

广东将实施弹性带薪休假引导集中休假人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/547/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_E5_B0_86_E5_c37_547847.htm 引导居民五一等假期

集中休，并明确规定单位不执行带薪休假将受查处 广东出台了《关于试行广东省国民旅游休闲计划的若干意见》（以下简称《意见》），推出多项措施鼓励全社会参加旅游休闲活动，包括落实带薪休假，引导居民弹性安排带薪休假时间，并鼓励和引导居民在“五一”等法定节假日前后集中安排休假，形成较长假期的旅游黄金周等。居民可弹性安排带薪休假

《意见》指出，国民旅游休闲计划将落实带薪休假制度，弹性安排带薪休假时间，鼓励根据个人意愿，将带薪年假分段灵活安排，并与法定节假日相连接。在保证生产、工作正常进行的前提下，创造必要条件鼓励和引导居民在“五一”国际劳动节等重要法定节假日前后集中安排休假，形成较长假期的旅游黄金周。《意见》指出，各单位尤其是窗口服务部门，应以适当形式对外公布干部职工的年度休假信息和休假安排，统筹安排生产或工作任务，做到工作和休假两不误。五一前推国民旅游休闲卡 《意见》规定，各级文化、文物部门归口管理的公共博物馆（文物建筑及遗址类博物馆除外）、纪念馆、爱国主义教育基地向社会免费开放。鼓励城市休闲公园、科普教育基地、红色旅游景点等，实行免费或以优惠价格向社会开放。并为推动旅游休闲示范旅行社和基地对在校学生、农村进城市务工人员、残疾人、地保救助对象和五保户及年满60周岁的老人等特定群体与国民旅游休闲计划给予特别优惠。为鼓励居民进行旅游消费，广东旅游部门

还将与旅行社、航空、银行、景区、酒店等合作推行“国民旅游休闲卡”，持卡人员可以凭卡在旅行社、景区、酒店等消费享受相应的便利服务和价格优惠。广东省旅游局局长杨荣森表示，“国民旅游休闲卡”正在洽谈中，按照设想，还考虑一卡多用，实现能积分能购物等各项增值服务，争取在今年“五一”之前，凡是享受到国民旅游休闲计划的居民都可以申领。学校假期组织学生修学游《意见》规定，各级各类学校可在寒暑假和黄金周等法定假日期间组织教师和学生开展修学旅游活动，将修学旅游纳入学生综合实践课程。并明确规定，严禁变相向学生乱摊派，增加学生经济负担。《意见》鼓励企业将安排职工旅游休闲作为奖励和福利措施，相关费用可按有关规定列支。同时要求严肃财经纪律，严禁变相公款旅游等违规行为。鼓励开发跨区域旅游专线《意见》还提出鼓励开发跨行政区域的旅游专线，增设行政区域内的旅游专线，推进实施公交低票价制度。在粤港澳旅游合作方面，将深化与港澳地区的旅游合作，做好“144小时便利签证”政策及相关配套措施的落实，推动三地旅游服务便利化对接。4000游客首尝旅游计划昨日，由国家旅游局和广东省政府联合主办的“广东省试行国民旅游休闲计划启动仪式”在中山纪念堂举行。广东21个地市和15家旅游企业代表被授予“广东试行国民旅游休闲计划”锦旗。各大企业和旅行社游客共4000多人参与仪式。国民旅游休闲计划参与主体：具有广东省户籍的居民，以及办理了广东省暂住证或居住证的暂住人员。计划内容：1.鼓励根据个人意愿，将带薪年假分段灵活安排，并与法定节假日相连接，形成较长假期的旅游黄金周。2.鼓励城市休闲公园、科普教育基地、红色旅游

景点等，实行免费或以优惠价格向社会开放。3.广东旅游部门将与旅行社、航空、银行、景区、酒店等合作推行“国民旅游休闲卡”，持卡人员可以凭卡在旅行社、景区、酒店等消费享受相应的便利服务和价格优惠。拟在五一前推出。4.学校可在寒暑假和黄金周等法定假日期间组织教师和学生开展修学旅游活动，并纳入学生综合实践课程。5.鼓励企业将安排职工旅游休闲作为奖励和福利措施。6.鼓励开发跨行政区域的旅游专线，增设行政区域内的旅游专线，推进实施公交低票价制度。 举例：王小姐在某事业单位工作5年，按规定有5天年假，今年五一是一星期五，加上双休日上有3天小假期，她可以将年假安排在小假期之后（即5月4日~8日），总共有8天时间，形成“五一黄金周”。

部门表态 旅游部门：正在制定五一休假操作办法 广东省旅游局局长杨荣森表示，今年五一黄金周，结合法定的节假日，增加弹性安排的休假时间，形成7天的长假，形成一个旅游黄金周。弹性安排带薪休假时间，就是居民可以在五一、清明、端午、甚至春节前后按照自己的意愿进行休假，与该法定节假日连接，形成较长的假期，方便出行。从今年的“五一”开始，全省政府机关及各企事业单位就可依照该《意见》实施。杨荣森说，就五一前后该如何安排休假时间的问题，在实施时会有一个具体的操作办法，怎么放假、休哪一天、放哪一天还要等待实施办法的公布。

劳动部门：单位不执行带薪休假要查处 广东省劳动保障厅副厅长杨红山表示，劳动保障部门会加强对用人单位贯彻职工带薪年休假制度的指导和监督，积极引导用人单位根据本单位的实际，与工会或者职工代表大会来平等协商，结合实施国民旅游休闲计划，制订职工带薪休假的规

章制度，合理安排职工的休假。他强调，职工带薪年休假的条例是国务院颁发的，是一项国家的法规，各个单位、各个企事业单位、机关单位都必须执行。劳动保障部门有责任对一些不执行制度的单位进行查处。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com