

江西省注册会计师协会2008年工作总结及2009年工作计划注册会计师资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/546/2021_2022__E6_B1_9F_E8_A5_BF_E7_9C_81_E6_c45_546769.htm 2008年，江西省注协以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大和全省第四次会员代表大会精神，在省财政厅党组的正确领导和中注协的精心指导下，在广大会员的大力支持和积极参与下，以深入学习实践科学发展观为契机，进一步完善行业体制机制，以构建和谐行业为目标，不断深化行业队伍建设和诚信文化建设，以行业信息管理系统为手段，全面加强会员服务与管理，开拓创新，积极进取，行业建设不断向纵深发展。今年，协会的工作多次得到省财政厅领导的高度评价，且连续两次被中注协评为综合工作一等奖，连续四年被全国考办评为考试组织工作一等奖。

一、组织召开全省第四次会员代表大会，进一步健全行业自律管理体系 我会以召开会员代表大会为契机，大力推进自律管理体制建设，提升行业协会决策和管理水平，认真开展协会干部职工的素质教育，规范协会的内部运转，提高工作效率。

（一）组织召开会员代表大会。经过长时间的精心筹备，2月，我会在南昌组织召开第四次全省会员代表大会。孙刚副省长、胡幼桃厅长出席会议并作重要讲话，中注协董新钢副秘书长到会祝贺并致辞。会议表彰了江西省2007年度优秀注册会计师，并为首次获得综合评价AA级13家、A级26家会计师事务所进行了授牌；大会审议修正了协会章程，审议通过了第三届理事会工作报告和财务报告，选举产生了新一届理事会。随即召开的第四

届理事会第一次会议，选举产生了新一届常务理事会，聘请了名誉会长、顾问，选举了新一任会长、副会长、秘书长、副秘书长，修改了8个专门委员会的工作规则、调整了部分委员会委员人选。这次大会共129名代表出席会议，分别来自政府相关部门、各设区市财政局、省、市注协以及会计师事务所。大会是在全省上下深入贯彻落实党的十七大精神，在新的起点上实现江西崛起新跨越的新形势下召开的，是自2003年以来我省注册会计师行业的又一次盛会，得到了省政府和社会各界的关心和重视，得到了广大会员的关注和支持。大会为今后五年行业的建设与发展指明了方向，明确了任务和要求，取得圆满成功。

（二）领导重视，为行业排忧解难。省财政厅副厅长、省注协会长王斌十分关心、重视和支持行业的建设与发展，经常出席行业重大会议活动，听取行业协会工作情况的汇报，多次对行业的发展提出要求和建设性意见，对行业协会工作作出指示和批示，并亲自带队深入江西中审会计师事务所、广东恒信德律会计师事务所江西分所调研和指导工作，直接听取会员的意见，主动协调与有关部门的关系，为事务所解决实际困难，有效推动了我省注册会计师行业持续、快速、健康发展。

（三）健全行业自律管理体系。12月，我会组织协会理事、各设区市协会秘书长、各会计师事务所主任会计师、2008年优秀注册会计师、2008年批准注册的注册会计师共计330余人，召开四届二次理事扩大会议。学习传达了中注协第四届理事会第五次会议精神、纪念改革开放30周年暨中注协成立20周年研讨会精神，听取并审议通过了协会秘书处工作报告，审议行业重大规章制度，审议增设了协会财务委员会，调整了部分理事、常务理事，表

