报行业的实际情况，最终取得了他们的理解和支持。

（三）组织召开行业内部分人大代表、政协委员座谈会，为他们充分发挥参政议政作用做好相关服务工作。行业内的各级人大代表、政协委员是行业的宝贵财富，目前行业内共有各级人大代表、政协委员58名，其中省政协委员6名。为了充分发挥他们参政议政的作用，为我省经济社会和行业的发展建言献策，省注协组织召开了行业内部分人大代表、政协委员座谈会，充分听取他们对行业现状和前景的分析和建议，并根据他们的提议，发出通知要求执业机构积极提供当前困扰或影响行业发展的突出矛盾和问题，请各级人大代表、政协委员在“两会”期间以提案、议案的形式提交给政府部门。此外，省注协还推荐了8名行业内从业人员参加了省委统战部举办的第二期新的社会阶层代表人士理论研究班，推荐32名行业内的无党派人士作为省委统战部新阶层代表人士的考察培养对象。

（四）组织开展执业质量检查，巩固行业自律机制建设与行业自律监管的成果

1.与省财政厅会计管理处、财政监督检查局联合组织开展2008年度会计师事务所执业质量检查。为提高检查效果，避免重复检查，年初，我们主动与省财政厅会计管理处、财政监督检查局联系沟通，对今年检查方式、检查时间、被检查单位和检查人员等整套检查方案进行了充分的讨论与协商，将检查重点明确为前几年未受过检查的事务所、受到投诉举报的事务所和以前年度检查中存在问题较多的事务所等，共计55家。8月初召开了检查工作布置会议，省财政监督局、会计管理处及秘书处有关人员给检查人员讲解了检查方案，提出了检查要求，强调了检查

纪律。检查外勤结束后，秘书处即对各检查小组提交的检查底稿进行了认真复查、分析，听取了有关事务所和注册会计师的申辩，然后整理形成典型案例提交省注协惩戒委员会讨论，由惩戒委员会无记名投票表决，形成最终的处理决定。1家会计师事务所和2名注册会计师因存在严重执业质量问题被公开谴责；6家会计师事务所和12名注册会计师因存在执业质量问题被行业内通报批评；1家会计师事务所和4名注册会计师被限期整改。对未受到行业惩戒的会计师事务所的负责人和相关执业人员，举行了为期两天的“审计、评估案例分析”培训，由协会秘书处的同志为他们讲解和分析当前的行业形势、法律责任及检查中发现的典型案例。与以往不同，今年还对经检查发现内部管理较为规范、质量控制较为严格的乐清永安会计师事务所、杭州永盛联合会计师事务所予以全行业通报表扬。

2. 积极推进行业自律公约的履行。年初随着杭州市行业自律公约的生效，全省所有地市均有了地区性的自律公约。为保证自律公约的有效执行，省注协在年初下发了《关于要求全省会计师事务所共同遵守行业自律公约的通知》，明确了在全省范围内共同遵守地区性自律公约的要求。针对省级事务所没有签约的特殊性，专门召集有关负责人召开会议，进一步明确了收费要求。今年省级和杭州市两级协会首次对杭州地区的事务所进行收费检查，其中省注协组织力量对省级32家会计师事务所进行了收费检查。检查过程中，省市两级协会始终保持充分协商，做到检查程序、检查底稿和处理标准的统一，并对检查结果也进行统一的汇总和整理。除了收费检查以外，日常工作中我们还密切关注公约执行中出现的问题，对有部分事务所异地执业有降价收费

行为的，我们坚决进行干预，有力地推进了行业自律公约的履行。3. 及时解决行业执业过程中出现的新问题，新情况。按照国家关于高新技术企业认定的相关规定，企业申请认定高新技术企业，需要提交中介机构的鉴证报告。为了更好地掌握国家有关高新技术企业认定的政策以及指导和帮助会计师事务所做好高新技术企业认定专项审计这项新业务，省注协及时召集有关专业人员组织召开了专题业务研讨会，研讨会围绕此项专项审计应当遵循的执业准则、审计报告的名称、格式、主要内容以及企业研究开发费用、高新技术产品（服务）收入的确认依据等进行了广泛深入的讨论并达成原则意见。就此事项省注协先后两次与浙江省高新技术企业认定管理工作领导小组办公室有关领导进行了充分的讨论与沟通并形成共识。在此基础上，省注协起草了《关于高新技术企业认定专项审计工作有关事项的通知》，在中注协没有发布统一的执业规范之前，就对我省高新专项审计报告的格式和内容作了统一，明确了工作要求，保证了执业质量。

