

安徽：合肥市17人争一个教师名额 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/55/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_EF_BC_9A_E5_c38_55643.htm 合肥市市属学校面向社会公开招聘238名教师的报名工作昨日结束。相关部门统计数据显示，报名人数为3998人，报考比例高达17：1,堪比合肥市公务员的招考“热度”。据了解，目前合肥市的教师约有4万人，由于正常流动及退休等原因，每年需要补充“新鲜血液”。今年合肥市市属学校招聘教师的人数大大多于往年，而且招聘范围面向全国，不受户口和地域的限制。由于在编教师报考时需提供县以上教育主管部门同意报考介绍信，所以打算“跳槽”的在职教师只占报名人数的五分之一左右，大部分报名者为还没有落实工作的应、历届毕业生。“教师行业普遍受社会尊重，待遇也不错，说实话，现在工作不是很好找，所以听到这个消息以后我们寝室的同学都来了，想碰碰运气。”一名从芜湖赶来报名的应届毕业生表示。要想从近4000名报考者中脱颖而出，最终成为市属学校教师，报考者们还需通过严格的考核。据悉，4月22日上午，报名者将进行笔试，内容涉及教育学和心理学的理论应用、教育理念、教师必备的知识及素养等有关内容。之后，按各学科招考计划数的1:3比例、依据笔试成绩从高分到低分确定人员，进行教学业务能力考核，包括教案设计、上课和答辩等三项。根据报考人员的总成绩，按所报考学科计划数1：1的比例，将从高分到低分确定初选人员名单并公示，最终对公示无异议人员再按照各招考学科岗位总成绩从高分到低分的顺序，在规定的时间内由报考本人自主选择公开招考的学校

职位。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细
请访问 www.100test.com