彰2008年优秀注册会计师，组织2008年新注册的注册会计师集体宣誓。一年来，我会通过会员代表大会、理事会、常务理事会，研究决策行业规章制度和重大发展问题，审议协会年度工作报告和工作计划，决定理事会、常务理事会人员调整、专门委员会设置及其人员安排等，充分发挥理事会、常务理事会的功能和作用，不断畅通和开辟会员参与行业管理的渠道，扩大会员对行业事务的决策参与。截至目前为止，我会已经先后成立了9个专门（业）委员会，各专门（业）委员会严格按照工作规则的规定履行职责，凝聚行业内外的集体智慧，为行业发展出谋划策，民主管理行业事务，逐步实现行业自律管理。（四）注重协会自身建设。我会秘书处注重自身素质的提升，每周定期组织开展政治理论和业务理论学习，选派工作人员参加业务培训，提高为会员服务本领。在工作中认真履行省财政厅“八项服务承诺”，坚持把服务放在第一位，注重调查研究，密切联系会员，了解会员工作状况和思想动态，并根据基层反馈的意见，及时调整工作思路，进一步改进工作作风，更好地为会员服务，不断提高了秘书处的运行效率和执行能力。为了贯彻落实全省会员代表大会精神，进一步深入行业服务与管理，6月，我会专门组织召开全省秘书长工作会议，研究防伪标识管理、自律公约监督检查等重点工作，并对各设区市工作人员进行培训，提高设区市协会的服务能力。3月，承办全国注册会计师考试IC卡报名信息系统及组织管理工作会，全国31个省、市、自治区注册会计师协会80多名代表出席会议。我会高度重视，精心组织，热情接待，全体工作人员齐心协力，相互配合支持，认真细致做好后勤保障工作，圆满完成会议接待任务。同

时，也有效检验和锻炼了协会队伍的执行能力。在全省省直机关开展的社会综合治理工作中，省注协加强组织领导，积极动员全体干部职工参与，狠抓重点工作，确保工作措施和责任落实到位，工作扎实细致，协会内外呈现稳定和谐的良好氛围，被省财政厅评为社会综合治理先进单位。

二、深入学习实践科学发展观，推进体制机制创新

严格按照省财政厅的统一部署，坚持正面教育为主、突出实践特色、坚持群众路线、解决突出问题的原则，积极组织协会党员干部投身学习实践科学发展观的活动中，牢牢把握活动的步骤和范围，认真组织开展学习调研、分析评议、解决问题和完善制度四个阶段的工作，取得了显著的成效，在省财政厅党员干部大会上，我会作为三个发言单位之一，作了大会经验交流。

（一）扎实开展学习调研活动。

通过集中学习、参加培训、自学等形式，及时组织干部职工学习中央、省委、省财政厅的有关会议精神、领导讲话、工作部署以及“两个读本”等文件材料，确保按时完整地学完规定的内容。在组织学习的同时，紧扣行业当前的热点、难点问题，深入开展调查研究，寻求解决问题的机制。4月，我会党支部分成两批，一批由协会秘书长亲自领题带队，深入九江、景德镇、南昌市，先后召开三次座谈会，召集40余家事务所座谈；另一批赴抚州、上饶、吉安市，上门走访6家事务所。调研围绕事务所人才队伍建设、事务所文化建设、行业诚信建设等三个课题，听取意见和建议。5月22日，省委试点工作巡视指导组亲临我会检查指导工作，对我会开展的学习调研工作给予了充分肯定和高度评价。

（二）深入细致地分析评议问题和不足。

分析评议阶段，继续深入组织学习活动，认真组织开展以廉政勤政

为目的的谈话谈心活动，组织干部职工深入分析行业管理中存在的问题，从自身找原因，并从提升协会的服务能力和服务水平角度深刻反思，研究破解难题的思路和办法。（三）

全面整改破解行业科学发展的难题。把行业诚信建设和事务所文化建设作为行业管理工作的重点，进一步加强从业人员职业道德教育，以队伍建设和文化建设为抓手，不断深化诚信建设的内涵，营造行业诚信文化。并以此为目标，进行了整改规划，深入实践，有效破解行业科学发展难题。

（四）大力推进体制机制创新。协会克服时间紧、任务重的问题，高标准、严要求，做好完善制度阶段的工作。研究出台了《加强会计师事务所、资产评估机构队伍建设的指导意见》、《加强会计师事务所、资产评估机构文化建设的指导意见》、修订完善注册会计师转所转会办法、会计师事务所综合评价暂行办法、行业惩戒办法等，出台关于规范事务所公章管理使用办法。通过建章立制，推进行业科学发展。

