

学术论文：对党委督查部门角色定位的思考秘书资格考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/547/2021_2022__E5_AD_A6_E6_9C_AF_E8_AE_BA_E6_c39_547044.htm 为政之要，贵在务实，重在落实。督查部门的重要职责，就是协助同级党委和领导抓督查、促落实，其工作成效如何，直接关系到党委决策的实现，直接影响到党的先进性的体现。为此，党委督查部门要自觉找准定位，认真履行职责，切实发挥作用。

一、勤学多思，当好党委决策的参谋

督查部门是各级党委秘书部门的重要组成部分，具有党委参谋的职能作用。这种参谋作用集中表现在党委决策前，协助领导深入调查研究，摸清下情；认真分析政策，吃透上情；广泛收集信息，了解邻情；综合分析情况，提出建议。督查部门要当好党委的参谋，必须具备三个条件。

（一）要想在前，学在先，具有创造性。这是当好参谋最基本的条件。当参谋的，要眼勤、脑勤、嘴勤、手勤、腿勤，事事都要比别人早想一点，先走一步。这不是自然而然就能做到的，而是来源于对事业的高度责任感和对工作的强烈进取心。作为督查部门，既要做到奉命行事，又要克服依赖思想，以积极进取的姿态当好党委的参谋。对上级下达的指示，自己要首先学习领会，结合实际提出落实意见；对党委决策的事项，自己要首先理解弄清，根据进展适时进行督查；对群众反映的问题，自己要首先调查研究，针对问题拿出解决办法。总之，无论什么时候，工作中都要积极探索，大胆创新，有一股争上游、创第一的劲头。

（二）要勤调查，多思考，具有预见性。古人说：“运用之妙，存于一心。”工作要想得法，要想活跃，要想创新，就必

须对客观事物发展具有预见性。督查部门要做到这一点，关键是要广泛深入地搞好督查调研和民情调查，切实对上级的精神和基层的情况了如指掌，这样才能“参”在点子上，“谋”在关键处。要善于选择全局性、倾向性、苗头性问题，以领导最关心、最重视的重大决策和重要工作部署为着力点，组织力量开展督查调研，切实找准落实的梗塞，提出解决问题的办法，为党委决策提供参考。要善于从纷繁复杂的现象看到事物的本质，从社会思潮中发现影响工作落实的因素，做到见微知著，叶落知秋。这样，工作上就有了预见性；有了预见性，加上主动性，就会增强工作的针对性和有效性。

（三）要集众思，采众长，具有决断性。诸葛亮之所以多谋善断，治蜀有方，用他自己的话说，就是“集众思、广忠益”，群策群力。党委督查部门尤其是督查室主任应该从自己的“参谋部”、“智囊团”中吸取智慧和力量。换句话说，自己要当好党委的“参谋”，又要用好自己手下的“参谋”。孔子说：“三人行，必有我师”；“择其善者而从之，其不善者而改之”。要广开言路，集中更多的智慧，提高自己的参谋水平。要经常同基层和机关的同志在一起聊一聊，议一议，不断丰富自己的头脑，开阔自己的思路，为党委决策提供更多有价值的情况和建议。

二、恪尽职守，当好领导工作的助手

督查工作的主体是各级党委和领导。但是，督查部门必须责无旁贷地当好领导的助手，积极主动地抓督查。要当好领导的助手，需要发扬三种精神。

（一）要发扬积极主动的精神。这是当好领导助手的根本前提。对督查部门来讲，没有领导授权不能直接处理问题。但是，必须做到既奉命行事，又不被动误事。凡是领导授权的督查事项，要雷厉

风行地进行督促检查；凡是党委和领导讨论决策的事项，要准确把握意图，积极主动地进行督促检查；凡是领导直接带队开展的督促检查，要严密组织，搞好服务；凡是党委没有明确但自认为应该列处督查范围的事项，应主动建议，争取重视，在领导认可后开展督查。（二）要发扬认真负责的精神。世界上怕就怕“认真”二字，督查部门就必须讲认真。因为需要督查的事项大多是热点、难点问题，只有督查部门提供的情况准确，领导决策才不会造成失误。所以，作为领导的助手，督查部门必须发扬严谨细致、认真负责的精神，力争不让决策的事情延误，不让领导的批件中断，不让办理的文件积压，不让上访的群众冷落。要坚持深入实际，求真务实，切实做到“三注重”、“三避免”，即注重第一手材料的归纳总结和分析，避免情况不清楚、不准确；注重了解落实中存在的关键性问题，避免分析原因不明确、不具体；注重探索和研究新情况，避免提出的建议缺乏针对性和可操作性。（三）要发扬任劳任怨的精神。做任何工作都需要任劳任怨的精神，作为领导助手的督查部门则更需要这种精神。督查部门工作的职能、性质，决定了从事这一工作的同志处于“风口浪尖”，处于矛盾的焦点。可能在不知不觉中就会得罪一些同志甚至领导，不仅不被理解，反而受埋怨指责。对此，督查部门的同志必须要有一个良好的心态，经得起各种误解、委屈和挫折，包容得起酸甜苦辣，自觉不为名利，任劳任怨，扎实工作，努力在任劳任怨中实现对领导的辅助，在扎实工作中实现人生的价值。

三、改进作风，当好联系群众的桥梁

督查工作涉及面广而杂，几乎涵盖了群众生活、学习、工作的各个方面，是协调处理党委与群众之间

矛盾的一种有效途径。因此，督查部门要自觉当好党委联系群众的桥梁，努力树立三种形象。（一）要树立真诚热情的关切形象，使群众感到可亲。政务督查中很多是人民群众关注的热点、难点问题，能否及时妥善地处理好这些问题，将直接影响到党委的威信和社会的稳定。“感人心者，莫过于情”。督查部门一定要牢固树立“群众利益无小事”的观念，坚持对领导负责和对群众负责相统一，真诚热情接待每一名上访群众，认真妥善解决每一个信访问题。要把群众当亲人、当朋友、多联系、多交流，主动到最艰苦的地方去，到群众意见最多的地方去，到工作难推开的地方去，把党的关怀带给群众，倾注深情为群众。百考试题巧若拙（二）要树立坚持原则的公道形象，使群众感到可信。公生明，廉生威。督查部门的一言一行、一举一动，对树立党委形象、维护党委威信有着十分重要的作用。针对群众的信访、举报与投诉或者建议等，督查部门要按照各级领导的批示，坚持客观公正的原则，深入调查，妥善处理，真正做到群众有所呼，我有所应；群众有所需，我有所为；群众有所难，我有所帮。只要是政策允许的，力所能及的，就要尽最大努力去协调办理，保证项项有着落，件件有回音，事事有结果。对群众反映的重要问题，要进行重点查办，并采取灵活的方式对查办结果予以公布，这样就能体现督查部门对领导批示的群众问题办得及时，办得公平，可以有效地提高督查部门的信誉和威信。（三）要树立博学多才的良师形象，使群众感到可敬。督查部门所处的地位、所担负的职责，要求督查人员思想水平必须要高，能力素质必须要强，工作思路必须要清，必须是一支政治强、业务精、作风硬的队伍，让广大人民群众

众感到是良师，能够学到为人之道、处事之方、工作之法。因此，督查人员一定要自觉向书本学习，向别人学习，向实践学习，努力提高政策运用能力、组织协调能力和调查处理能力。要善于分析研究工作，对每项工作都要唱好是什么、为什么和怎么办“三步曲”。要善于梳理工作思路，找准解决问题的突破口、结合点和着力点。要善于做好农村工作，成为党的政策的宣传员、社会矛盾的调解员和经济发展的导航员。F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com