

教育部召开高校教师聘任制度改革调研会 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/55/2021\\_2022\\_\\_E6\\_95\\_99\\_E8\\_82\\_B2\\_E9\\_83\\_A8\\_E5\\_c38\\_55200.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/55/2021_2022__E6_95_99_E8_82_B2_E9_83_A8_E5_c38_55200.htm) 为全面推进、指导、带动全国高校教师聘任制改革工作，教育部人事司今天在北京交通大学召开部分直属高校教师聘任制改革工作调研会。教育部党组成员、人事司司长李卫红到会并讲话。李卫红指出，推进高校教师聘任制改革形势逼人、势在必行，实施的内外条件日趋成熟。李卫红指出，高校教师聘任制改革是关系高校教师队伍整体素质和工作水平的提高，影响高等教育工作全局，与教育中心工作密切相关的一项十分重要的人事制度改革工作，是列入教育部2005年工作要点的一项重点工作。当前，高水平大学建设工程和高校人才计划的实施，对高校教师聘任制改革提出了迫切要求；推进高校教师聘任制改革，是巩固改革成果，进一步深化高校人事分配制度改革的迫切要求，是加强高校教师队伍管理制度建设的迫切要求，是国家全面推进事业单位人员聘用制改革的迫切要求。教师聘任制改革主要立足于解决高校教师专业技术职务评审制度的弊端、教师岗位的科学分类、教师管理重心下移、建立弹性用人机制、实行骨干教师长期聘任制、健全教师人事争议处理机制等问题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)