三、全面加强行业诚信监管，提升行业社会公信力 我会坚持以诚信建设为主线，以维护社会公众利益为己任，不断提炼会员的群体利益需求，创新监管机制，深化诚信建设的内涵，促进行业规范发展，提升行业的社会公信力。（一）全面推广诚信自律公约。今年1月1日，我会在总结多年来同城自律公约经验和做法的基础上，应广大会员的呼声，修订完善了行业诚信自律公约，并在全省范围内推广。自律公约从规范内部管理、遵守职业道德、执行新执业准则、抵制低价恶性竞争等方面作出了明确规定，统一公约内容标准。在省、市注协的大力推动下，全省会计师事务所均参与了公约的签订，并分区域成立了公约监督小组，定期对各成员单位进

行监督检查，对执行公约好的单位进行表彰奖励，对执行差的单位进行处理处罚，行业内部恶性无序竞争得到了有效扼制，对行业发展产生了积极的影响。（二）扎实开展行业执业质量检查。7月，我会从行业内抽调16名专业技术骨干，组成4个检查组，对我省36家会计师事务所进行现场检查，检查其职业道德、执业质量、事务所内部控制制度、防伪标识使用管理以及诚信自律公约的执行情况。抽查审计报告117份，验资报告114份。根据检查结果，对5家会计师事务所、15名注册会计师给予了行业惩戒，其中2家事务所被处以公开谴责；对23家会计师事务所发出风险提示函，提示其加强内部控制，防范执业风险。（三）加强行业监管协调。在日常监管中，我会与行政监管部门互通信息，相互配合，努力形成行业监管合力。今年先后与省财政监督局、会计处对9家会计师事务所开展联合检查。12月，我会还与财政厅会计处、企业处、条法处、财政监督局召开行业监管工作联系会，研究行业监管有关政策，协调解决行业监管的共性问题，共同推进行业监管工作。（四）专业帮扶和强制培训相结合，提升行业整体水平。针对执业质量检查发现的问题，从行业中抽调业务骨干，组成2个专业技术小组，对业务相对薄弱的6家事务所，上门开展专业技术帮扶，帮助事务所完善内部控制机制，提示执业风险，指导执业人员应用新执业准则，完善工作底稿，为从业人员答疑解惑，提升其专业技术水平。在执业质量检查处理过程中，秉承“帮助、教育、督促、提高”的宗旨，侧重运用强制培训的惩戒手段，组织举办强制培训班，对21名违规人员专门进行职业道德、法律风险、业务案例教育，督促和帮助其规范执业。（五）防伪标识管

理效果显著。2007年7月1日，省财政厅与省工商局联合发文，对全省验资、工商年检审计报告实行防伪标识管理。防伪标识由省注协免费发放，各事务所指定专人，做好业务报备和使用登记管理工作。防伪标识的推行，有效杜绝了假冒事务所出具报告的现象，切实规范了行业工商年检审计业务执业行为，大大提高了工商登记信息的质量。经过近一年的使用，事务所防伪标识管理已基本规范。自今年7月1日起，省注协防伪标识管理权限下放至设区市注协，方便偏远地区事务所申领。

四、狠抓人才的选拔和培养，提升行业的专业素质

注册会计师行业是一个智力密集型行业，人才是事业发展和壮大的保证。我会大力推行行业人才战略，认真总结经验，不断改革创新，形成行业人才选拔和培养工作的合力。

（一）精心组织执业资格考试。年初，成立了省注册会计师考试委员会及其办公室，明确了考试的组织领导机构及其工作职责。报名前，通过《江西日报》、省财政厅网站、省注协网站、《江西注册会计师》等信息渠道广泛宣传考试政策，夯实了报名工作的基础。2008年，我省注册会计师考试报名人数为12,668人、24,213科次，比去年增加了606人、1231科次，增长幅度超过5%。全省共设11个考区、13个考点、234个考场。为了加强考试组织管理工作，8月，组织召开全省考试工作会，传达财政部考试会议精神，布置考试工作任务，安排试卷保管、运送、分发、回收等各个环节的工作，签订考试责任书，落实考试工作责任。考试实施期间，组织9个检查组分赴各地检查考风考纪。省长助理、省财政厅党组书记、厅长胡幼桃率领厅领导班子成员前往南昌考区巡视，检查考风考纪，指导考试组织工作；省考办建立了重大突发事件