（五）做好注册会计师的日常管理工作

1. 完成了注册会计师的年检工作。共有305家会计师事务所、3326名注册会计师申请参加年检。省注协对上述注册会计师的任职资格进行了认真的审核，共有3231名注册会计师通过了年检，有95名注册会计师因未专职执业、未参加后续教育各种原因不予通过或暂缓通过年检。

2. 依法办理注册会计师的注册、转所、注销工作。2008年共新批准注册会计师注册257名。根据近年来我省新设会计师事务所多、注册会计师流动性大的特点，省注协加强了对注册会计师注册关系转移的审核，2008年共为304名注册会计师办理了注册关系转移手续；同时依法及时注销兼职

、挂名注册会计师46名。3.及时办理新设机构股东（合伙人）资格审核工作。根据《会计师事务所审批和监督暂行办法》的规定，对申请新设会计师事务所的51名股东（合伙人）从事审计业务情况进行了审核，并出具了相关证明。4.做好全科合格人员申请非执业会员工作。2008年度，对我省304名参加注册会计师考试全科合格、申请加入中国注册会计师协会的人员，按规定的程序办理审批入会手续。5.做好会计师事务所综合评价材料上报工作。2008年我省共有7家会计师事务所位列全国百强。6.采集、修改并确认财政会计行业信息管理系统和中注协行业管理系统中我省3200多名注册会计师的相关信息，完善“以注册为枢纽的注册会计师行业信息监控体系”。（六）做好考试、培训工作，提高执业队伍素质

1.精心组织，圆满完成注册会计师全国统一考试组织工作。2008年全省共计28264人（61379科）报考注册会计师考试，当年通过一科人数为2001人次，通过二科533人次，通过三科70人次，通过四科4人次，近400人取得全科合格证书，各科合格率高出全国平均合格率2至4个百分点。此外，配合中注协做好行业领军人才后备队伍选拔测试和行业英语测试组织工作。在中注协行业人才选拔中，我省2008年有2人通过考试被中注协选拔为第四批行业领军人才，至此，我省共有四批共12人入选中注协行业领军人才库。另有4人入选中注协主任会计师领军人才队伍。

2.积极开展从业人员继续教育培训工作。2008年省注协共举办注册会计师继续教育培训班23期，确认执业机构内部培训班5期，培训注册会计师2775人次，加上部分注册会计师直接报名参加中注协三个国家会计学院的培训，基本做到了全省注册会计师轮训一遍，培训面达

到100%。为保证培训效果，省注协主要做了以下几方面的工作：一是精心制订培训计划。省注协于年初下发了《行业执业人员继续教育调查问卷》，摸清行业从业人员的培训需求，力争做到“缺什么补什么”，实现培训需求“点菜吃饭”。随后又召集相关执业机构的师资及培训承办单位，就做好2008年的培训工作进行研讨。会后，向全省执业机构发出全年的培训计划，要求做好培训预报名工作。二是加强对培训承办单位的检查考核。对申请承办继续教育培训班的执业机构，严格按照中注协继续教育培训制度有关规定进行资格审批，要求具备内部培训资格的执业机构，年初应向省注协上报内部培训方案，内部培训具体时间地点应预先报告省注协，方便省注协对培训质量和培训效果进行检查验收。每期培训班结束后，组织学员对培训班从培训内容与师资、培训组织与管理、培训服务与保障、意见及建议等四大块十二项内容进行测评，以及时发现和纠正培训组织管理中存在的问题。三是强化培训纪律，对培训人员严格考勤。通过报名签到、固定课堂座位、随时随机点名、带注册会计师证书听课等办法进行全程跟踪管理，保证培训到课率与培训效果。四是突出培训重点，注重培训质量。在教学内容上做到“四个突出”：突出行业热点难点问题的剖析，突出案例的讲解，突出行业发展问题的思考与应对，突出抓好主任会计师负责人管理能力的提高。五是持之以恒抓好执业机构负责人队伍建设，成功举办两期执业机构负责人培训班。其中一期以加强执业风险教育和规范执业机构内部治理为主要内容，培训的对象是近两年来新设执业机构的负责人。另外一期以行业形势和领导艺术为主要内容，由上海国家会计学院院长夏大

