

税务师事务所人力资源管理注册税务师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/548/2021_2022__E7_A8_8E_E5_8A_A1_E5_B8_88_E4_c46_548603.htm 税务师事务所应当制定政策和程序，保证拥有足够的具有必要素质和专业胜任能力并遵守职业道德规范的人员，以使税务师事务所和项目负责人能够按照法律法规、职业道德规范和执业准则的规定执行业务，并根据具体情况出具真实、合法的报告。

百考试题与你同行 (一) 人力资源内容 人力资源包括如下内容 1 . 招聘 ; 2 . 人员素质 ; 3 . 专业胜任能力 ; 4 . 业绩评价 ; 5 . 职业发展规划 ; 6 . 晋升 ; 7 . 薪酬 ; 8 . 人员需求预测。 (二) 招聘 税务师事务所应当制定招聘政策和程序，以选择正直的、经过职业发展能够具备执行业务所需的必要素质的专业胜任能力的人员。 (三) 人员素质 税务师事务所应当强调对全体员工进行职业教育和继续培训的重要性，并采取措施，使全体员工能够发展和保持必要的素质和专业胜任能力。税务师事务所应当通过下列途径提高人员素质和专业胜任能力：百考试题祝你成功 1 . 职业教育与培训 ; 2 . 职业发展规划 ; 3 . 积累工作经验 ; 4 . 经验丰富的员工提供辅导。 (四) 业绩评价、晋升和薪酬 税务师事务所应当制定业绩评价、薪酬及晋升的政策和程序，激励发展和保持专业胜任能力并遵守职业道德规范。 1 . 制定提高业务质量和遵守职业道德规范为目标的业绩评价、薪酬及晋升政策和程序 ; 2 . 使全体员工知晓税务师事务所对业绩和遵守职业道德规范的期望 ; 3 . 向全体人员提供业绩、职业发展的评价和咨询 ; 4 . 制定违反职业道德规范和执业准则的惩戒办法。 税务师事务所应当制定

政策和程序，评价员工是否具备下列方面的素质和专业胜任能力：1．通过适当的培训和参与业务，获得执行类似性质和复杂程度业务知识和实务经验；2．掌握法律法规、职业道德规范和执业准则的规定；3．具有相关技术知识，包括信息技术知识；4．熟悉客户所处的行业；5．具有职业判断能力；6．掌握税务师事务所的质量控制政策和程序。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com