报告机制，安排24小时值班，在应对异常情况时，反映迅速，处理及时，措施得力，有效确保了考试顺利实施。今年我省共发现4例考试违规案件，省、市考办严格按照规定，完成现场证据收集、告知和处理处罚程序，圆满完成了注册会计师考试组织管理工作任务。省考办还组织开展了2007年度全省考试组织工作评比活动，南昌、宜春、吉安、赣州等4个设区市考办评为一等奖。为组织完成全省的英语测试工作，省考办又一次在南昌设立考场。

（二）严把注册管理关。按照省财政厅“八项服务承诺”的要求，通过省注协网站、会刊、服务指南等方式，实行服务公开，公布服务项目，公开办事程序，明确办事时间，提高办事效率。全年审批注册会计师106人，非执业会员168人，撤销注册会计师30人，为168名注册会计师办理了转所转会手续；严格组织开展了执业资格年度检查，年检合格的注册会计师1116人，对32名申请担任股东的注册会计师进行了资格审核，并出具了书面审核意见。

（三）大力指导行业规范人才队伍建设。针对行业人才流失严重，行业高素质人才匮乏的现状，在深入专题调查研究的基础上，我会研究出台加强事务所人才队伍建设的意见，指导事务所树立科学的人才观，从制度建设、民主决策、员工管理、利益分配、人才培养等五方面开展人才队伍建设，创新人才工作机制和优化人才环境，推进人才知识结构和年龄结构的优化。为了做好人才建设配套工作，专门修订了会员转所转会办法，以保持事务所人才的相对稳定，引导行业人才合理、有序流动。

（四）表彰先进，惩处违规。在总结以往评优经验的基础上，积极做好今年优秀注册会计师评选工作，评选出9名优秀注册会计师。根据有关部门的要求，积

极举荐行业优秀专业人士参与评优活动，在省委统战部等单位组织的改革开放30周年杰出和优秀建设者表彰活动中，广东恒信德律会计师事务所江西分所李文智被授予“江西省优秀建设者”荣誉称号；我会还积极推荐江西正信会计师事务所黄呈南参加全国优秀会计工作者评选活动。通过组织和参与表彰活动，树立行业先进典型，激励会员诚信执业、积极向上，扩大行业良好的社会影响。同时，根据群众举报和有关部门的移交，查处了9起违规案件，对相关机构和人员进行了处理，有力打击了违法乱纪的行为，树立行业正气。（五）建立完善会员信息档案。根据《会员诚信档案管理办法》的规定，我会为执业机构和执业会员建立了诚信档案，及时记录会员受到表彰奖励、处理处罚方面的情况。今年，我会进一步健全行业管理信息系统，为会员录入大量信息数据，运用现代信息技术全面记录会员考试、注册、执业、诚信记录等信息，使这些信用信息伴随会员执业终身，并以适当方式向社会公开，树立会员对信用信息的成本意识，同时丰富行业管理手段，提升行业信息化管理水平。（六）精心组织培训。一是组织举办省内培训班，利用中注协远程教育系统，举办6期注册会计师培训班，培训623人；自办省内注册会计师培训班4期，培训459人。二是依托三所国家会计学院，推荐培训业务骨干110余人，为行业培训高层次人才。三是大力开展行业内外交流。积极创造条件，创新培训形式，大力开展行业省内外交流，提高培训的实效性和针对性。5月，在安徽合肥组织举办全省主任会计师管理能力培训班，122名主任会计师参加培训。此次培训班，精心安排行业管理和业务知识培训，并邀请安徽4家会计师事务所主任作大会交流，介