慰和省注协会长罗石林等领导和知名学者主讲。从全年培训班的总体反映来看，省注协后续教育培训班课程设置合理，师资水平较高，培训质量较好，得到学员的肯定。

3. 进一步加大行业人才的培养力度，激发行业从业人员的学习与培训热情。根据《浙江省注册会计师协会人才基金管理办法》，继续对行业内取得硕士以上学位、考取多种执业资格及考试和理论研究成绩优异的人员进行奖励；对外省转入本省执业的注册会计师符合规定条件的予以奖励；对参加中注协委托三所国家会计学院举办的培训班的学员予以其培训费用补助；对经省注协考核合格的培训承办单位进行经费补助。

(七) 不断改进和提高会刊和网站的质量，加大行业宣传的力度

1. 按照加强宣传工作，增强社会各界的支持，营造良好的舆论氛围的思路，紧密配合行业和协会重点工作和宣传主题，做好会刊编辑工作。全年共编发《浙江注册会计师》十二期，非执业会员专刊两期。为保证稿件质量，采取主动约稿的做法，力争做到“每期有重点栏目，每期有重点文章”，2008年新开辟的专栏有“主任会计师论坛”、“做大做强”和“CPA考试心得”等，有些文章质量较高，全年共有15篇文章被《中国注册会计师》转载。

2. 做好网站的维护、更新等工作。省注协网站经过6年多的运行，各方面的功能均趋于稳定。为充分发挥网络传递信息迅速、保密和低成本的优势，省注协及时将相关通知、文件在网站上公布或直接发至执业机构信箱。截至2008年底，网站的浏览量已超140多万人次。

3. 广泛收集省注协综合业务管理系统在使用过程中的问题，进一步完善与提高系统功能，指导执业机构正确使用事务所综合管理系统，督促执业机构及时完成相关

数据的输入工作，并对数据进行统计与利用。4. 组织开展行业摄影比赛。为丰富广大会员的业余生活，鉴于业内喜欢摄影的会员越来越多这一现状，组织了一次行业摄影大赛，共收到会员摄影作品200多件，经组织专家评审，共评出一二三等奖和入围奖获奖作品40件，所有获奖作品结集印发各执业机构。5. 为了不断提升注册会计师的社会公信力，力争在全社会树立注册会计师的良好形象，省注协进一步深化了行业宣传的力度和广度。在认真研究行业面临的形势和所处的大环境的基础上，我们认为，当前行业宣传的重点应当集中在注册会计师怎样提高自身的素质、规范内部管理、利用专业优势为我省“两创”战略提供专业服务等方面。经过努力，一年来，《中国会计报》、《中国注册会计师》等报刊刊发我省注册会计师行业的宣传报道10余篇、简讯30余篇，报道的内容涉及到非法定业务的拓展、执业机构做大做强、高新技术企业的认定和执业机构内部劳动规章制度建设等等，对提升我省注册会计师行业在社会公众心目中的美誉度、扩大行业的社会影响起到了良好的作用。（八）当好“娘家人”，努力做好相关服务工作 为会员服务始终是省注协秘书处的天职。省注协秘书处本着为会员着想、为行业发展着力的目的，充分利用行业内外各方面的关系，调动并发挥秘书处工作人员的主观能动性，围绕会员需求和行业发展，努力做好以下服务工作：1. 参与协调解决执业机构内部矛盾，化解困扰行业发展的不利因素。内部矛盾是当前困扰执业机构发展的主要问题之一。对此，省注协秘书处并不是视而不见，不闻不问，而是把帮助执业机构解决内部矛盾，化解行业发展不利因素，维护弱势群体的合法权益，作为省注协秘

