

上海水产大学教师培训工作的实施办法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/55/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_8A\\_E6\\_B5\\_B7\\_E6\\_B0\\_B4\\_E4\\_c38\\_55293.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/55/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E6_B0_B4_E4_c38_55293.htm) 为落实师资队伍规划建设规划，全面提高我校教师的政治业务素质，进一步规范教师培训制度，特制订本实施办法。

一、培训的基本要求和目的 1

1、培训对象是我校专职从事教学、科研工作的教师，重点是中青年教师。 2、培训的目的是提高教师的师德修养和业务水平，促进教师知识的更新和知识结构的合理化，使教师更好地履行岗位职责。

二、培训类型 1、岗前培训 根据教师职务职责条例，凡新进校的高校毕业生和非高校系统调入我校的教师，必须参加岗前培训，以提高职业道德修养、加快业务水平的提高。岗前培训内容包括《教育学》、《心理学》、《教育方法》等，师范专业毕业生可免修相关课程。新教师应在规定时间内完成岗前培训，并取得高等学校教师资格证，才能任教，并聘任各级教师职务。新教师在首次担任主讲教师前，必须通过由教务处组织的测试。为使新教师尽快熟悉学校的教学科研工作，必须发挥老教师的“传帮带”作用。新教师进校后，学院须指定专人指导，指导教师一般应具有副教授及以上职务，指导教师须结合新教师的自我发展计划和学校、学院的需要，对新教师制订培养计划并负责实施，指导教师的工作作为其岗位职责的一部分将由学校、学院进行考核，并作为聘任专业技术职务的条件之一。新教师在来校工作的第一学期内须完整地旁听相关课程，并参加教育教学实践，以熟悉教学环节和教学过程。

2、岗位培训 (1) 根据教师职务聘任条件，所有教师应取得外语等级证书

，1953年1月1日以后出生的教师应取得计算机等级证书。同时，为适应多媒体教学及双语教学的要求，教师必须掌握相关的外语、计算机技能，参加各种相关培训，如学校举办的多媒体教学技术培训、外语培训等。（2）教师应积极参加学校定期举办的教学艺术研讨班、示范讲课比赛、教学擂台赛、师德评比等各项活动，通过研讨和比赛，提高师德修养、业务水平和素质，（3）鼓励教师根据工作需要参加单科类课程进修、短期培训班等。（4）各学院应积极拓展渠道，结合教师的专业和科研任务，安排教师参加实践锻炼。

### 3、学历学位培训

为尽快实现我校教师学历结构目标，学校将继续保持教师学历培训力度，有计划地选拔中青年教师攻读研究生学位，特别要加大在职博士研究生的培养力度。

### 4、骨干教师培训

为加强中青年领军人物的选拔培养，造就高水平的中青年专家队伍，根据《上海水产大学关于进一步加强培养和吸引优秀人才的意见》，学校将通过选派遴选出的骨干教师到国内外进修（包括进行双语教学技能的培训）、参加国内外学术会议、参加高级研讨班及资助出版学术论文、论著等形式，进行培训和培养。

### 三、经费管理

学校根据规划落实培训经费，专款专用。

- 1、参加《教育学》、《心理学》、《教育方法》及申请教师资格证的费用由教师本人承担。
- 2、教师经批准参加课程进修、短期研讨班的进修费用由校教职工培训费支付，但报名费、交通费、住宿费、教材费等及与专业技术职务聘任有关的培训、考试费用除外。校内培训班的费用亦由校教职工培训费支付。
- 3、教师参加学历进修的费用按照沪水大人[2003]34号文件执行。
- 4、教师参加培训后辞职或与学校终止聘用关系，学校可要求其退还培训

费及相关费用。四、培训考核 教师应根据本人条件和岗位要求接受培训，可采用集中或分散培训的形式，原则上每年进修时间不少于36学时，凡连续两年未完成进修任务的教师，不再聘任或降级聘任教师职务。教师培训是职务聘任的必要条件，是教师考核的一项重要内容。五、组织管理 校人事处负责教师培训的日常工作，包括：1、制定全校教师培训规划，督促指导各学院制定、实施培训规划；2、组织或协助有关部门组织校内的各项具体培训工作；3、组织校外培训计划的落实和人员的管理；4、培训考核；5、培训经费的计划和管理工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)