绍先进管理经验，帮助我省主任会计师更新理念，提升管理能力。6月，在省内选择3家在业务开拓、诚信建设、内部治理、文化建设、执业质量控制等方面做得比较好的事务所作为学习对象，组织26家会计师事务所负责人前往学习与交流，取得很好的效果。四是审查授予事务所内部培训资格，创新培训模式。根据《江西省会计师事务所内部培训资格评估确认和管理办法》，经过审查，授予江西中审会计师事务所内部培训资格。据了解，该所先后两次组织举办了注册会计师后续教育培训班，及时向省注协报送有关资料，主动接受省注协的监督。五、深化行业宣传和服务，推进行业健康发展

改进和加强协会管理和服务工作，关系到行业发展战略的深入实施，影响着行业又好又快发展的进程。我会秘书处切实增强责任感和紧迫感，坚持管理与服务并重，不断丰富服务内容，切实解决行业发展和会员执业中的实际问题，进一步提升协会管理和服务工作的科学化、规范化水平，推动行业又好又快发展。（一）积极做好行业内外宣传。一年来，通过中注协网站、会计视野网、省财政厅网站、中国财经报、《中国注册会计师》杂志、江西日报、江西电视台、江西广播电台等不同媒体，广泛宣传我省行业健康、和谐、诚信、进步的精神风貌，介绍行业的发展成果，扩大行业的社会影响力。积极利用“一刊一网”这一平台，扎实开展行业宣传和交流。全年编辑出版了《江西注册会计师》6期，编辑近50万字，累计印刷出版2万余册，免费向全省执业会员、非执业会员、行业重点客户和兄弟省市协会赠阅，在扩大宣传的同时，为会员搭建交流平台。我会还专门出台《江西注册会计师》通讯员管理制度，组建行业通讯员队伍，规范行业

新闻宣传工作，以便及时、准确、全面宣传行业工作成果，为行业发展服务。注重网站信息化建设，通过行业协会的网站刊登信息，方便会员和社会各界人士便捷了解行业的信息动态，了解行业政策法规，同时也大大丰富了协会的服务和监管手段。协会网站改造后的两年来，上网点击数量已经突破120万人次。

（二）大力开展行业文化建设。一是在全省组织开展了行业文化建设有奖征文比赛活动，以发挥广大会员的聪明才智，探索行业文化建设的优秀管理经验，引导行业开展文化建设研究。经专家教授评审，有9篇文章获奖，其中一等奖1篇、二等奖3篇、三等奖5篇。二是研究出台加强事务所文化建设的指导意见，全面分析行业特点，加强理论研究，引导事务所树立正确的文化理念和方向，建立符合事务所自身特点的文化内涵。

（三）组织开展行业运动会。10月，在南昌梅岭组织举办全省注册会计师第四届运动会，全省13支代表队155名队员参加了拔河和登山两个项目的比赛。这次运动会是江西省注协成立以来，规模最大、参赛人数最多的一届运动会。通过举办行业运动会，加强会员之间的沟通与联系，培育行业团队和协作精神，增强了行业凝聚力，营造行业和谐竞争的氛围。

（四）积极开展对外交流。一年来，采取请进来与走出去相结合的办法，先后与河北、安徽、内蒙古、黑龙江等省市同行，就行业自律管理、防伪标识管理、事务所内部治理机制建设、做大做强、人才培养等方面开展广泛的学习与交流。11月份，组团13人赴台湾参加了海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会。通过一系列的活动，搭建了交流平台，拓展了会员视野、丰富了管理经验，促进了行业的健康发展。