秘书处的一项重要职责。在协调过程中，注意发挥协会工作人员对有关法律法规及行业情况比较熟悉的优势，坚持原则，分清是非，通过主持召开协调会、列席股东会、个别谈话沟通等方式，先后帮助多家执业机构较好地解决了内部矛盾，维护了执业机构和员工的合法权益。可以说，对有些内部矛盾，如果没有省注协秘书处的及时介入，到现在可能都无法解决。

2. 发挥专业优势，为会员答疑解惑。对会员的业务咨询，做到有问必答，对一些不能马上解决的疑难或带有普遍性的问题，组织专题讨论或向有关方面请教后再予以解答或出台指导性意见，对统一行业执业标准、规范行业执业行为、降低行业风险起到了一定的作用。

3. 积极为会员提供法律服务。一年来，省注协秘书处工作人员以接受法律咨询、代拟答辩要点、代理出庭应诉等方式多次为会员提供法律服务。在多起案件的处理过程中，省注协秘书处工作人员充分发挥熟悉行业情况的优势，有效地维护了会员的合法权益。案件处理完毕后，又及时总结经验，在执业机构负责人、注册会计师后续教育培训班上进行传达。

（九）加强秘书处建设，提高执行能力 省注协秘书处作为协会的常设办事机构，承担着具体贯彻落实本会的宗旨和组织实施会员代表大会、理事会、常务理事会的各项决议的任务。能否建立一支精干、高效、敬业的秘书处工作人员队伍，很大程度上影响着省注协的日常工作能否正常开展，从而关系到我省注册会计师行业的有序发展。一年来，秘书处建设着重做了以下工作：

1. 理清思路，摆正位置。秘书处开展各项活动，首先本着“行政管理不越位，行业自律不缺位，为会员服务要到位”的工作理念。其次努力摆正自己的位置，在会长的领导下

，严格按照章程规定运作，让理事会、常务理事会充分发挥领导和决策作用，行业发展中的所有重大决策或重要自律管理规范，全部由理事会会议或常务理事会会议审议决定；再次将会员视为衣食父母，为会员服务是天职的服务理念，想会员之所想，急会员之所急，解会员之所难，帮会员之所需，努力维护会员的合法权益。

2. 创建学习型秘书处，不断提高人员素质。营造良好的学习氛围，引导员工树立终身学习的理念，积极鼓励和支持秘书处员工结合工作实际参加在职学历教育、执业资格考试、撰写专业文章、专业书籍或从事课题研究，从而不断更新知识和提高工作能力。对获得学历或学位、考取执业资格、公开发表专业文章或学术论文的员工，给予按规定报销学习考试费用的同时，再给予日常考核加分和一次性奖励的双重激励。此外，秘书处还积极鼓励工作人员承担注册会计师后续教育培训的授课任务。

3. 进一步加强对秘书处工作人员的日常考核。根据《浙江省注册会计师协会秘书处各部门工作职责》、《浙江省注册会计师协会秘书处工作人员日常考核暂行办法》等规章制度，每月都对秘书处工作人员德、能、勤、绩等方面进行考核。通过学习引导、教育培训、业绩考核等措施，充分调动和发挥每位员工的主观能动性与工作积极性，促使秘书处工作人员不断改善与提高自身的业务素质、工作能力、专业水平以及服务态度、服务效率、服务质量，以满足我省注册会计师行业发展对秘书处工作人员素质的要求。

4. 结合深入学习实践科学发展观活动，开展权力“搜索”、监督定位、流程规范工作，制定完善省注协反腐倡廉具体措施。此外，在“5.12”汶川大地震发生后，省注协在第一时间作出反应，号召和

