

时评：“从村干部中招录公务员”值得提倡公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/547/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E2_c26_547929.htm

山东、江苏、浙江、湖北等地日前相继作出决定，从村干部中招录公务员。多少年来不拿村干部当“干部”的说法将成为历史，部分优秀村干部将步入公务员行列。笔者不禁为“村干部成为‘干部’”拍手叫好。2001年版《新华字典》把“干部”定义为“党和国家机关、军队、团体中的公职人员及担任一定领导职务的人员”。干部类别非常之多，比如村干部、企业干部、国家干部、以工代干等等。但是，由于村干部身居农村、属农村户口、没有薪水，人们自然也就不拿村干部当“干部”，而是把“干部”理解为国家干部甚至今天意义上的公务员。村是最基层的单位，村官是最小的“官”，但村里的事情很复杂，乡风民俗、裙带关系、利益之争、邻里因素等等决定了村里的工作很难做。“能领千军、不领一村”说的就是这个道理。正是因为农村工作复杂难做，才造就了一批懂协调、有能力、会干事的优秀村干部，他们的水平尤其是农村工作水平甚至超过“国家干部”。如果把他们永远置于农村，将是对人才的浪费。把这些土生土长、最了解“三农”、知道农村工作应该怎么做的优秀人才，通过一定方式选拔到乡镇公务员队伍中，“三农”工作必将有质的飞跃，对改善乡镇公务员队伍结构将会产生积极作用。架起一道从村官到公务员的桥梁，实在是一个明智之举。它的意义还在于“村官”有了盼头，变过去的“推着干、哄着干、宠着干”为“主动干、想着干、比着干”，工作会更有成效。招聘中有“

乡镇党委根据平时掌握的情况严格把关、择优推荐”的环节，“村官”要想变成“乡官”就必须扎扎实实地工作，为民办实事，有较好的群众基础，“南郭先生”将会被拒之门外。招聘中还有必要的笔试、面试，也促使“村官”努力学习政治、文化、科技知识，弥补理论水平、政治素质方面的不足，既有利于把党和国家的方针政策在基层贯彻落实，又为乡镇输送高质量的干部奠定了基础，形成农村工作和干部选拔的良性循环。我国改革开放已走过30年的历程，经济体制改革比较成功，而政治领域的改革较为滞后。如今中央下决心加快改革步伐，“从农村干部中招录公务员”试点终于有了“破冰之旅”。虽然招录比例和数量还很有限，却是一种积极的政策信号，其意义已经超出招录本身。相信“从农村干部中招录公务员”必将形成制度在全国推广。我们为之高兴、为之叫好。更多信息请访问：百考试题公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 "#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com