（五）注重行业内外协调。针对行业

内部出现的矛盾和问题，先后多次为事务所协调处理问题，化解行业矛盾，促进行业的和谐发展。同时，积极与国资委、工商局、税务局、金融机构、统战部、高等院校等单位加强沟通，就会员执业和关系会员切身利益问题与之协调。通过对内协调，帮助执业机构解决一些内部矛盾和问题，促使执业机构进一步完善各项内部管理制度，规范管理行为，提高管理水平。通过对外协调，妥善处理好行业与有关单位和部门之间的关系，努力帮助会员解决执业过程中遇到的困难和问题，进一步改善注册会计师的执业环境。（六）积极引导行业关心和帮助困难群众。我会积极参与帮扶创建活动，每年组织干部职工积极参与捐款捐物，看望慰问生活困难群众，将党和政府的温暖传递给弱势困难群众。今年初，我省遭受历史罕见的冰冻雨雪灾害，我会积极响应省委、省政府的号召，向行业发出捐款倡议书，全省40多家会计师事务所积极响应，捐款13万余元支援灾区；5月，四川汶川特大地震发生后，在我会的及时倡议下，全省100多家会计师事务所积极奉献爱心，捐款42万余元，支援灾区抗震救灾、重建家园。这些义举，充分展现了行业强烈的社会责任感，以及自觉回报社会的良好风貌。2009年，我会将以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大和十七届三中全会精神，深入学习实践科学发展观，继续坚持以诚信建设为主线，加强会员职业道德教育，树立行业核心价值观；继续实施行业发展战略，推动事务所内部治理机制建设，支持事务所做大做强，继续着力构建和谐行业，深化行业服务与协调，优化行业内外发展环境。

一、深入开展会员思想道德教育，树立行业核心价值体系 按照党中央对新社会阶层党建工作的

总体要求，全面推进行业党建工作，充分发挥行业党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；以中注协发布新的《会员职业道德守则》为契机，推动我省《关于加强事务所文化建设的指导意见》的贯彻落实，深入开展会员职业道德教育，坚持新注册会计师宣誓制度，进一步推进行业文化建设，逐步树立行业核心价值体系。

二、狠抓行业人才队伍建设，全面落实行业人才战略 全面贯彻落实中注协注册会计师考试制度改革办法，为行业选拔优秀后备人才，树立会员终身学习的理念；精心安排行业业务骨干参加中注协高级人才培训班，培养行业领军人才；积极改善协会培训条件，为会员创造良好的学习环境；利用行业协会的规模优势，探索开展执业人员岗前培训，减轻事务所助理人员培养负担；大力倡导审计软件的推广和应用，促进行业审计手段的更新，提升行业审计信息化水平。

三、狠抓行业监管，提升会员诚信水平 认真总结近年来行业内外诚信建设的经验，大力推动行业自律公约的有效落实，扩大公约的成果；继续加强防伪标识的管理，严肃查处业务不报备、准则不遵循、收入不入账的问题；结合投诉举报，做好行业日常监管，精心组织行业执业质量检查，实行教育与惩戒并重，提升行业执业质量；加强与行政监管部门的沟通与联系，形成行业监管合力，促进行业规范发展。

四、完善体制机制，推动事务所做大做强 研究完善《会计师事务所综合评价评分标准和操作办法》，指引中小型事务所规范发展，支持事务所科学布局，做精做强；研究出台《事务所股东任职资格审核办法》，建立健全股东实质性审查机制；大力开展事务所内部治理结构建设的指导，推动事务所规范管理，提升管理水平，鼓励和扶持有条件

事务所通过兼并、重组走规模化发展的道路，做强做大、做精做优、做出特色，增强我省事务所的市场综合竞争力。五、深化行业管理和服務，做好协会日常工作认真落实中注协《关于改进和加强协会管理和服務工作的意见》，修订协会服務指南，规范服務方式，改进工作方法，提高协会管理水平；研究出台设区市注协工作综合考核评价制度，充分发挥地市协会作用，调动地市协会工作积极性；以信息监管体系建设为契机，加强从业人员、非执业会员、新批注册会计师管理，提高协会的信息化水平；积极开展行业内外交流活动，增进会员之间的了解和沟通；扩大行业宣传，办好一刊一网，营造良好的舆论氛围。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com