组织会员支持抗震救灾行动。全行业共向灾区捐款409万元。一年来，浙江省注册会计师行业的面貌有了可喜的变化，注册会计师已经成为我省一支重要的社会中介骨干力量。但行业的发展和协会的工作仍有许多困难和不足，行业的规模和实力与浙江经济的规模和服务需要不匹配，急需提高为浙江经济发展和企业二次创业等方面服务的能力；执业队伍的素质与执业质量、服务效率有待进一步提高；行业内部不正当竞争行为的整治还需要寻求更有效的解决途径；影响行业发展的外部环境需要大力协调；协会的服务行业的能力与水平有待进一步提高。需要我们认真总结并发扬以往成功的行业发展和建设经验，不断探索新的解决方法和途径。

二、2009年工作要点

2009年，省注协将认真贯彻落实科学发展观，在省财政厅和理事会的领导下，继续紧紧围绕创业富民、创新强省总战略，以服务会员和浙江经济改革与发展为立足点，积极引导执业机构的规范和发展，加快行业人才队伍的建设与培养，提高行业服务我省经济社会又好又快发展的能力和水平，为全面建设惠及全省人民的小康社会作出应有的贡献。

（一）引导全行业冷静思考、坚定信心、练好“内功”、积极应对全球性金融危机对注册会计师行业的影响

发端于美国的金融危机影响大、范围广，已影响到全球的实体经济，对我省经济社会的发展造成了很大的影响，注册会计师行业不可能置身事外。对此，省注协将深入调研，客观评估这次金融危机对我省注册会计师行业的影响，出台危机应急机制，做好与有关政府部门的协调、沟通、解释工作，引导全行业坚定信心、练好“内功”、大力拓展非法定业务，防止出现全行业大面积裁员情况的发生。

（二）在继续推动执业机

构做大做强的同时，抓大不放小，规范和发展中小执业机构，优化行业结构，提升行业整体质量。我省企业发展规模的多元化、服务需求的多样化，决定了需要众多能够提供精专优服务的中小执业机构。但中小执业机构也面临着市场开拓能力不足、专业人才缺乏、内部管理不规范、缺乏品牌等问题。中小执业机构要适应经济社会的深刻变化，必须不断规范管理运作，创新发展模式、服务方式、技术手段，不断挖掘市场需求，深化专业服务供给，彻底转变传统的单纯以审计为主的发展观念。省注协要引导中小执业机构大力拓展财政资金使用情况绩效评价、破产案件管理、信贷资信证明、代理公司注册、代理报关、市场调查、尽职调查、社会责任调查、职工社会保障调查、人力资源咨询、农村财务公开、企业财务外包等业务。要通过确立专业化发展、产业链构建、一体化管理战略，形成专业集群、服务品牌和竞争优势。继续紧密围绕会计师事务所怎样利用专业知识服务于浙江经济社会发展、保增长这一主题，做好执业机构非法定业务开拓这篇文章，召开第二次“非法定业务拓展研讨会”，组织相关执业机构到省内两家非法定业务拓展做得比较好的会计师事务所参观、学习、交流。组织召开“破产管理人业务研讨会”，邀请相关专家参加。加快研发和推广中小执业机构所需要的审计技术，对部分执业机构使用审计软件的情况进行调研，促进中小执业机构提高信息技术环境下的审计能力，实现与客户的信息技术同步发展，推动中小执业机构增加资金投入，装备信息技术环境下审计的工具，吸引IT人员加入注册会计师行业，提升服务的技术含量和服务质量，提高增值服务能力。（三）继续加强行业自律监管，丰富行业自律

检查的内容，创新行业自律检查的形式和手段，巩固行业自律机制建设成果

1. 2009年拟继续与省财政厅会计管理处、财政监督检查局联合对执业机构开展执业质量检查。认真总结与政府部门联手开展执业质量检查的经验，继续加大执业质量检查的力度和深度，营造政府、行业协会联手监管并提高监管效率和效果，执业机构又避免多头检查、重复检查等多赢的局面。
2. 继续推动对行业自律公约履约情况的检查。截至2008年底，11个市地均已签订了地区性的行业自律公约，公约的签订对维护行业执业秩序，规范服务收费起到了积极作用。2009年，省注协在继续推动行业自律公约覆盖广度和深度的同时，将按照《关于要求全省会计师事务所共同遵守行业自律公约的通知》明确的职责分工，着力推动和配合有关组织对签约单位执行公约情况的检查工作，并依照行业自律公约的约定或行业惩戒办法，大力支持和配合对违反行业自律公约的问题作出处理。
3. 贯彻落实中国注册会计师执业准则。召开审计专题研讨会。根据中注协小型企业审计工作底稿编制指引，在符合准则规定和确保执业质量的前提下，按照结构科学、内容完整、使用方便的原则修改完善我省的审计工作底稿。
4. 整理检查历年业务检查案例，在《浙江注册会计师》开辟“审计案例分析”专栏，每期分析一个案例。
5. 成立省注协专家技术小组，对一些疑难复杂新型的专业问题提供技术指导。

（四）开展第四次优秀注册会计师的评选表彰及内部治理机制建设经验交流等活动

1. 组织开展第四次优秀注册会计师的评选表彰；
2. 组织新注册人员举行认真履行法定义务、遵守职业道德的宣誓仪式，组织实施新注册人员职业道德教育班；
3. 组织开展执业机构

内部治理机制建设经验交流会。（五）精心组织并全力做好注册会计师考试和培训工作

1. 精心组织并全力做好注册会计师考试的各项工作，进一步规范、细化考试组织工作的程序、步骤和手续，确保考试工作万无一失。鉴于全国注册会计师统一考试制度于2009年实施改革，考试将分两阶段进行，同时2009年又是新老考试“双轨制”的一年，考试工作量将十分繁重，要积极应对做好相关前期准备工作，确保新老考试制度在我省的顺利过渡。
2. 积极探索注册会计师后续教育培训模式，依托市地注协和相关执业机构，结合行业发展和执业人员的实际需要，有针对性地举办注册会计师业务培训班。加大对培训承办单位以及培训组织管理工作的监督指导力度，进一步提高培训组织管理水平和培训效果。充分发挥人才基金的导向作用，吸引省内外优秀人才加盟我省注册会计师行业。结合中注协行业继续教育管理信息系统，进一步规范继续教育日常管理与报备。
3. 组织高层次中长期审计业务境外培训班，培养国际化人才。在政策允许的前提下，通过与省财政厅、省外专局等相关部门积极沟通与争取，做好培训项目申请、资金落实和培训对象选拔等工作。

（六）丰富会刊和网站信息内容、提升会刊和网站质量和水准

1. 配合注册会计师管理的中心工作，省注协会刊将推出“中小执业机构的规范与发展”、“内部治理机制建设”“非法定业务拓展”、“审计案例解析”等专栏，约请有关执业机构或负责人撰写特约文章，介绍与交流好的做法与经验。
2. 广泛收集省注协综合业务管理系统在使用过程中出现的问题，进一步完善与提高系统功能，指导执业机构正确使用事务所综合管理系统，督促执业机构及时完成相关数据的输入

工作，并对数据进行统计与利用。3. 组织编写审计案例文集。（七）继续着力做好秘书处自身建设与内部和谐工作总结和发扬以往秘书处自身建设中一些好的经验和做法，创新对秘书处工作人员的监督与考核形式，探索在省注协网站公开秘书处员工当月工作计划和每日工作记录的可行性，随时接受会员的监督检查和评价，以充分发挥每位员工的主观能动性与工作积极性，促使全体工作人员不断改善与提高自身的业务素质、工作能力、专业水平以及服务态度、服务效率、服务质量，将全体工作人员的思想和行动统一到想会员之所想，急会员之所急，帮会员之所需，解会员之所困的理念上，努力为我省注册会计师行业提供优质、高效服务。全面推进以提升员工能力素质为核心的学习和培训，继续认真贯彻落实党风廉政建设责任制，抓好惩防体系建设，切实加强党风廉政建设和反腐败工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com